

Minute 1

On the 27th day of July two thousand and twenty-three, at 17 hours, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 24-07-2023, met by videoconference, for the meeting 1 of the call Ref. CCMAR/IA/14/2023. The meeting was held for the award of a vacancy for an Auxiliary Researcher in the area of Bioinformatics and/or Data Science (M/F), of any nationality, including stateless candidates, under an uncertain term employment contract within the research project **FAIR-EASE, ref. 101058785, HORIZON-INFRA-2021-EOSC-01 funded by Horizon Europe of the European Commission**. The nominated jury was composed by Doctor Cymon Cox Principal Researcher at CCMAR, President of the jury; Doctor Teresa Correia Principal Researcher at CCMAR (member), and Doctor Andrzej Tkacz, Auxiliary Researcher at CCMAR (member) and had the following agenda items: the definition of the requirements, of the selection criteria and elaboration of the announcement of the present call.

Requirements:

Candidates must meet the following requirements:

1. The successful candidate will have completed a PhD in Bioinformatics, Data Science, Information Technology or similar, with at least 3 years experience in similar functions, and be well-qualified, dynamic, and highly motivated to develop their career in a stimulating international and interdisciplinary environment.
2. The candidate should have an excellent curriculum and research capacity demonstrated through publication in internationally recognized journals, project leadership, service provision, invitations to speak at conferences, prizes, as well as the proven capacity to obtain funding in competitive calls.
3. A high proficiency in English (spoken and written).

Non-compliance with this requirement invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

The evaluation will consist of a Curricular assessment (final classification between 0 and 100 points).

The evaluation and selection of applications will consider the candidate's scientific and curricular career path focusing on the relevance, quality, and timeliness of the criteria referred to in Article 5 (2) (a) to (d) of the RJEC, as follows:

CA) Scientific and technological, cultural or artistic production in the last five years, deemed most relevant by the candidate to perform the project tasks, in accordance with the value defined. The content of the scientific production is more relevant than the publication metrics, or the publisher entity. (30%);

CB) Activities of applied research or based on practice, developed in the last five years, that the candidate considers with greater impact for the tasks to perform in the project, in accordance with the value defined (40%);

CC) Activities of extension and dissemination of knowledge, namely in the promotion of the culture and the scientific practices and developed in the last five years, that the candidate considers more relevant (10%);

CD) Management activities of scientific projects and programmes of research, technology and innovation, or experience in observation, monitoring and evaluation of the scientific and technological system, or higher education, in Portugal or abroad. (20%).

The period of five years referred in the evaluation criteria may be increased by the selection panel, at the request of the candidate, when justified on grounds of suspension of scientific activity for socially protected reasons, namely for reasons of parental leave, prolonged serious illness, and other situations of unavailability for work legally protected.

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary related with the research results. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

Functioning of the Selection Panel

Evaluation (from 0-100 points) is obtained through assessment of the motivation letter (including a personal assessment of the relevance of the activities of the last five years for the present application, highlighting the chosen scientific publications), and the CV that will include the activities of the specific field and of the scientific and professional path of the applicant and of up to 3 scientific papers of the candidate's choice.

The score of each candidate is obtained from the sums of the scores of each criterion multiplied by the weights according to the formulation:

$$C = CA * 30\% + CB * 40\% + CC * 10\% + CD * 20\%$$

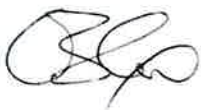
After determining the final score C of all candidates, each member of the selection panel will rank the candidates according to the final scores assigned to them from the highest to the lowest. This is followed by the vote to the first place and for each successive place. A candidate is selected when they receive the majority of votes. If this does not happen in the first round of voting, the least ranked candidate is eliminated, and the procedure is repeated with the remaining candidates. In case of a draw the vote of the President of the selection panel is decisive.

The selection panel will write minutes of the meetings with a description of the evaluation and selection process including an ordered list of candidates, their classification, and the final decision. The CCMAR Board of Directors shall validate the final decision of the selection panel.

In the event that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason or later, during the contract, if they resign the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the post to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable reservation list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call.

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.



Doctor Cymon Cox



Doctor Teresa Correia



Doctor Andrzej Tkacz

Annex



Auxiliary RESEARCHER (M/F) in the area of Bioinformatics/Data Science - 1 VACANCY

Reference: CCMAR/IA/14/2023

Project: ref. 101058785 | HORIZON-INFRA-2021-EOSC-01

The Algarve Centre for Marine Sciences (CCMAR) opens a call for an Auxiliary Researcher in the area of Bioinformatics and/or Data Science (M/F), of any nationality, including stateless candidates, under an uncertain term employment contract within the research project **FAIR-EASE, ref. 101058785, HORIZON-INFRA-2021-EOSC-01 funded by Horizon Europe of the European Commission** in order to recruit and select the best candidate for the development of the project activities under the following conditions:

About CCMAR: The Algarve Centre of Marine Sciences (CCMAR-Algarve, <https://ccmar.ualg.pt/>) - is one of the foremost marine science research centres in Portugal, classified Excellent in successive evaluations promoted by the Foundation for Science and Technology, and gathering experts in the fields of marine biology, ecology, oceanography, environmental sciences, biotechnology, fisheries, and aquaculture. With a multidisciplinary team, well-equipped facilities and laboratories, CCMAR-Algarve develops activities that fall into five different core areas: Research, Training, Business, Society, and Collaboration.

Job Summary and Duties:

This post is for an Auxiliary Researcher in the field of Bioinformatics and/or Data Science to engage with all aspects of the FAIR-EASE project (<https://fairease.eu>) and provide expertise in support of CCMAR members.

Earth system domains are interconnected and even if interfaces between domains appear of primary importance for several studies with large societal impacts, such as climate change, agriculture and food, human safety and health, the present digital architecture is based essentially on distributed and domain-dependent data repositories inducing real difficulties for integrated uses of all the environmental data. To go beyond this state-of-the-art, the overall objective of FAIR-EASE is to customize and operate distributed and integrated services for observation and modelling of the Earth system, environment and biodiversity by improving the TRL of their different components implemented in close cooperation with user-communities, the European Open Science Cloud and research infrastructures in their design and sustainable availability. The project will: (1) Improve a FAIR-EASE data discovery and data access service, relying on pre-operational existing services, in order to provide users with an easy and FAIR tool for discovery and access to environmental multidisciplinary and aggregated data-sets as managed and provided by a range of European data infrastructures; (2) Set up a FAIR-EASE Earth Analytical Lab, with EOSC connectivity supporting, through web-based interfaces, predefined processing tools and on-demand data visualization services for remote analysis and processing of heterogeneous data facilitating the cross-disciplinary collaboration, reducing the time to results and increasing productivity; and (3) Develop a number of multidisciplinary Use Cases (UCs) to contribute requirements for the FAIR-EASE system



components and to validate and demonstrate the capabilities of the FAIR-EASE service for supporting open science.

Specifically, the Auxiliary Researcher will:

- Engage in the FAIR-EASE project, and other national and European research projects (Horizon Europe Programme), and contribute to RIs for biological data and Open Science (e.g. ELIXIR, EOSC);
- Collaborate with the institutional structures and departments of CCMAR in developing software and IT solutions and contribute to the development of data management policies that optimise internal processes and enhance the offer of technology and knowledge solutions for the Centre.
- Develop and maintain applications and support processes for CCMAR's research infrastructures, and technological and scientific platforms;
- Develop and maintain applications and processes to support service provision and the commercialisation of knowledge and technology;
- Provide bioinformatic support to researchers and students including the development of training curricula;
- Further the development of the scientific strategy of CCMAR.

Relevant Legislation:

- Decree-Law nr 57/2016, from 29th August, altered by Law nr 57/2017, from 19th July, (RJEC).
- Portuguese Labour Law, approved by Law nr 7/2009, from 12th February in its current form.
- Decree – Law nr 124/99, from 20th April in its current form.
- Regulatory Decree nr 11-A / 2017, of 29th December.
- Decree – Law nr 29/2001 of 3rd February.
- Portuguese Administrative Procedure Code
- Internal Regulation For Scientific Research and Technological Development Personnel, and Science and Technology Management and Communication at Centro de Ciências do Mar do Algarve [here](#)

Starting Date: The contract is expected to start in January 2024, and will last only for the time necessary to complete the described work plan.

Workplace: The workplace will be at CCMAR (Universidade do Algarve, Faro, Portugal) and other places necessary to the completion of the job tasks.

Working Schedule: 35 hours per week.

Monthly Remuneration: Monthly gross salary of 3327.76€.

Application Period: Between the 01st of August and 11th September 2023 at 23:59 (WEST, Lisbon time, Portugal).



Required Profile:

1. The successful candidate will have completed a PhD in Bioinformatics, Data Science, Information Technology or similar, with at least 3 years experience in similar functions, and be well-qualified, dynamic, and highly motivated to develop their career in a stimulating international and interdisciplinary environment.
2. The candidate should have an excellent curriculum and research capacity demonstrated through publication in internationally recognized journals, project leadership, service provision, invitations to speak at conferences, prizes, as well as the proven capacity to obtain funding in competitive calls.
3. A high proficiency in English (spoken and written).

Selection panel: in accordance with article 13º of RJEC the selection panel is composed of Doctor Cymon Cox Principal Researcher at CCMAR, President of the jury; Doctor Teresa Correia Principal Researcher at CCMAR (member), and Doctor Andrzej Tkacz, Auxiliary Researcher at CCMAR (member).

Evaluation and Selection Procedure:

The evaluation will consist of a Curricular assessment (final classification between 0 and 100 points).

The evaluation and selection of applications will consider the candidate's scientific and curricular career path focusing on the relevance, quality, and timeliness of the criteria referred to in Article 5 (2) (a) to (d) of the RJEC, as follows:

CA) Scientific and technological, cultural or artistic production in the last five years, deemed most relevant by the candidate to perform the project tasks, in accordance with the value defined. The content of the scientific production is more relevant than the publication metrics, or the publisher entity. (30%);

CB) Activities of applied research or based on practice, developed in the last five years, that the candidate considers with greater impact for the tasks to perform in the project, in accordance with the value defined (40%);

CC) Activities of extension and dissemination of knowledge, namely in the promotion of the culture and the scientific practices and developed in the last five years, that the candidate considers more relevant (10%);

CD) Management activities of scientific projects and programmes of research, technology and innovation, or experience in observation, monitoring and evaluation of the scientific and technological system, or higher education, in Portugal or abroad. (20%).

The period of five years referred in the evaluation criteria may be increased by the selection panel, at the request of the candidate, when justified on grounds of suspension of scientific activity for socially



protected reasons, namely for reasons of parental leave, prolonged serious illness, and other situations of unavailability for work legally protected.

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary related with the research results. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

Functioning of the Selection Panel

Evaluation (from 0-100 points) is obtained through assessment of the motivation letter (including a personal assessment of the relevance of the activities of the last five years for the present application, highlighting the chosen scientific publications), and the CV that will include the activities of the specific field and of the scientific and professional path of the applicant and of up to 3 scientific papers of the candidate's choice.

The score of each candidate is obtained from the sums of the scores of each criterion multiplied by the weights according to the formulation:

$$C = CA*30\% + CB*40\% + CC*10\% + CD*20\%$$

After determining the final score C of all candidates, each member of the selection panel will rank the candidates according to the final scores assigned to them from the highest to the lowest. This is followed by the vote to the first place and for each successive place. A candidate is selected when they receive the majority of votes. If this does not happen in the first round of voting, the least ranked candidate is eliminated, and the procedure is repeated with the remaining candidates. In case of a draw the vote of the President of the selection panel is decisive.

The selection panel will write minutes of the meetings with a description of the evaluation and selection process including an ordered list of candidates, their classification, and the final decision. The CCMAR Board of Directors shall validate the final decision of the selection panel.

In the event that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason or later, during the contract, if they resign the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the post to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable reservation list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

Application submission process and mandatory documents:



Applications must be complete and submitted through the CCMAR website <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job>. Applications are considered to be correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications (in English) must include:

1. A Motivation Letter (in English), including a personal assessment of the relevance of the activities of the last five years for the present application, highlighting the chosen publications.
2. Detailed CV (in English) including the activities of the specific field and of the scientific and professional path of the applicant, organized according to the evaluation criteria CA to CD.
3. A copy of the Doctoral Degree Certificate.
4. E-mail contacts of up to 3 referees.
5. Up to a maximum of 3 scientific papers chosen by the candidate.

Non-compliance with this documents/information determines the immediate rejection of the application.

Results: The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> and all candidates will be notified by email.

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline:

After the assessment of all applications the jury will write a provisional minute with the description of the admission process, assessment and selection, including the list of the ordered candidates and their classification and decision. All candidates will be notified by email of the provisional decision of the jury. In accordance with article 121 of the Portuguese Administrative Procedure Code, after being notified by electronic email all candidates have 10 working days, counted from the date of dispatch of the notification by electronic email, to contest the preliminary decision sending an email to the jury of the present call. The final decision will be validated by the CCMAR board of Directors, and all candidates will be notified by electronic email within 90 working days counted of the application deadline.

Candidates holding degrees awarded by a foreign university should have their degree recognized by a Portuguese higher education institution by the time of contract signing. Non-compliance justifies exclusion from the procedure. Information about the recognition procedures can be obtained at any Portuguese university or [here](#).

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.



CCMAR's non-discrimination and equal access opportunities policy – No candidate can be privileged, benefited, jeopardised, or be deprived of any right or exempt of any claim in regard to descendent, age, gender, sexual orientation, marital status, economic situation, origin, social economy, genetic heritage, disability, chronic disease, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, politics, ideology or union membership.

The members of the jury approved this announcement on 27th July 2023.

Project FAIR-EASE received funding from European Commission's HORIZON EUROPE INFRA programme under the grant agreement No 101058785



Investigador/a Auxiliar (M/F) na área da Bioinformática/Ciência dos Dados - 1 VAGA

Referência: CCMAR/IA/14/2023

Projeto: ref. 101058785 | HORIZON-INFRA-2021-EOSC-01

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre concurso de recrutamento e seleção para 1 vaga para um/a Investigador/a Auxiliar na área da Bioinformática e/ou Ciências dos Dados (M/F), para cidadãos de qualquer nacionalidade, incluindo apátridas, em regime de contrato de trabalho a termo incerto, no âmbito do projeto de investigação com a referência: **FAIR-EASE, ref. 101058785, HORIZON-INFRA-2021-EOSC-01 financiado pelo Programa Horizonte Europa da Comissão Europeia** a fim de recrutar e selecionar o/a melhor candidato/a para o desenvolvimento das atividades do projeto nas seguintes condições:

Sobre o CCMAR: O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR-Algarve, <https://ccmar.ualg.pt/>) - é um dos principais centros de investigação em ciências do mar em Portugal, classificado como Excelente em sucessivas avaliações promovidas pela Fundação para a Ciência e Technology, I.P, reunindo especialistas nas áreas de biologia marinha, ecologia, oceanografia, ciências ambientais, biotecnologia, pesca e aquicultura. Com uma equipa multidisciplinar, instalações e laboratórios bem apetrechados, o CCMAR-Algarve desenvolve atividades que se enquadram em cinco eixos distintos: Investigação, Formação, Negócios, Sociedade e Colaboração.

Resumo e Funções:

Esta vaga destina-se a um Investigador Auxiliar no domínio da Bioinformática e/ou Ciência de Dados para participar em todos os aspectos do projeto FAIR-EASE (<https://fairease.eu>) e fornecer conhecimentos especializados de apoio aos membros do CCMAR.

Os domínios do sistema terrestre estão interligados e, embora as interfaces entre domínios se afigurem de importância primordial para vários estudos com grandes impactos sociais, como as alterações climáticas, a agricultura e a alimentação, a segurança e a saúde humanas, a atual arquitetura digital baseia-se essencialmente em repositórios de dados distribuídos e dependentes de cada domínio, o que cria dificuldades reais para a utilização integrada de todos os dados ambientais. Para ir além deste estado da arte, o objetivo geral do FAIR-EASE é personalizar e operar serviços distribuídos e integrados para observação e modelação do sistema terrestre, ambiente e biodiversidade, melhorando o TRL dos seus diferentes componentes implementados em estreita cooperação com as comunidades de utilizadores, a Nuvem Europeia de Ciência Aberta e as infra-estruturas de investigação na sua conceção e disponibilidade sustentável. O projeto irá: (1) Melhorar um serviço de descoberta e acesso a dados FAIR-EASE, com base em serviços pré-operacionais existentes, a fim de fornecer aos utilizadores uma ferramenta fácil e FAIR para a descoberta e acesso a conjuntos de dados ambientais multidisciplinares e agregados, geridos e fornecidos por uma série de infraestruturas de dados europeias; (2) Criar um Laboratório Analítico da Terra FAIR-EASE, com conectividade EOSC, suportando, através de interfaces baseadas na Web,

ferramentas de processamento predefinidas e serviços de visualização de dados a pedido para análise remota e processamento de dados heterogêneos, facilitando a colaboração interdisciplinar, reduzindo o tempo de obtenção de resultados e aumentando a produtividade; e (3) Desenvolver uma série de Casos de Utilização (UC) multidisciplinares para contribuir com requisitos para os componentes do sistema FAIR-EASE e para validar e demonstrar as capacidades do serviço FAIR-EASE para apoiar a ciência aberta.

As tarefas a desempenhar incluem:

- Participar no projeto FAIR-EASE e noutros projectos de investigação nacionais e europeus (Programa Horizonte Europa) e contribuir para as iniciativas regionais relativas aos dados biológicos e à ciência aberta (por exemplo, ELIXIR, EOSC);
- Colaborar com as estruturas institucionais e departamentos do CCMAR no desenvolvimento de software e soluções informáticas e contribuir para o desenvolvimento de políticas de gestão de dados que otimizem os processos internos e potenciem a oferta de soluções tecnológicas e de conhecimento para o Centro.
- Desenvolver e manter aplicações e processos de suporte às infraestruturas de investigação e plataformas tecnológicas e científicas do CCMAR;
- Desenvolver e manter aplicações e processos de suporte à prestação de serviços e comercialização de conhecimento e tecnologia;
- Fornecer suporte bioinformático a investigadores e estudantes, incluindo o desenvolvimento de currículos de treinamento;
- Aprofundar o desenvolvimento da estratégia científica do CCMAR.

Legislação Aplicável:

- Decreto – Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho.
- Código do trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual.
- Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.
- Decreto – Lei n.º 124/99, de 20 de abril na sua redação atual.
- Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.
- Código do Procedimento Administrativo.
- Regulamento Interno do Pessoal de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico e de Gestão e Comunicação de Ciência e Tecnologia do Centro de Ciências do Mar do Algarve [aqui](#)

Data de início: é previsto o contrato iniciar a partir de Janeiro de 2024 e mantém-se apenas pelo período necessário à execução do plano de trabalhos proposto.

Local de Trabalho: As atividades serão desenvolvidas no CCMAR (Universidade do Algarve, Faro, Portugal) e noutros locais necessários ao desenvolvimento das tarefas da posição.

Horário de Trabalho: 35 horas por semana.

Remuneração Mensal: A remuneração base ilíquida mensal a atribuir é 3327.76€.

Período de Candidatura: O período de candidatura tem início a 01 de Agosto de 2023 e término a 11th de Setembro de 2023 às 23:59 (WEST, hora de Lisboa, Portugal).

Perfil Requerido:

1. O/A candidato/a selecionado/a deverá ter concluído um doutoramento em Bioinformática, Ciência de Dados, Tecnologia da Informação ou similar, com pelo menos 3 anos de experiência em funções similares, e ser bem qualificado, dinâmico e altamente motivado para desenvolver a sua carreira num ambiente internacional e interdisciplinar estimulante.

2. O/A candidato/a deve ter um excelente currículo e capacidade de investigação demonstrada através de publicações em revistas reconhecidas internacionalmente, liderança de projectos, prestação de serviços, convites para falar em conferências, prémios, bem como capacidade comprovada para obter financiamento em concursos competitivos.

3. Elevada proficiência em inglês (falado e escrito).

Painel de Seleção: em conformidade com o artigo 13.º do RJEC, o júri do concurso é composto por Doutor Cymon Cox (Presidente do júri, Investigador Principal, CCMAR membro), Doutor Teresa Correia (Investigador Principal, CCMAR membro), and Doctor Andrzej Tkacz (Investigador Auxiliar, CCMAR membro).

Avaliação e Processo de Seleção:

A avaliação consistirá na apreciação curricular (classificação final entre 0-100).

As candidaturas admitidas a concurso serão avaliadas tendo em conta o percurso científico e curricular incidindo sobre a relevância, a qualidade e a atualidade dos critérios nos termos do artigo 5.º (2) (a) a (d) do RJCE), de acordo com os seguintes critérios:

CA) produção científica e tecnológica, cultural ou artística dos últimos 5 anos, considerada mais relevante pelo/a candidato/a para as tarefas a realizar no projeto, de acordo com a ponderação definida adiante. O conteúdo da produção científica é mais relevante do que as métricas de publicação, ou a entidade editora (30%);

CB) Atividades de Investigação aplicada ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo/a candidato/a para as tarefas a realizar no projeto, de acordo com a ponderação definida adiante (40%);

CC) Atividades de extensão e de disseminação do conhecimento, desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo/a candidato/a (10%);

CD) Atividades de gestão de programas de ciência, tecnologia e inovação, ou experiência na observação, monitorização e avaliação do sistema científico e tecnológico ou do ensino superior em Portugal ou no estrangeiro (20%).

O período de cinco anos, referido nos critérios de avaliação pode ser aumentado pelo júri, a pedido do candidato/a, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais relacionados com os resultados da investigação. A eventual entrevista permitirá esclarecer alguma dúvida relacionada com a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Funcionamento do Painel de Seleção

A avaliação (com classificação atribuída de 0-100) é realizada através da avaliação da carta de motivação (com uma avaliação pessoal da adequação das atividades dos últimos 5 anos ao presente concurso, evidenciado as publicações escolhidas), do CV que incluirá as atividades da área específica e do percurso científico e profissional do/a candidato/a e de até 3 artigos à escolha do/a candidato/a.

A pontuação de cada candidato/a é obtida pela soma dos pontos de cada critério multiplicado pelas respetivas ponderações de acordo com seguinte fórmula:

$$C = CA*30\% + CB*40\% + CC*10\% + CD*20\%$$

Após determinação da pontuação (C) de todos/as os/as candidatos/as, cada membro do painel de seleção irá ordenar os/as candidatos/as da pontuação mais elevada para a mais baixa. Segue-se a votação para o primeiro lugar e para cada lugar sucessivo. O/A candidato/a que receber a maioria dos votos será selecionado/a.

No caso de não se selecionar um/a candidato/a na primeira ronda de votação, o/a candidato/a classificado/a em último lugar é eliminado/a e o processo repetido com os restantes candidatos. Em caso de empate aplicando os critérios anteriores a decisão de desempate caberá ao presidente do júri.

O painel de seleção irá escrever atas das reuniões com a descrição do processo de avaliação e do processo de seleção incluindo uma lista ordenada das pessoas admitidas a concurso, e a sua classificação. A Direção do CCMAR irá validar a decisão final do painel de seleção.

Na eventualidade de o/a(s) candidato/a(s) a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o júri reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os

requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se a pessoa denunciar o contrato de trabalho, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato/a seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

Documentos Obrigatórios, Processo e Submissão de Candidaturas:

Só são aceites candidaturas completas submetidas direta e obrigatoriamente no site do CCMAR <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job>. A receção só é considerada válida após o/a candidato/a receber confirmação por escrito do CCMAR. A candidatura em língua inglesa tem que incluir obrigatoriamente:

1. Uma carta de motivação (em inglês) com uma avaliação pessoal da adequação das atividades dos últimos 5 anos ao presente concurso, evidenciando as publicações escolhidas.
2. *Curriculum vitae* (em inglês) detalhado que incluirá as atividades da área específica e do percurso científico e profissional do/a candidato/a organizado de acordo com os critérios de avaliação CA a CD.
3. Cópia do certificado de doutoramento.
4. Contacto de email de até 3 referências.
5. Até 3 artigos escolhidos pelo/a candidato/a.

A submissão de uma candidatura sem os documentos/informações acima requeridos determina a imediata rejeição da candidatura.

Resultados:

A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> sendo os candidatos notificados por e-mail.

Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:

Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos/as candidatos/as ordenados/as e da respetiva classificação e decisão. Todos/as os/as candidatos/as serão notificados/as por email da decisão provisória do júri. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificado/a(s) todos os candidatos/a(s) têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória enviando um email ao júri do concurso. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todo/a(s) o/a(s) candidato/a(s) no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da assinatura do contrato de trabalho. O não

cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui.

O Grant agreement do projeto ainda está em fase de assinatura junto ao órgão financiador, por isso a Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento caso haja alguma alteração de circunstâncias relacionada com o projeto.

O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Os membros do júri aprovam este edital a 27 de Julho de 2023.

O Projecto FAIR-EASE recebeu financiamento do programa HORIZON EUROPE INFRA da Comissão Europeia com o *Grant agreement* No 101058785

