

Minute 1

On the forth day of July two thousand and twenty-three, at 15:00 hours, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 04/07/2023, met by video conference, for the meeting 1 of the call Ref. **CCMAR/TI/12/2023**. The meeting was held for the award of a **Research Technician (Técnico/a de Investigação) (M/F)**, in the scientific field of marine conservation to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract in order to support the work carried in the context of the research project with reference *"A network monitoring, integrating and assessing marine biodiversity data along the West coast of Africa to understand, predict and mitigate climatic / oceanographic changes."* Project number: 540316524, funded by Aga Khan, Development Network and the Portuguese Foundation for Science and Technology, I.P. and future projects The jury, included Professor Ester Serrão, Professor at Algarve University, coordinator of the project at CCMAR and researcher at CCMAR (President); Professor Karim Erzini, Professor at Algarve University and researcher and team leader at CCMAR (member); Professor Alexandra Teodósio, Vice-Rector at Algarve University and researcher and team leader at CCMAR (member) and had the following agenda items: the definition of the requirements, of the selection criteria and elaboration of the announcement of the present call.

Requirements:

Candidates must meet the following requirements:

1. It is mandatory to have experience in the management of Atlantic African Marine Conservation Programs.
2. Master degree or attendance in a master degree in the field of marine conservation.

Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Experience in the management of Atlantic African Marine Conservation Programs. (100%);

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the event that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the post to

the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable reservation list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

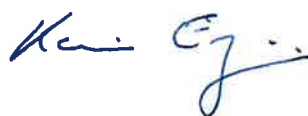
Finally, the jury prepared the announcement of the present call (in annex).

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex, was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.

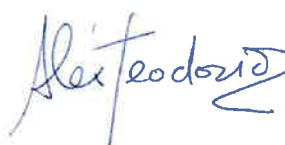
Professor Ester Serrão

Handwritten signature of Ester Serrão in blue ink.

Professor Karim Erzini

Handwritten signature of Karim Erzini in blue ink.

Professor Alexandra Teodósio

Handwritten signature of Alexandra Teodósio in blue ink.

ANNEX

Técnico/a de Investigação [M/F] - 1 vaga

Referência: CCMAR/TI/12/2023

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a de Investigação (M/F) na área científica da conservação marinha para satisfazer necessidades temporárias através de um contrato de trabalho a termo incerto no âmbito do projeto de investigação com a referência: 540316524 "A network monitoring, integrating and assessing marine biodiversity data along the West Africa to understand, predict and mitigate climatic / oceanographic changes.", financiado pela Rede Aga Khan para o Desenvolvimento e pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia I.P. e futuros projetos nas seguintes condições:

Tarefas a desempenhar:

1) Coordenação de programas de capacitação e investigação no programa MARAFRICA.

Salário Bruto Mensal: 1 175,46€

Perfil Requerido:

1. É obrigatório ter experiência de gestão de programas de conservação marinha na África Atlântica.
2. Mestrado ou frequência em mestrado na área de conservação marinha.

O não cumprimento deste requisito determina a rejeição liminar da candidatura. As falsas declarações prestadas pelos/as candidatos/as serão punidas nos termos da Lei.

Condições do Contrato de Trabalho: contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar a partir de Agosto de 2023.

Horário de Trabalho: 35 horas por semana.

Local de Trabalho: CCMAR e viagens ocasionais a países da África Atlântica.

Processo e Submissão de Candidaturas: Só são aceites candidaturas submetidas direta e obrigatoriamente no site do CCMAR <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job>. A receção só é considerada válida após o candidato receber confirmação por escrito do CCMAR. A candidatura em língua inglesa tem que incluir:

- Uma carta de motivação (em inglês).
- Curriculum Vitae detalhado (em inglês) de acordo com o perfil requerido e os critérios de seleção.
- Contacto de email de até 3 referências.

O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.

Período de candidatura: entre 06 de Julho de 2023 e 20 de Julho de 2023 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

Júri do Concurso: Professora Ester Serrão, coordenadora do projeto, Professora na Universidade do Algarve, investigadora no CCMAR (Presidente do júri); Professor Karim Erzini, Professor na Universidade do Algarve e investigador no CCMAR (membro); Professor Alexandra Teodósio, Vice-Reitora na Universidade do Algarve e investigadora no CCMAR (membro).

CrITÉRIOS de seleção: Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e o seu peso relativo para classificação são os seguintes:

1. Experiência de Gestão de programas de conservação marinha na Africa Atlântica. (100%);

O comité de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/a candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/a candidato seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

O presente concurso encontra-se pendente de aprovação de uma alteração, pelo que o júri do concurso reserva-se o direito de anular o processo de recrutamento caso a entidade gestora não aprove a alteração solicitada.

A Direção reserva-se o direito de ponderadas circunstâncias supervenientes à data de publicação deste edital, de dar sem efeito o presente concurso.

Resultados: A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> sendo os candidatos notificados por e-mail.

Audiência Prévia e Data limite da decisão final: Depois de notificados, os/as candidatos/as têm 10 dias úteis para contestar a decisão preliminar enviando um email ao júri do concurso. As decisões finais serão anunciadas até ao máximo de 90 dias após a data limite de candidatura.

Se aplicável, candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal até à de assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR : Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

4 de julho de 2023

Research Technician [M/F] - 1 vacancy

Post Ref.: CCMAR/TI/12/2023

The Algarve Centre for Marine Science (CCMAR) opens a vacancy for a Research Technician (Técnico/a de Investigação) (M/F), in the scientific field of **marine conservation** to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract in order to support the work carried in the context of the research project with reference *"A network monitoring, integrating and assessing marine biodiversity data along the West coast of Africa to understand, predict and mitigate climatic / oceanographic changes."* Project number: 540316524, funded by Aga Khan, Development Network and the Portuguese Foundation for Science and Technology, I.P. and future projects under the following conditions:

Tasks to be performed:

- 1) Coordination, capacitation and research in the MARAFRICA program.

Salary: Gross monthly salary of 1175,46€

Required profile:

1. It is mandatory to have experience in the management of Atlantic African Marine Conservation Programs.
2. Master degree or attendance in a master degree in the field of marine conservation.

Non-compliance with this requirement invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

Working contract conditions: uncertain term employment contract expected to start during August 2023.

Working Schedule: 35 hours weekly.

Working Place: CCMAR and occasional trips to Atlantic African countries.

Application submission process and documents: Only applications submitted through the CCMAR website will be considered: <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job>. Applications are considered to be correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications (in English) must include:

1. Motivation Letter (in English).
2. Detailed CV (in English) in accordance with the requirements and selection criteria.
3. Email contacts of up to 3 referees.

Non-compliance with these documents/information determines the immediate rejection of the application.

Application Period: between the 06th of July 2023 and 20th of July 2023 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

Selection Committee: Professor Ester Serrão, coordinator of the project, Professor at Universidade do Algarve, researcher at CCMAR (President of the jury); Professor Karim Erzini, Professor at Universidade do Algarve and researcher at CCMAR (member); Professor Alexandra Teodósio, Vice-Rector at Universidade do Algarve and researcher at CCMAR (member).

Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Experience in the management of Atlantic African Marine Conservation Programs. (100%);

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

The present call is pending an approval of amendment in the project conditions. For this reason the selection committee reserves the right to annul the recruitment process if the funding agency does not approve the requested amendment.

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Results: The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> and all candidates will be notified by email.

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline: After notification, candidates have 10 working days to contest the preliminary decision sending an email to the selection committee. The final decisions will be announced within 90 days of the application deadline.

If applicable candidates holding degrees awarded by a foreign university should have their degree recognized in Portugal by the contract signature. Non-compliance justifies exclusion from the procedure. Information about the recognition procedures can be obtained at any Portuguese university or here. The board of directors reserves the right, upon request from the candidate, to extend the compliance period provided it does not impact negatively the programmed activities.

Disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication / expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

CCMAR's non-discrimination and equal access opportunities policy – No candidate can be privileged, benefited, jeopardised or be deprived of any right or exempt of any claim in regards to descendent, age, gender, sexual orientation, marital status, economic situation, origin, social economy, genetic heritage, disability, chronic disease, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, politics, ideology or union membership.

July the 4th 2023



AGA KHAN DEVELOPMENT NETWORK

