

Técnico/a de Multimédia [M/F] - 1 vaga

Referência: CCMAR/TM/09/2023

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a de Multimédia (M/F) para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto para apoiar o trabalho realizado nos projetos de investigação do CCMAR nas seguintes condições:

Tarefas a desempenhar:

Procuramos uma pessoa especializada em multimédia para criar conteúdos multimédia apelativos e informativos sobre novas descobertas e conhecimento científico sobre o ambiente marinho para o público em geral, imprensa e *stakeholders*. Esta posição requer o uso de uma variedade de ferramentas e software para produzir vídeos, animações, infográficos e outros conteúdos visuais que serão usados para comunicar os resultados da investigação do CCMAR aos vários públicos. O/A especialista em multimédia será integrado na equipa do Departamento de Comunicação do CCMAR e trabalhará em estreita colaboração com investigadores do CCMAR para entender a investigação que desenvolvem e traduzi-la em conteúdo multimédia apelativo.

As principais responsabilidades incluirão:

- Colaborar com os investigadores e a equipa de Comunicação para identificar as principais descobertas científicas e traduzi-las em conteúdo visualmente envolvente, e para identificar novas oportunidades de conteúdo multimédia que possam aumentar a visibilidade das iniciativas de investigação do CCMAR.
- Desenvolvimento de conteúdo multimédia, incluindo vídeos, animações, infográficos, e outros conteúdos visuais que se adaptam a diferentes formatos e canais (site, social media, exposições).
- Utilizar uma variedade de software e ferramentas para criar conteúdo multimédia, incluindo Adobe Creative Cloud e Canva.
- Gerir as contas de redes sociais e o website do CCMAR, garantindo que os conteúdos digitais são efetivamente partilhados com o público.
- Manter-se atualizado com as últimas tendências e tecnologias para garantir que os conteúdos multimédia do CCMAR são inovadores e eficazes.
- Gerir o Banco de Imagens do CCMAR, garantindo que os recursos visuais se encontram organizados e acessíveis a outros membros do CCMAR.

Dadas as responsabilidades descritas acima, esta posição requer: 1) vontade de interagir com equipas multidisciplinares, tanto em português como em inglês; 2) criatividade para planear e implementar conteúdos multimédia inovadores, 3) dominar técnicas de produção multimédia e as melhores práticas; e 4) capacidade de gerir múltiplos projetos simultaneamente.

Salário Bruto Mensal: 1333,35€.

Processo e Submissão de Candidaturas: Só são aceites candidaturas submetidas direta e obrigatoriamente no site do CCMAR <https://www.ccmar.ualg.pt/list/job>. A receção só é considerada válida após o/a candidato/a receber confirmação por escrito do CCMAR. A candidatura em língua inglesa tem que incluir:

1. Uma carta de motivação (em inglês).
2. Curriculum Vitae detalhado (em inglês) .
3. Portfolio.
4. Contacto de email de até 3 referências.

O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.

Perfil Requerido:

1) Experiência comprovada e/ou qualificação no desenvolvimento de conteúdo multimédia, tais como vídeos, animações, infográficos e outros conteúdos visuais que se encaixem em diferentes formatos e canais (site, redes sociais, exposições).

O não cumprimento destes requisitos determina a rejeição liminar da candidatura. As falsas declarações prestadas pelos/as candidatos/as serão punidas nos termos da Lei.

O perfil ideal seria o seguinte:

QUALIFICAÇÕES

- Licenciatura ou curso técnico em multimédia, design gráfico, comunicação digital ou áreas afins.

EXPERIÊNCIA

- Pelo menos 3 anos de experiência em criação de conteúdo multimédia, incluindo produção de vídeo.
- Experiência em gestão de contas de redes sociais e conteúdo de sites.
- Conhecimento e experiência em design gráfico.

COMPETÊNCIAS E CAPACIDADES

- Proficiência em programas Adobe Creative e outros softwares multimédia.
- Fortes competências criativas e capacidade de traduzir conceitos científicos complexos em conteúdo visualmente apelativos.
- Excelentes competências de gestão de projetos e capacidade de gerir várias tarefas simultaneamente.
- Fortes competências de comunicação e capacidade de colaborar efetivamente com equipas multidisciplinares.
- Fluência em Português e Inglês.
- Carta de condução.

Condições do Contrato de Trabalho: contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar em Junho de 2023.

Horário de Trabalho: 35 horas por semana.

Local de Trabalho: CCMAR

Período de candidatura: entre 5 de Maio de 2023 e 25 de Maio de 2023 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

Júri do Concurso: Doutora Rita Abecasis, responsável pelo departamento de comunicação do CCMAR (presidente do júri); Professor Jorge Martins, investigador e membro da Direção do CCMAR (membro) e Professora Ana Grenha, investigadora e membro da Direção do CCMAR (membro).

Critérios de seleção: Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e o seu peso relativo para classificação são os seguintes:

1. Experiência (30%);
2. Portfolio (30%);
3. Carta de motivação (20%)
4. Qualificações (20%)

O comité de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

A Direção reserva-se o direito de ponderadas circunstâncias supervenientes à data de publicação deste edital, de dar sem efeito o presente concurso.

Resultados: A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> sendo os candidatos notificados por e-mail.

Audiência Prévia e Data limite da decisão final: Depois de notificados, os/as candidatos/as têm 10 dias úteis para contestar a decisão preliminar enviando um email ao júri do concurso. As decisões finais serão anunciadas até ao máximo de 90 dias após a data limite de candidatura.

Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal até à assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR : Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

28 de Abril de 2023