

Minute 1

On the 28th day of April two thousand and twenty-three, at 10 hours, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 26-04-2023, met by videoconference, for the meeting 1 of the call Ref. CCMAR/TM/09/2023. The meeting was held for the award of a vacancy for a Multimedia Technician (Técnico de Multimédia) (M/F), to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract in order to support the work carried in the context of CCMAR projects. The nominated jury was composed by Doctor Rita Abecasis, responsible for the communication department (president of the jury), Professor Jorge Martins, researcher at CCMAR and member of the board of directors (member) and Professor Ana Grenha, researcher at CCMAR and member of the board of directors (member). The jury defined the requirements, the ideal profile and the selection criteria, and elaborated the announcement of the present call.

Requirements:

Required profile:

- 1) Proven experience and/or qualification in developing multimedia content, such as videos, animations, infographics, and other visual content that fits different formats and channels (website, social media, exhibits).

Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

The ideal profile would include the following:

QUALIFICATIONS

- A degree (Licenciatura/BSc) or a technical course in multimedia, graphic design, digital communication, or related field.

EXPERIENCE

- At least 3 years of experience in multimedia content creation, including video production.
- Experience managing social media accounts and website content.
- Knowledge and experience in graphic design is desirable.

SKILLS

- Proficiency in Adobe Creative programs and other multimedia software.
- Strong creative skills and ability to translate complex scientific concepts into visually engaging content.
- Excellent project management skills and ability to manage multiple projects simultaneously.
- Strong communication skills and ability to collaborate effectively with multidisciplinary teams.
- Fluency in Portuguese and English.
- Driving license.

Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Experience (30%)
2. Portfolio (30%)
3. Motivation letter (20%)
4. Qualifications (20%)

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to

comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call.

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.

Assinado por: **Ana Rita de Sousa Gonçalves Costa**
Abecasis
Num. de Identificação: 11696695
Data: 2023.04.28 11:30:04+01'00'

Dr. Rita Abecasis

Assinado por: **JORGE MANUEL MARTINS**
Num. de Identificação: 07665919
Data: 2023.04.28 12:16:56+01'00'

Professor Jorge Martins

Assinado por: **Ana Margarida Moutinho Grenha**
Num. de Identificação: 11427667
Data: 2023.04.29 15:58:19+01'00'

Professor Ana Grenha

Annex

Técnico/a de Multimédia [M/F] - 1 vaga

Referência: CCMAR/TM/09/2023

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a de Multimédia (M/F) para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto para apoiar o trabalho realizado nos projetos de investigação do CCMAR nas seguintes condições:

Tarefas a desempenhar:

Procuramos uma pessoa especializada em multimédia para criar conteúdos multimédia apelativos e informativos sobre novas descobertas e conhecimento científico sobre o ambiente marinho para o público em geral, imprensa e *stakeholders*. Esta posição requer o uso de uma variedade de ferramentas e software para produzir vídeos, animações, infográficos e outros conteúdos visuais que serão usados para comunicar os resultados da investigação do CCMAR aos vários públicos. O/A especialista em multimédia será integrado na equipa do Departamento de Comunicação do CCMAR e trabalhará em estreita colaboração com investigadores do CCMAR para entender a investigação que desenvolvem e traduzi-la em conteúdo multimédia apelativo.

As principais responsabilidades incluirão:

- Colaborar com os investigadores e a equipa de Comunicação para identificar as principais descobertas científicas e traduzi-las em conteúdo visualmente envolvente, e para identificar novas oportunidades de conteúdo multimédia que possam aumentar a visibilidade das iniciativas de investigação do CCMAR.
- Desenvolvimento de conteúdo multimédia, incluindo vídeos, animações, infográficos, e outros conteúdos visuais que se adaptam a diferentes formatos e canais (site, social media, exposições).
- Utilizar uma variedade de software e ferramentas para criar conteúdo multimédia, incluindo Adobe Creative Cloud e Canvas.
- Gerir as contas de redes sociais e o website do CCMAR, garantindo que os conteúdos digitais são efetivamente partilhados com o público.
- Manter-se atualizado com as últimas tendências e tecnologias para garantir que os conteúdos multimédia do CCMAR são inovadores e eficazes.
- Gerir o Banco de Imagens do CCMAR, garantindo que os recursos visuais se encontram organizados e acessíveis a outros membros do CCMAR.

Dadas as responsabilidades descritas acima, esta posição requer: 1) vontade de interagir com equipas multidisciplinares, tanto em português como em inglês; 2) criatividade para planear e implementar conteúdos multimédia inovadores, 3) dominar técnicas de produção multimédia e as melhores práticas; e 4) capacidade de gerir múltiplos projetos simultaneamente.

Salário Bruto Mensal: 1333,35€.

Processo e Submissão de Candidaturas: Só são aceites candidaturas submetidas direta e obrigatoriamente no site do CCMAR <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job>. A receção só é considerada válida após o/a candidato/a receber confirmação por escrito do CCMAR. A candidatura em língua inglesa tem que incluir:

1. Uma carta de motivação (em inglês).
2. Curriculum Vitae detalhado (em inglês).
3. Portfolio.
4. Contacto de email de até 3 referências.

O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.

Perfil Requerido:

1) Experiência comprovada e/ou qualificação no desenvolvimento de conteúdo multimédia, tais como vídeos, animações, infográficos e outros conteúdos visuais que se encaixem em diferentes formatos e canais (site, redes sociais, exposições).

O não cumprimento destes requisitos determina a rejeição liminar da candidatura. As falsas declarações prestadas pelos/as candidatos/as serão punidas nos termos da Lei.

O perfil ideal seria o seguinte:

QUALIFICAÇÕES

- Licenciatura ou curso técnico em multimédia, design gráfico, comunicação digital ou áreas afins.

EXPERIÊNCIA

- Pelo menos 3 anos de experiência em criação de conteúdo multimédia, incluindo produção de vídeo.
- Experiência em gestão de contas de redes sociais e conteúdo de sites.
- Conhecimento e experiência em design gráfico.

COMPETÊNCIAS E CAPACIDADES

- Proficiência em programas Adobe Creative e outros softwares multimédia.
- Fortes competências criativas e capacidade de traduzir conceitos científicos complexos em conteúdo visualmente apelativos.
- Excelentes competências de gestão de projetos e capacidade de gerir várias tarefas simultaneamente.
- Fortes competências de comunicação e capacidade de colaborar efetivamente com equipas multidisciplinares.
- Fluência em Português e Inglês.
- Carta de condução.

Condições do Contrato de Trabalho: contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar em Junho de 2023.

Horário de Trabalho: 35 horas por semana.

Local de Trabalho: CCMAR

Período de candidatura: entre 5 de Maio de 2023 e 25 de Maio de 2023 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

Júri do Concurso: Doutora Rita Abecasis, responsável pelo departamento de comunicação do CCMAR (presidente do júri); Professor Jorge Martins, investigador e membro da Direção do CCMAR (membro) e Professora Ana Grenha, investigadora e membro da Direção do CCMAR (membro).

CrITÉRIOS de seleção: Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e o seu peso relativo para classificação são os seguintes:

1. Experiência (30%);
2. Portfolio (30%);
3. Carta de motivação (20%)
4. Qualificações (20%)

O comité de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

A Direção reserva-se o direito de ponderadas circunstâncias supervenientes à data de publicação deste edital, de dar sem efeito o presente concurso.

Resultados: A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> sendo os candidatos notificados por e-mail.

Audiência Prévia e Data limite da decisão final: Depois de notificados, os/as candidatos/as têm 10 dias úteis para contestar a decisão preliminar enviando um email ao júri do concurso. As decisões finais serão anunciadas até ao máximo de 90 dias após a data limite de candidatura.

Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal até à de assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR : Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

28 de Abril de 2023

Multimedia Technician [M/F] - 1 vacancy

Post Ref.: CCMAR/TM/09/2023

The Algarve Centre of Marine Science (CCMAR) opens a vacancy for a Multimedia Technician (Técnico de Multimédia) (M/F), to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract in order to support the work carried in the context of CCMAR projects under the following conditions:

Tasks to be performed:

We are looking for a person who has specialized in multimedia to create engaging and informative multimedia content on scientific research findings and knowledge about the marine environment to the general public, media, and other stakeholders. This position requires using a variety of tools and software to produce videos, animations, infographics, and other visual content that will be used to communicate the centre's research findings to various audiences. The Multimedia Expert will be integrated into the CCMAR Communication Department and work closely with CCMAR researchers to understand the research developed at CCMAR and translate it into compelling multimedia content.

Main responsibilities will include:

- Collaborating with researchers and the Communications team to identify the key research findings and translate them into visually engaging content, and to identify new opportunities for multimedia content that can increase the visibility of CCMAR's research initiatives.
- Developing multimedia content, including videos, animations, infographics, and other visual content that fits different formats and channels (website, social media, exhibits).
- Using a variety of software and tools to create multimedia content, including Adobe Creative Cloud, Canvas and other software.
- Managing CCMAR's social media accounts and website, ensuring that digital multimedia content is effectively shared with the public.
- Staying up-to-date with the latest trends and technologies to ensure that CCMAR's multimedia content is innovative and effective.
- Managing CCMAR's Image Bank, ensuring that visual resources are organized and accessible to other CCMAR members.

Given the responsibilities described above, this position requires: 1) willingness to interact with multidisciplinary teams, both in Portuguese and in English; 2) creativity to plan and implement innovative multimedia content, 3) mastering multimedia production techniques and best practices; and 4) ability to manage multiple projects simultaneously.

Monthly Gross Salary: 1333,35€.

Application submission process and documents: Only applications submitted through the CCMAR website will be considered: <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job>. Applications are considered to be correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications (in English) must include:

1. Motivation Letter (in English).
2. Detailed CV (in English) or portfolio.
3. Portfolio
4. Email contacts of up to 3 referees.

Non-compliance with these documents/information determines the immediate rejection of the application.

Required profile:

- 1) Proven experience and/or qualification in developing multimedia content, such as videos, animations, infographics, and other visual content that fits different formats and channels (website, social media, exhibits).

Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

The ideal profile would include the following:

QUALIFICATIONS

- A degree (Licenciatura/BSc) or a technical course in multimedia, graphic design, digital communication, or related field.

EXPERIENCE

- At least 3 years of experience in multimedia content creation, including video production.
- Experience managing social media accounts and website content.
- Knowledge and experience in graphic design is desirable.

SKILLS

- Proficiency in Adobe Creative programs and other multimedia software.
- Strong creative skills and ability to translate complex scientific concepts into visually engaging content.
- Excellent project management skills and ability to manage multiple projects simultaneously.
- Strong communication skills and ability to collaborate effectively with multidisciplinary teams.
- Fluency in Portuguese and English.
- Driving license.

Working contract conditions: uncertain term employment contract expected to start in June 2023.

Working Schedule: 35 hours weekly

Working Place: CCMAR

Application Period: between the 5th of May 2023 and 25th of May 2023 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

Selection Committee: Doctor Rita Abecasis, responsible for the communication department (president of the jury), Professor Jorge Martins, researcher and member of the board of directors at CCMAR (member) and Professor Ana Grenha, researcher and member of the board of directors at CCMAR (member).

Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Experience (30%)
2. Portfolio (30%)
3. Motivation letter (20%)
4. Qualifications (20%)

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Results: The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> and all candidates will be notified by email.

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline: After notification, candidates have 10 working days to contest the preliminary decision sending an email to the selection committee. The final decisions will be announced within 90 days of the application deadline.

Candidates holding degrees awarded by a foreign university should have their degree recognized in Portugal by the contract signature. Non-compliance justifies exclusion from the procedure. Information about the recognition procedures can be obtained at any Portuguese university or here. The board of directors reserves the right, upon request from the candidate, to extend the compliance period provided it does not impact negatively the programmed activities. Disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication / expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

CCMAR's non-discrimination and equal access opportunities policy – No candidate can be privileged, benefited, jeopardised or be deprived of any right or exempt of any claim in regards to descendent, age, gender, sexual orientation, marital status, economic situation, origin, social economy, genetic heritage, disability, chronic disease, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, politics, ideology or union membership.

April the 28th 2023

