

Minute 1

On the fourth of April two thousand and twenty-three, at 12:45 hours, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 27-03-2023, met by videoconference, for the meeting 1 of the call Ref. CCMAR/TSI/05/2023. The meeting was held for the award of a vacancy for a Research Technical Officer (Técnico/a Superior de Investigação) (M/F) in the field of Marine Biotechnology to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract in order to support the work carried in the context of the research project with reference: C644915664-00000026 - PRR: Pacto Bioeconomia Azul - Vertical Algas, funded by PRR Plano de Recuperação e Resiliência. The nominated jury was composed by Professor João Varela, Professor at Algarve University and researcher at CCMAR (president of the jury), Professor Luisa Barreira, Professor at Algarve University and researcher at CCMAR (member) and Doctor Hugo Pereira, General Coordinator of GreenCoLab: Associação Oceano Verde - Laboratório Colaborativo para o Desenvolvimento de Tecnologias e Produtos Verdes do Oceano (member) and had the following agenda items: the definition of the requirements, of the preferential factors, of the selection criteria and elaboration of the announcement of the present call.

Requirements:

1. A Bachelor of Science degree holder in the field of biology, biotechnology, aquaculture, or related areas
2. Extensive experience in growing microalgae under non-axenic and monoaxenic conditions and biochemical characterization of microalgal biomass.

Non-compliance with this requirement invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

Preferential factors:

It was also decided as a preferential factor for the candidate to show demonstrable experience in characterizing microbiomes associated with microalgae, including their isolation and co-cultivation with microalgae.

In the event of a tie between candidates during the selection process, this argument may be used to select the candidates.

Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. *Scientific and technological production of the last 5 years considered most relevant by the candidate (30%);*
2. *Experience in growing and characterizing microalgae (30%);*
3. *Experience in growing and co-cultivating microalgae-associated microorganisms together with their microalgal hosts (30%); and*
4. *Activities of knowledge extension and dissemination the last five years, namely in the context of the promotion of knowledge and scientific practices, considered most relevant by the candidate (10%).*

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call.

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.

Assinado por: **JOÃO CARLOS SERAFIM VARELA**
Num. de Identificação: 06955558
Data: 2023.04.11 18:52:50 +0100

Professor João Varela
(President of the jury)

Assinado por: **Luísa Paula Viola Afonso Barreira**
Num. de Identificação: 08539306
Data: 2023.04.11 20:07:13 +0100

Professor Luísa Barreira
(member)

 HUGO PEREIRA

Doctor Hugo Pereira
(member)

Annex

Técnico/a Superior de Investigação [M/F] - 1 vaga

Referência: CCMAR/TSI/05/2023

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a Superior de Investigação (M/F) na área de Biotecnologia Marinha para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto para apoiar o trabalho realizado no âmbito do projeto de investigação com a referência C644915664-00000026 - PRR: Pacto Bioeconomia Azul - Vertical Algas, financiado pelo PRR Plano de Recuperação e Resiliência nas seguintes condições:

Tarefas a desempenhar:

- 1) Cultivo de microalgas à escala laboratorial e à escala piloto;
- 2) Isolamento de microrganismos cultiváveis associados a microalgas; e
- 3) Co-cultivo de microrganismos indutores de metabolitos de alto valor e estimuladores do crescimento para melhorar a produtividade de estirpes de microalgas industriais e a qualidade da sua biomassa.

Salário Bruto Mensal: Aproximadamente 1228,09€.

Perfil Requerido:

É condição obrigatória:

1. Grau de licenciatura na área da biologia, biotecnologia, aquacultura ou em área similar.
2. Vasta experiência no cultivo de microalgas em condições não axénicas e monoaxénicas e caracterização bioquímica de biomassa microalgal.

O não cumprimento destes requisitos determina a rejeição liminar da candidatura. As falsas declarações prestadas pelos/as candidatos/as serão punidas nos termos da Lei.

Fator preferencial:

Ter experiência demonstrável no isolamento /ou crescimento de microrganismos cultiváveis associados a microalgas, incluindo o seu co-cultivo com microalgas será considerado como fator preferencial.

Em caso de empate entre os/as candidatos/as durante o processo seletivo, este argumento poderá ser utilizado para selecionar os/as candidatos/as.

Condições do Contrato de Trabalho: contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar em Junho de 2023.

Horário de Trabalho: 35 horas por semana.

Local de Trabalho: CCMAR

Processo e Submissão de Candidaturas: Só são aceites candidaturas submetidas direta e obrigatoriamente no site do CCMAR <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job>. A receção só é considerada válida após o candidato receber confirmação por escrito do CCMAR. A candidatura em língua inglesa tem que incluir:

- Uma carta de motivação (em inglês).
- Curriculum Vitae detalhado (em inglês) de acordo com o perfil requerido e os critérios de seleção.
- Cópia do certificado de grau de licenciatura.
- Contacto de email de até 3 referências.

O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.

Período de candidatura: entre 17 de Abril de 2023 e 03 de Maio de 2023 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

Júri do Concurso: Professor João Varela, Professor na Universidade do Algarve e investigador no CCMAR (presidente do júri), Professora Luisa Barreira, Professora na Universidade do Algarve e investigadora no CCMAR (membro) e Doutor Hugo Pereira, Coordenador Geral do GreenCoLab: Associação Oceano Verde - Laboratório Colaborativo para o Desenvolvimento de Tecnologias e Produtos Verdes do Oceano (membro).

CrITÉRIOS de seleção: Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e o seu peso relativo para classificação são os seguintes:

1. *Produção científica e tecnológica dos últimos 5 anos considerada mais relevante pelo candidato (30%);*
2. *Experiência no cultivo de microalgas e sua caracterização (30%);*
3. *Experiência no isolamento e co-cultivo de microrganismos associados a microalgas com os seus respetivos hospedeiros microalgais (30%); e*
4. *Atividades de extensão e divulgação do conhecimento nos últimos cinco anos, nomeadamente no âmbito da promoção do conhecimento e das práticas científicas, consideradas mais relevantes pelo candidato (10%).*

O comité de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

A Direção reserva-se o direito de ponderadas circunstâncias supervenientes à data de publicação deste edital, de dar sem efeito o presente concurso.

Resultados: A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> sendo os candidatos notificados por e-mail.

Audiência Prévia e Data limite da decisão final: Depois de notificados, os/as candidatos/as têm 10 dias úteis para contestar a decisão preliminar enviando um email ao júri do concurso. As decisões finais serão anunciadas até ao máximo de 90 dias após a data limite de candidatura.

Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal até à de assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR : Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

4 de Abril de 2023

Research Technical Officer [M/F] - 1 vacancy

Post Ref.: CCMAR/TSI/05/2023

The Algarve Centre for Marine Science (CCMAR) opens a vacancy for a Research Technical Officer (Técnico/a Superior de Investigação) (M/F), in the field of **Marine Biotechnology** to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract in order to support the work carried in the context of the research project with reference: C644915664-00000026 - PRR: Pacto Bioeconomia Azul - Vertical Algas, funded by PRR Plano de Recuperação e Resiliência under the following conditions:

Tasks to be performed:

- 1) Grow microalgae under lab-scale and pilot-scale conditions;
- 2) Isolation of cultivable microorganisms associated to microalgae; and
- 3) Co-cultivation of growth-enhancing, high-value metabolite-inducing microorganisms to improve the productivity of industrial microalgal strains and the quality of their biomass.

Salary: Gross monthly salary around 1228.09€.

Required profile:

1. A Bachelor of Science degree holder in the field of biology, biotechnology, aquaculture, or related areas.
2. Extensive experience in growing microalgae under non-axenic and monoaxenic conditions and biochemical characterization of microalgal biomass.

Non-compliance with this requirement invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

Preferential factors:

It is advantageous to show demonstrable experience in characterizing microbiomes associated with microalgae, including their isolation and co-cultivation with microalgae.

In the event of a tie between candidates during the selection process, this argument may be used to select the candidates.

Working contract conditions: uncertain term employment contract expected to start during June 2023.

Working Schedule: 35 hours weekly.

Working Place: CCMAR

Application submission process and documents: Only applications submitted through the CCMAR website will be considered: <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job>. Applications are considered to be correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications (in English) must include:

1. Motivation Letter (in English).
2. Detailed CV (in English) in accordance with the requirements and selection criteria.
3. Copy of the BSc Degree Certificate.
4. Email contacts of up to 3 referees.

Non-compliance with these documents/information determines the immediate rejection of the application.

Application Period: between the 17th of April 2023 and 03rd of May 2023 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

Selection Committee: Professor João Varela, Professor at Algarve University and researcher at CCMAR (president of the jury), Professor Luisa Barreira, Professor at Algarve University and researcher at CCMAR (member) and Doctor Hugo Pereira, General Coordinator of GreenCoLab: Associação Oceano Verde - Laboratório Colaborativo para o Desenvolvimento de Tecnologias e Produtos Verdes do Oceano (member).

Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. *Scientific and technological production of the last 5 years considered most relevant by the candidate (30%);*
2. *Experience in growing and characterizing microalgae (30%);*
3. *Experience in growing and co-cultivating microalgae-associated microorganisms together with their microalgal hosts (30%); and*
4. *Activities of knowledge extension and dissemination of the last five years, namely in the context of the promotion of knowledge and scientific practices, considered most relevant by the candidate (10%).*

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Results: The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> and all candidates will be notified by email.

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline: After notification, candidates have 10 working days to contest the preliminary decision sending an email to the selection committee. The final decisions will be announced within 90 days of the application deadline.

Candidates holding degrees awarded by a foreign university should have their degree recognized in Portugal by the contract signature. Non-compliance justifies exclusion from the procedure. Information about the recognition procedures can be obtained at any Portuguese university or here. The board of directors reserves the right, upon request from the candidate, to extend the compliance period provided it does not impact negatively the programmed activities.

Disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication / expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

CCMAR's non-discrimination and equal access opportunities policy – No candidate can be privileged, benefited, jeopardised or be deprived of any right or exempt of any claim in regards to descendent, age, gender, sexual orientation, marital status, economic situation, origin, social economy, genetic heritage, disability, chronic disease, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, politics, ideology or union membership.

April the 4th 2023