

Minute 1

On the 13th day of February two thousand and twenty-three, at 09 hours, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 20-01-2023, met by videoconference, for the meeting 1 of the call Ref. CCMAR/TSI/02/2023. The meeting was held for the award of a vacancy for a Research Technical Officer (Técnico/a Superior de Investigação) (M/F), in the field of Marine Biology to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract in order to support the work carried in the context of the research project with reference: EXPL/BIA-BMA/0682/2021- "microCOOL: tampão térmico endossimbiótico microbiano contra ondas de calor." funded by the Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P./MCTES through national funding (PIDDAC). The nominated jury was composed by Dr. Gerardo Zardi, Coordinator of the project and researcher at CCMAR (president of the jury), Dr. Katy Nicastro, researcher at CCMAR (Member) and Dr. Regina Cunha, researcher at CCMAR (member) and had the following agenda items: the definition of the requirements, of the selection criteria and elaboration of the announcement of the present call.

Requirements:

Candidates must meet the following requirements:

1. Bachelor's degree in Biology or related area.

Non-compliance with this requirement invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

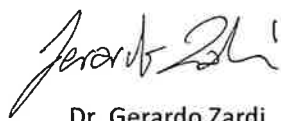
1. *Capacity in the relevant scientific field (50%)*
2. *Knowledge of written and spoken English (5%)*
3. *Previous molecular experience (25%)*
4. *Previous experience in manipulative field intertidal experiments (15%)*
5. *Previous experience with working in the microbial communities (5%)*

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 6 months of the date of the present announcement.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call.

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.



Dr. Gerardo Zardi



Dr. Katy Nicastro

Assinado por: MARIA REGINA OLIVEIRA LOPES DA
CUNHA
Num. de Identificação: 07718525
Data: 2023.02.13 13:36:28 +0000

Dr. Regina Cunha



Annex

Research Technical Officer [M/F] - 1 vacancy

Post Ref.: CCMAR/TSI/02/2023

The Algarve Centre for Marine Science (CCMAR) opens a vacancy for a Research Technical Officer (Técnico/a Superior de Investigação) (M/F), in the field of marine biology to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract in order to support the work carried in the context of the research project with reference: EXPL/BIA-BMA/0682/2021- "microCOOL: tampão térmico endossimbiótico microbiano contra ondas de calor." And similar and connected activities funded by the Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P./MCTES through national funding (PIDDAC) under the following conditions:

Tasks to be performed:

- 1) characterise microbial communities of mussels on north east Atlantic shores;
- 2) quantify microbial heat wave buffering

Salary: Monthly gross salary of 1215.93 €

Required profile:

The candidate must have a Bachelor's degree in Biology or related area.

Non-compliance with this requirement invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

Working contract conditions: uncertain term employment contract expected to start from May 2023.

Working Schedule: 35 hours weekly.

Working Place: CCMAR

Application submission process and documents: Only applications submitted through the CCMAR website will be considered: <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job>. Applications are considered to be correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications (in English or Portuguese) must include:

- Motivation Letter (in English).
- Detailed CV (in English) in accordance with the requirements and selection criteria.
- Copy of the BSc. Degree Certificate.
- Email contacts of up to 3 referees.

Non-compliance with these documents/information determines the immediate rejection of the application.

Application Period: between the 16th of February 2023 and 3rd of March 2023 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

Selection Committee: Dr. Gerardo Zardi, Coordinator of the project and researcher at CCMAR (president of the jury), Dr. Katy Nicastro, researcher at CCMAR (Member) and Dr. Regina Cunha, researcher at CCMAR (member).

Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. *Capacity in the relevant scientific field (50%)*
2. *Knowledge of written and spoken English (5%)*
3. *Previous molecular experience (25%)*
4. *Previous experience in manipulative field intertidal experiments (15%)*
5. *Previous experience with working in the microbial communities (5%)*

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 6 months of the date of the present announcement.

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Results: The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> and all candidates will be notified by email.

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline: After notification, candidates have 10 working days to contest the preliminary decision sending an email to the selection committee. The final decisions will be announced within 90 days of the application deadline.

Candidates holding degrees awarded by a foreign university should have their degree recognized in Portugal by the contract signature. Non-compliance justifies exclusion from the procedure. Information about the recognition procedures can be obtained at any Portuguese university or here. The board of directors reserves the right, upon request from the candidate, to extend the compliance period provided it does not impact negatively the programmed activities.

Disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication / expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

CCMAR's non-discrimination and equal access opportunities policy – No candidate can be privileged, benefited, jeopardised or be deprived of any right or exempt of any claim in regards to descendent, age, gender, sexual orientation, marital status, economic situation, origin, social economy, genetic heritage, disability, chronic disease, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, politics, ideology or union membership.

February the 13th 2023

Técnico/a Superior de Investigação [M/F] - 1 vaga

Referência: CCMAR/TSI/02/2023

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a Superior de Investigação (M/F) na área de Biologia Marinha para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto para apoiar o trabalho realizado no âmbito do projeto de investigação com a referência EXPL/BIA-BMA/0682/2021– “microCOOL: tampão térmico endossimbiótico microbiano contra ondas de calor.” e actividades similares/conexas, financiado pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P./através de fundos nacionais (PIDDAC) nas seguintes condições:

Tarefas a desempenhar:

- 1) caracterizam as comunidades microbianas de mexilhões nas costas do nordeste do Atlântico;
- 2) quantificar o amortecimento das ondas de calor microbianas

Salário Bruto Mensal: 1215.93 €

Perfil Requerido:

É condição obrigatória:

Ser detentor de uma licenciatura na área de biologia ou área relacionada.

O não cumprimento destes requisitos determina a rejeição liminar da candidatura. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da Lei.

Condições do Contrato de Trabalho: contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar a partir de Maio de 2023.

Horário de Trabalho: 35 horas por semana.

Local de Trabalho: CCMAR

Processo e Submissão de Candidaturas: Só são aceites candidaturas submetidas direta e obrigatoriamente no site do CCMAR <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job> . A receção só é considerada válida após o candidato receber confirmação por escrito do CCMAR. A candidatura em (língua inglesa) tem que incluir:

- Uma carta de motivação (em inglês).
- Curriculum Vitae detalhado (em inglês) de acordo com o perfil requerido e os critérios de seleção.
- Cópia do certificado de licenciatura.
- Contacto de email de até 3 referências.

O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.

Período de candidatura: entre 16 de Fevereiro de 2023 e 03 de Março de 2023 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

Júri do Concurso: Doutor Gerardo Zadi, Investigador no CCMAR e coordenador do projeto (Presidente do júri); Doutora Katy Nicastro, Investigadora no CCMAR (membro) e Doutora Regina Cunha, Investigadora no CCMAR (membro).

Critérios de seleção: Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e o seu peso relativo para classificação são os seguintes:

1. Capacidade no campo científico relevante (50%)
2. Conhecimento de inglês escrito e falado (5%)
3. Experiência molecular anterior (25%)
4. Experiência anterior em experiências intertidais de campo manipulativas (15%)
5. Experiência anterior com o trabalho nas comunidades microbianas (5%)

O comité de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os candidatos a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao candidato selecionado porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o candidato rescindir a bolsa, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao candidato seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 6 meses da data do presente edital.

A Direção reserva-se o direito de ponderadas circunstâncias supervenientes à data de publicação deste edital, de dar sem efeito o presente concurso.

Resultados: A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> sendo os candidatos notificados por e-mail.

Audiência Prévia e Data limite da decisão final: Depois de notificados, os candidatos têm 10 dias úteis para contestar a decisão preliminar enviando um email ao júri do concurso. As decisões finais serão anunciadas até ao máximo de 90 dias após a data limite de candidatura.

Candidatos detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal até à de assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do candidato e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR : Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

February the 13th 2023

