

Minute nº1
Ref. nº CCMAR/IJ/03/2022

International call for 1 vacancy for Junior Researcher (M/F) of any nationality, including stateless candidates, under an uncertain term employment contract through the research project PTDC/CVT-CVT/4109/2020 funded by the Portuguese Foundation for Science and Technology, I.P./MCTES.

On the first day of April of two thousand and twenty-two, at ten hours, was held the first meeting of the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 22/03/2022 for the call Ref. CCMAR/IJ/03/2022. The meeting was held for the award of a position of Junior researcher (M/F) under an uncertain term employment contract within the research project: PTDC/CVT-CVT/4109/2020 - *“New approaches on the antioxidant diet-effect in fish sperm traits: the role of sperm microRNAs on transgenerational transmission”* funded by Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P./MCTES. The jury is composed of Professor Elsa Cabrita; coordinator of the project, Professor at the University of Algarve, (President), Doctor Catarina Oliveira, researcher at UALG and CCMAR (member) and Doctor Elvira Fatsini, researcher at CCMAR (Member), and had the following agenda items: 1) preparation of the call text containing the profile, selection criteria and evaluation process.

On the first item the jury agreed on the following:

Required Profile:

1. PhD in Biology, Biochemistry, Marine Sciences, or similar areas.
2. Expertise in the field of extracellular vesicles, preferably in fish body fluids.
3. Experience in protocols of extraction of extracellular vesicles.
4. Expertise in gamete quality determination.
5. Knowledge in molecular biology.

Preference will be given to applicants that have:

1. Availability to travel
2. Driving license
3. Animal experimentation certificate

Evaluation and Selection Process:

The evaluation and selection of applications will consider the candidate's scientific and curricular career path focusing on the relevance, quality, and timeliness of the criteria referred to in Article 5 (2) (a) to (d) of the RJEC, as follows (scored on a scale from zero to twenty (0-20)):

CA) Scientific and technological production in the last five years, deemed most relevant by the candidate to perform the project tasks, in accordance with the value defined. The content of the scientific production is more relevant than the publication metrics, or the publisher entity (40%);

CB) Activities of applied research or based on practice, developed in the last five years, that the candidate considers with greater impact for the tasks to perform in the project, in accordance with the value defined (50%);

CC) Activities of extension and dissemination of knowledge, namely in the promotion of the culture and the scientific practices and developed in the last five years, that the candidate considers more relevant and experience in orientation (5%);

CD) Management activities of scientific projects and programmes of research, technology and innovation, or experience in observation, monitoring and evaluation of the scientific and technological system, or higher education, in Portugal or abroad. Included here are the activities of preparation and submission of applications for science, technology, and innovation projects (5%).

Criteria CA will be classified in accordance with the scientific production presented in the CV and in the most relevant papers selected by the candidate.

The CB sub-Criteria will be evaluated in accordance with their relevance to project aims, namely:

- Expertise in characterization of extracellular vesicles, preferably in fish body fluids (25%)
- Experience in protocols of extraction of extracellular vesicles (25%)
- Expertise in gamete quality determination (25%)
- Knowledge in molecular biology (RNA extraction, cDNA synthesis, qPCR) (25%)

After determining the final score (FS) of all candidates, each member of the selection panel will rank the candidates according to the final scores assigned to them from the highest to the lowest. This is followed by a vote for the first place and for each successive place. A candidate is selected when it receives the majority of votes. If this does not happen in the first round of voting, the least ranked candidate is eliminated, and the procedure is repeated with the remaining candidates. In case of a draw the vote of the President of the selection panel decides.

If no applicant has the necessary profile, or the funding conditions have significantly changed since the announcement of this position, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. If the selected person does not accept the position or resigns during the contract, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the post to the next ranked applicant.

The decisions of the jury were included in the call text.

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and signed by the members of the jury.


Elsa Cabrita


Catarina Oliveira


Elvira Fatisini

Investigador/a JÚNIOR (M/F) na área de Ciências biológicas- 1 VAGA
Referência: CCMAR/IJ/03/2022

Projeto: PTDC/CVT-CVT/4109/2020

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre concurso de recrutamento e seleção para 1 vaga para um/a investigador/a doutorado/a Júnior (M/F), correspondente ao nível inicial nos termos da legislação aplicável, para cidadãos de qualquer nacionalidade, incluindo apátridas, em regime de contrato de trabalho a termo incerto, no âmbito do projeto de investigação PTDC/CVT-CVT/4109/2020 - Spermantiox "*New approaches on the antioxidant diet-effect in fish sperm traits: the role of sperm microRNAs on transgenerational transmission*" financiado pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P./MCTES através de fundos nacionais e atividades conexas no âmbito das seguintes condições:

Resumo e Funções:

Este projeto tem como objetivo desenvolver novas ferramentas que permitam avaliar os efeitos de uma dieta suplementada com antioxidantes na qualidade dos gametas e da progénie.

As tarefas a desempenhar incluem:

1. Planificação e seguimento das experiências
2. Participação em amostragens para recolha de material biológico
3. Análises laboratoriais à qualidade dos gametas
4. Caracterização das vesículas extracelulares
5. Extração de RNA e análises de qPCR
6. Processamento de dados e elaboração de relatórios científicos

Legislação Aplicável:

- Decreto – Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho.
- Código do trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual.
- Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.
- Decreto – Lei n.º 124/99, de 20 de abril na sua redação atual.
- Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.
- Código do Procedimento Administrativo.

Data de início: é previsto o contrato iniciar a partir de maio de 2022 e mantém-se apenas pelo período necessário à execução do plano de trabalhos proposto.

Local de Trabalho: As atividades serão desenvolvidas no CCMAR (Campus de Gambelas da Universidade do Algarve, Portugal) e/ou noutros locais necessários a execução das tarefas a desempenhar.

Horário de Trabalho: 35 horas por semana.

Remuneração Mensal: A remuneração base ilíquida mensal a atribuir é 2153.94 Euros de acordo com a alínea a) do n.º 1 do artigo 15.º da Lei n.º 57/2017, de 19 de julho e com a primeira posição remuneratória do nível inicial previsto no artigo 2.º do Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro, correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única, aprovada pelo Decreto-Lei n.º 109-A/2021 de 7 de dezembro.

Período de Candidatura: O período de candidatura tem início a 08 de abril de 2022 e término a 27 de abril de 2022 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

Perfil Requerido:

1. Possuir um doutoramento em Biologia, Bioquímica, Ciências do Mar ou similar
2. Experiência no campo da caracterização de vesículas extracelulares presentes em fluidos biológicos
3. Experiência em protocolos de extração de vesículas extracelulares
4. Experiência em determinação da qualidade seminal
5. Conhecimentos de biologia molecular (extração de RNA, síntese de cDNA, qPCR)

Será dada preferência aos candidatos que possuam:

1. Disponibilidade para viajar
2. Carta de condução
3. Certificado de experimentação animal

As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da Lei.

Painel de Seleção: em conformidade com o artigo 13.º do RJEC, o júri do concurso é composto pela Professora Doutora Elsa Cabrita, Professora na Universidade do Algarve, coordenadora do projeto no CCMAR e investigadora no CCMAR (Presidente); Doutora Catarina Oliveira, investigadora na UALG e no CCMAR (vogal) e Elvira Fatsini, investigadora no CCMAR (vogal).

Avaliação e Processo de Seleção:

As candidaturas admitidas a concurso serão avaliadas tendo em conta o percurso científico e curricular incidindo sobre a relevância, a qualidade e a atualidade dos critérios nos termos do artigo 5.º (2) (a) a (d) do RJCE). Serão considerados os seguintes critérios de seleção e capacidades de o candidato desempenhar as funções, usando para cada uma escala de zero a vinte (0-20):

CA) produção científica e tecnológica dos últimos 5 anos, considerada mais relevante pelo candidato para as tarefas a realizar no projeto, de acordo com a ponderação definida adiante. O conteúdo da produção científica é mais relevante do que as métricas de publicação, ou a entidade editora (40%);

CB) Atividades de Investigação aplicada ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato para as tarefas a realizar no projeto, de acordo com a ponderação definida adiante (50%);

CC) Atividades de extensão e de disseminação do conhecimento, desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato e a experiência na orientação (5%);

CD) Atividades de gestão de programas de ciência, tecnologia e inovação, ou experiência na observação, monitorização e avaliação do sistema científico e tecnológico ou educação superior em Portugal ou no estrangeiro. São aqui incluídas as atividades de preparação e submissão de candidaturas a projetos científicos, tecnológicos ou de inovação (5%).

O critério CA será pontuado de acordo com a produção científica apresentada no CV e nos artigos mais relevantes apresentados pelo candidato.

Os critérios de CB serão pontuados de acordo com a sua relevância para as tarefas a desempenhar no projeto, nomeadamente:

- Experiência na caracterização de vesículas extracelulares presentes em fluidos biológicos (25%)
- Experiência em protocolos de extração de vesículas extracelulares (25%)

- Experiência em determinação da qualidade seminal (25%)
- Conhecimentos de biologia molecular (extração de RNA, síntese de cDNA, qPCR) (25%)

O período de cinco anos, referido nos critérios de avaliação pode ser aumentado pelo júri, a pedido do candidato/a, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

O júri poderá contactar o candidato para qualquer esclarecimento adicional.

Funcionamento do Painel de Seleção

A avaliação (com classificação atribuída de 0-20) é realizada através da avaliação documental da carta de motivação (com uma avaliação pessoal da adequação das atividades dos últimos 5 anos ao presente concurso, evidenciando as publicações escolhidas), do CV que incluirá as atividades da área específica e do percurso científico e profissional do/a candidato/a e de até 3 artigos à escolha do/a candidato/a.

A pontuação de cada candidato/a é obtida pela soma dos pontos de cada critério multiplicado pelas respetivas ponderações de acordo com seguinte fórmula:

$$C = CA*45\% + CB*50\% + CC*5\% + CD*5\%$$

Após determinação da pontuação de todos/as os/as candidatos/as, cada membro do painel de seleção irá ordenar os/as candidatos/as da pontuação mais elevada para a mais baixa. Segue-se a votação para o primeiro lugar e para cada lugar sucessivo. O/A candidato/a que receber a maioria dos votos será selecionado/a.

No caso de não se selecionar um/a candidato/a na primeira ronda de votação, o/a candidato/a classificado/a em último lugar é eliminado/a e o processo repetido com os restantes candidatos. Em caso de empate aplicando os critérios anteriores a decisão de desempate caberá à presidente do júri.

O painel de seleção irá escrever atas das reuniões com a descrição do processo de avaliação e do processo de seleção incluindo uma lista ordenada das pessoas admitidas a concurso, e a sua classificação. A Direção do CCMAR irá validar a decisão final do painel de seleção.

Na eventualidade de o/a(s) candidato/a(s) a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o júri reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se a pessoa denunciar o contrato de trabalho, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato/a seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade.

Documentos Obrigatórios, Processo e Submissão de Candidaturas: Só são aceites candidaturas completas submetidas direta e obrigatoriamente no site do CCMAR <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job>. A receção só é considerada válida após o/a candidato/a receber confirmação por escrito do CCMAR. A candidatura em língua inglesa tem que incluir obrigatoriamente:

- Uma carta de motivação (em inglês) com uma avaliação pessoal da adequação das atividades dos últimos 5 anos ao presente concurso, evidenciando as publicações escolhidas.
- *Curriculum vitae* detalhado que incluirá as atividades da área específica e do percurso científico e profissional do/a candidato/a organizado de acordo com os critérios de avaliação CA a CD.

- Cópia do certificado de doutoramento.
- Contacto de email de até 3 referências.
- Até 3 artigos escolhidos pelo/a candidato/a.

A submissão de uma candidatura sem os documentos/informações acima requeridos determina a imediata rejeição da candidatura.

Resultados: A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> sendo os candidatos notificados por e-mail.

Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos/as candidatos/as ordenados/as e da respetiva classificação e decisão. Todos/as os/as candidatos/as serão notificados/as por email da decisão provisória do júri. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificado/a(s) todos os candidatos/a(s) têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória enviando um email ao júri do concurso. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todo/a(s) o/a(s) candidato/a(s) no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas.

Candidatos detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui.

O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Os membros do júri aprovam este edital a 1 de abril de 2022.

JUNIOR RESEARCHER (M/F) in the area of biological sciences - 1 VACANCY

Reference: CCMAR/IJ/03/2022

Project: PTDC/CVT-CVT/4109/2020

The Algarve Centre for Marine Sciences (CCMAR) opens a call for a Junior Researcher (M/F) of any nationality, including stateless candidates, under an uncertain term employment contract within the research project Spermantiox "*New approaches on the antioxidant diet-effect in fish sperm traits: the role of sperm microRNAs on transgenerational transmission*" reference PTDC/CVT-CVT/4109/2020, funded by Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P./MCTES and connected activities, in order to recruit and select the best candidate for the development of the project activities under the following conditions:

Job Summary and Duties:

The project aims to develop new tools to assess the effects of a diet supplemented with antioxidants, on the quality of gametes and progeny.

The tasks to perform by the Junior Researcher include:

1. Planning and follow-up of the experiments
2. Participation in samplings for the collection of the biological material
3. Laboratory analysis for gamete quality
4. Characterization of extracellular vesicles
5. RNA extraction and qPCR analysis
6. Data analysis and preparation of scientific reports

Relevant Legislation:

- Decree-Law nr 57/2016, from 29th August, altered by Law nr 57/2017, from 19th July, (RJEC).
- Portuguese Labour Law, approved by Law nr 7/2009, from 12th February in its current form.
- Decree – Law nr 124/99, from 20th April in its current form.
- Regulatory Decree nr 11-A / 2017, of 29th December.
- Decree – Law nr 29/2001 of 3rd February.
- Portuguese Administrative Procedure Code

Starting Date: The contract is expected to start from May 2022, and will last only for the time necessary to complete the described work plan.

Workplace: The workplace will be CCMAR (Gambelas Campus of the University of Algarve) and/or other places whenever necessary for the development the work.

Working Schedule: 35 hours per week.

Monthly Remuneration: Gross monthly Remuneration is 2.153,94€, in accordance with subsection a), section 1, article 15 from Law nr. 57/2017, 19th July, and with the remuneration position at initial level predicted in article 2 of Regulatory Decree nr. 11-A/2017, of 29th December, correspondent to level 33 at Tabela Remuneratória Única, approved by Decree Law No 109-A/2021 of 7th December 2021.

Application Period: Between 08th April 2022 and 27th April 2022 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

Required Profile:

6. PhD in Biology, Biochemistry, Marine Sciences, or similar areas
7. Expertise in the field of extracellular vesicles, preferably in fish body fluids
8. Experience in protocols of extraction of extracellular vesicles
9. Expertise in gamete quality determination
10. Knowledge in molecular biology

Provision of false documentation will be punished by law.

Preference will be given to applicants that have:

4. Availability to travel
5. Driving license
6. Animal experimentation certificate

Selection panel: in accordance with article 13^o of RJEC the selection panel is composed of Dr. Elsa Cabrita Professor at Algarve Univeristy, coordinator of the project at CCMAR, and researcher at CCMAR, (president of the jury), Dr. Catarina Oliveira, researcher at UALG and CCMAR (member), and Dr. Elvira Fatsini, researcher at UALG and CCMAR (member).

Evaluation and Selection Procedure:

The evaluation and selection of applications will consider the candidate's scientific and curricular career path focusing on the relevance, quality, and timeliness of the criteria referred to in Article 5 (2) (a) to (d) of the RJEC, as follows (scored on a scale from zero to twenty (0-20)):

CA) Scientific and technological production in the last five years, deemed most relevant by the candidate to perform the project tasks, in accordance with the value defined. The content of the scientific production is more relevant than the publication metrics, or the publisher entity. (40%);

CB) Activities of applied research or based on practice, developed in the last five years, that the candidate considers with greater impact for the tasks to perform in the project, in accordance with the value defined (50%);

CC) Activities of extension and dissemination of knowledge, namely in the promotion of the culture and the scientific practices and developed in the last five years, that the candidate considers more relevant and experience in orientation (5%);

CD) Management activities of scientific projects and programmes of research, technology and innovation, or experience in observation, monitoring and evaluation of the scientific and technological system, or higher education, in Portugal or abroad. Included here are the activities of preparation and submission of applications for science, technology, and innovation projects (5%).

Criteria CA will be classified in accordance with the scientific production presented in the CV and in the most relevant papers selected by the candidate.

The CB sub-Criteria will be evaluated in accordance with their relevance to project aims, namely:

- Expertise in characterization of extracellular vesicles, preferably in fish body fluids (25%)
- Experience in protocols of extraction of extracellular vesicles (25%)
- Expertise in gamete quality determination (25%)
- Knowledge in molecular biology (RNA extraction, cDNA synthesis, qPCR) (25%)

The period of five years referred in the evaluation criteria may be increased by the selection panel, at the request of the candidate, when justified on grounds of suspension of scientific activity for socially protected reasons, namely for reasons of parental leave, prolonged serious illness, and other situations of unavailability for work legally protected.

The jury may contact the candidates for any additional information or clarification.

Functioning of the Selection Panel

Evaluation is performed through the documental assessment of the motivation letter (including a personal assessment of the relevance of the activities of the last five years for the present application, highlighting the chosen scientific publications), and the CV that will include the activities of the specific field and of the scientific and professional path of the applicant and of up to 3 scientific papers of the candidate's choice.

The score of each candidate is obtained from the sums of the scores of each criterion multiplied by the weights according to the formulation:

$$C = CA*45\% + CB*50\% + CC*5\% + CD*5\%$$

After determining the final score C of all candidates, each member of the selection panel will rank the candidates according to the final scores assigned to them from the highest to the lowest. This is followed by the vote to the first place and for each successive place. A candidate is selected when they receive the majority of votes. If this does not happen in the first round of voting, the least ranked candidate is eliminated, and the procedure is repeated with the remaining candidates. In case of a draw the vote of the President of the selection panel is decisive.

The selection panel will write minutes of the meetings with a description of the evaluation and selection process including an ordered list of candidates, their classification, and the final decision. The CCMAR Board of Directors shall validate the final decision of the selection panel.

In the event that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason or later, during the contract, if they resign the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the post to the next applicant in accordance with the ranking positions.

Application submission process and mandatory documents:

Applications must be complete and submitted through the CCMAR website

<https://www.ccmар.ualg.pt/list/job>. Applications are considered to be correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications (in English) must include:

- A Motivation Letter (in English), including a personal assessment of the relevance of the activities of the last five years for the present application, highlighting the chosen publications.
- Detailed CV (in English) including the activities of the specific field and of the scientific and professional path of the applicant, organized according to the evaluation criteria CA to CD.
- A copy of the Doctoral Degree Certificate.
- E-mail contacts of up to 3 referees.
- Up to a maximum of 3 scientific papers chosen by the candidate.

Non-compliance with these documents/information determines the immediate rejection of the application.

Results: The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> and all candidates will be notified by email.

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline:

After the assessment of all applications the jury will write a provisional minute with the description of the admission process, assessment and selection, including the list of the ordered candidates and their classification and decision. All candidates will be notified by email of the provisional decision of the jury. In accordance with article 121 of the Portuguese Administrative Procedure Code, after being notified by electronic email all candidates have 10 working days, counted from the date of dispatch of the notification by electronic email, to contest the preliminary decision sending an email to the jury of the present call.

The final decision will be validated by the CCMAR board of Directors and all candidates will be notified by electronic email within 90 working days counted of the application deadline.

Candidates holding degrees awarded by a foreign university should have their degree recognized by a Portuguese higher education institution by the time of contract signing. Non-compliance justifies exclusion from the procedure. Information about the recognition procedures can be obtained at any Portuguese university or [here](#).

Disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication / expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

CCMAR's non-discrimination and equal access opportunities policy – No candidate can be privileged, benefited, jeopardised or be deprived of any right or exempt of any claim in regards to descendent, age, gender, sexual orientation, marital status, economic situation, origin, social economy, genetic heritage, disability, chronic disease, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, politics, ideology or union membership.

The members of the jury approved this announcement on 1st April 2022.

