

Minute nº1
Ref. nº CCMAR/IA/02/2024

**International call for 1 vacancy for an Auxiliary RESEARCHER (M/F) in the area of
Bioinformatics/Data Science - 1 VACANCY**

On the 15th day of January of two thousand and twenty-four, at ten hours, was held the first meeting of the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 15/01/2024 for the call Ref. CCMAR/IA/02/2024. The meeting was held for the award of a position of an Auxiliary Researcher in the area of Bioinformatics and/or Data Science (M/F), of any nationality, including stateless candidates, under an uncertain term employment contract in order to recruit and select the best candidate for the development of the project activities. The jury present at the meeting is composed of Doctor Cymon Cox, Principal Researcher at CCMAR (President); Professor Doctor Deborah Power, Full Professor at the Universidade do Algarve and CCMAR (full member), and Doctor Andrzej Tkacz Auxiliary Researcher at CCMAR (full member), and had the following agenda item: preparation of the call text containing the required profile, evaluation and selection procedure and functioning of the selection panel.

Required Profile:

1. The successful candidate will have completed a PhD in Bioinformatics, Data Science, Information Technology or similar, with at least 3 years experience in similar functions, and be well-qualified, dynamic, and highly motivated to develop their career in a stimulating international and interdisciplinary environment.
2. The candidate should have an excellent curriculum and research capacity demonstrated through publication in internationally recognized journals, project leadership, service provision, invitations to speak at conferences, prizes, as well as the proven capacity to obtain funding in competitive calls.
3. A high proficiency in English (spoken and written).

Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by Law.

Evaluation and Selection Procedure:

The evaluation will consist of a Curricular assessment (final classification between 0 and 100 points).

The evaluation and selection of applications will consider the candidate's scientific and curricular career path focusing on the relevance, quality, and timeliness of the criteria referred to in Article 5 (2) (a) to (d) of the RJEC, as follows:

CA) Scientific and technological, cultural or artistic production in the last five years, deemed most relevant by the candidate to perform the project tasks, in accordance with the value defined. The content of the scientific production is more relevant than the publication metrics, or the publisher entity. (30%);

CB) Activities of applied research or based on practice, developed in the last five years, that the candidate considers with greater impact for the tasks to perform in the project, in accordance with the value defined (40%);

CC) Activities of extension and dissemination of knowledge, namely in the promotion of the culture and the scientific practices and developed in the last five years, that the candidate considers more relevant (10%);

CD) Management activities of scientific projects and programmes of research, technology and innovation, or experience in observation, monitoring and evaluation of the scientific and technological system, or higher education, in Portugal or abroad. (20%).

The period of five years referred in the evaluation criteria may be increased by the selection panel, at the request of the candidate, when justified on grounds of suspension of scientific activity for socially protected reasons, namely for reasons of parental leave, prolonged serious illness, and other situations of unavailability for work legally protected.

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary related with the research results. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

Functioning of the Selection Panel

Evaluation (from 0-100 points) is obtained through assessment of the motivation letter (including a personal assessment of the relevance of the activities of the last five years for the present application, highlighting the chosen scientific publications), and the CV that will include the activities of the specific field and of the scientific and professional path of the applicant and of up to 3 scientific papers of the candidate's choice.

The score of each candidate is obtained from the sums of the scores of each criterion multiplied by the weights according to the formulation:

$$C = CA*30\% + CB*40\% + CC*10\% + CD*20\%$$

After determining the final score C of all candidates, each member of the selection panel will rank the candidates according to the final scores assigned to them from the highest to the lowest. This is followed by the vote to the first place and for each successive place. A candidate is selected when they receive the majority of votes. If this does not happen in the first round of voting, the least ranked candidate is eliminated, and the procedure is repeated with the remaining candidates. In case of a draw the vote of the President of the selection panel is decisive.

The selection panel will write minutes of the meetings with a description of the evaluation and selection process including an ordered list of candidates, their classification, and the final decision. The CCMAR Board of Directors shall validate the final decision of the selection panel.

In the event that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason or later, during the contract, if they resign the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the post to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable reservation list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

The decisions of the jury were included in the call text.

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 3 pages and annex was read, approved, and signed by the members of the jury.



Doctor Cymon Cox



Professor Doctor Deborah Power



Doctor Andrzej Tkacz

Annex



Auxiliary RESEARCHER (M/F) in the area of Bioinformatics/Data Science - 1 VACANCY

Reference: CCMAR/IA/02/2024

The Algarve Centre for Marine Sciences (CCMAR) opens a call for an Auxiliary Researcher in the area of Bioinformatics and/or Data Science (M/F), of any nationality, including stateless candidates, under an uncertain term employment contract in order to recruit and select the best candidate for the development of the project activities under the following conditions:

About CCMAR: The Algarve Centre of Marine Sciences (<https://ccmar.ualg.pt/>) is one of the foremost marine science research centres in Portugal, classified Excellent by the Foundation for Science and Technology. With a multidisciplinary team, well-equipped facilities and laboratories, CCMAR develops activities that fall into five different core areas: Research, Training, Business, Society, and Collaboration.

Job Summary and Duties:

This post is for an Auxiliary Researcher in the field of Bioinformatics and/or Data Science to provide expertise in support of CCMAR members and to engage in national and international projects and immediately in the EUREMAP project.

The EUREMAP project aims to leverage strengths available in the field of marine natural products in Europe and in European Research Infrastructures (RIs) and to align capacities and resources of the multidisciplinary field of marine bioprospecting. To support the increasing demand in the field of marine drug discovery, the project will have the opportunity to create a new analytical pipeline that aligns and integrates the existing technical capacities and multidisciplinary expertise of the three European RIs - EU-OPENSOURCE (EU-OS), EMBRC and ELIXIR - working in the field of marine natural products discovery and to build a new European transnational RI service platform to support the competitiveness of an academic and industrial community in the advance of their marine programs in all aspects of this multidisciplinary field.

Specifically, the Auxiliary Researcher will:

- Engage in the EUREMAP project, and other national and European research projects (Horizon Europe Programme), and contribute to RIs for biological data and Open Science (e.g. ELIXIR, EOSC);
- Collaborate with the institutional structures and departments of CCMAR in developing software and IT solutions and contribute to the development of data management policies that optimise internal processes and enhance the offer of technology and knowledge solutions for the Centre.
- Develop and maintain applications and support processes for CCMAR's research infrastructures, and technological and scientific platforms;



- Develop and maintain applications and processes to support service provision and the commercialisation of knowledge and technology;
- Provide bioinformatic support to researchers and students including the development of training curricula;
- Further the development of the scientific strategy of CCMAR.

Relevant Legislation:

- Decree-Law nr 57/2016, from 29th August, altered by Law nr 57/2017, from 19th July, (RJEC).
- Portuguese Labour Law, approved by Law nr 7/2009, from 12th February in its current form.
- Decree – Law nr 124/99, from 20th April in its current form.
- Regulatory Decree nr 11-A / 2017, of 29th December.
- Decree – Law nr 29/2001 of 3rd February.
- Portuguese Administrative Procedure Code
- Internal Regulation For Scientific Research and Technological Development Personnel, and Science and Technology Management and Communication at Centro de Ciências do Mar do Algarve [here](#)

Starting Date: The contract is expected to start in Mach 2024, and will last only for the time necessary to complete the described work plan.

Workplace: The workplace will be at CCMAR (Universidade do Algarve, Faro, Portugal) and other places necessary to the completion of the job tasks.

Working Schedule: 35 hours per week.

Monthly Remuneration: Monthly gross salary of 3427.59€.

Application Period: Between 18th of January 2024 and 02nd of February 2024 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

Required Profile:

1. The successful candidate will have completed a PhD in Bioinformatics, Data Science, Information Technology or similar, with at least 3 years experience in similar functions, and be well-qualified, dynamic, and highly motivated to develop their career in a stimulating international and interdisciplinary environment.
2. The candidate should have an excellent curriculum and research capacity demonstrated through publication in internationally recognized journals, project leadership, service



provision, invitations to speak at conferences, prizes, as well as the proven capacity to obtain funding in competitive calls.

3. A high proficiency in English (spoken and written).

Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by Law.

Selection panel: in accordance with article 13^o of RJEC the selection panel is composed of Doctor Cymon Cox, Principal Researcher at CCMAR (President); Professor Doctor Deborah Power, Full Professor at the Universidade do Algarve and CCMAR (full member), and Doctor Andrzej Tkacz Auxiliary Researcher at CCMAR (full member), Doctor Teresa Correia, Principal Researcher at CCMAR, (substitute member) and Professor Doctor João Miguel de Sousa de Assis Dias, Assistant Professor at the Universidade do Algarve (substitute member).

Evaluation and Selection Procedure:

The evaluation will consist of a Curricular assessment (final classification between 0 and 100 points).

The evaluation and selection of applications will consider the candidate's scientific and curricular career path focusing on the relevance, quality, and timeliness of the criteria referred to in Article 5 (2) (a) to (d) of the RJEC, as follows:

CA) Scientific and technological, cultural or artistic production in the last five years, deemed most relevant by the candidate to perform the project tasks, in accordance with the value defined. The content of the scientific production is more relevant than the publication metrics, or the publisher entity. (30%);

CB) Activities of applied research or based on practice, developed in the last five years, that the candidate considers with greater impact for the tasks to perform in the project, in accordance with the value defined (40%);

CC) Activities of extension and dissemination of knowledge, namely in the promotion of the culture and the scientific practices and developed in the last five years, that the candidate considers more relevant (10%);

CD) Management activities of scientific projects and programmes of research, technology and innovation, or experience in observation, monitoring and evaluation of the scientific and technological system, or higher education, in Portugal or abroad. (20%).

The period of five years referred in the evaluation criteria may be increased by the selection panel, at the request of the candidate, when justified on grounds of suspension of scientific activity for socially



protected reasons, namely for reasons of parental leave, prolonged serious illness, and other situations of unavailability for work legally protected.

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary related with the research results. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

Functioning of the Selection Panel

Evaluation (from 0-100 points) is obtained through assessment of the motivation letter (including a personal assessment of the relevance of the activities of the last five years for the present application, highlighting the chosen scientific publications), and the CV that will include the activities of the specific field and of the scientific and professional path of the applicant and of up to 3 scientific papers of the candidate's choice.

The score of each candidate is obtained from the sums of the scores of each criterion multiplied by the weights according to the formulation:

$$C = CA*30\% + CB*40\% + CC*10\% + CD*20\%$$

After determining the final score C of all candidates, each member of the selection panel will rank the candidates according to the final scores assigned to them from the highest to the lowest. This is followed by the vote to the first place and for each successive place. A candidate is selected when they receive the majority of votes. If this does not happen in the first round of voting, the least ranked candidate is eliminated, and the procedure is repeated with the remaining candidates. In case of a draw the vote of the President of the selection panel is decisive.

The selection panel will write minutes of the meetings with a description of the evaluation and selection process including an ordered list of candidates, their classification, and the final decision. The CCMAR Board of Directors shall validate the final decision of the selection panel.

In the event that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason or later, during the contract, if they resign the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the post to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable reservation list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

Application submission process and mandatory documents:



Applications must be complete and submitted through the CCMAR website <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job>. Applications are considered to be correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications (in English) must include:

1. A Motivation Letter (in English), including a personal assessment of the relevance of the activities of the last five years for the present application, highlighting the chosen publications.
2. Detailed CV (in English) including the activities of the specific field and of the scientific and professional path of the applicant, organized according to the evaluation criteria CA to CD.
3. A copy of the Doctoral Degree Certificate.
4. E-mail contacts of up to 3 referees.
5. Up to a maximum of 3 scientific papers chosen by the candidate.

Non-compliance with this documents/information determines the immediate rejection of the application.

Results: The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> and all candidates will be notified by email.

Preliminary Hearing and Final Decision Deadline:

After the assessment of all applications the jury will write a provisional minute with the description of the admission process, assessment and selection, including the list of the ordered candidates and their classification and decision. All candidates will be notified by email of the provisional decision of the jury. In accordance with article 121 of the Portuguese Administrative Procedure Code, after being notified by electronic email all candidates have 10 working days, counted from the date of dispatch of the notification by electronic email, to contest the preliminary decision sending an email to the jury of the present call. The final decision will be validated by the CCMAR board of Directors, and all candidates will be notified by electronic email within 90 working days counted of the application deadline.

Candidates holding degrees awarded by a foreign university should have their degree recognized by a Portuguese higher education institution by the time of contract signing. Non-compliance justifies exclusion from the procedure. Information about the recognition procedures can be obtained at any Portuguese university or [here](#).

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.



Disabled candidates shall be preferred in a situation of equal classification, and said preference supersedes any legal preferences. Candidates must declare, on their honour, their respective disability degree, type of disability and communication/expression means to be used during selection period on their application form, under the regulations above.

CCMAR's non-discrimination and equal access opportunities policy – No candidate can be privileged, benefited, jeopardised, or be deprived of any right or exempt of any claim in regard to descendent, age, gender, sexual orientation, marital status, economic situation, origin, social economy, genetic heritage, disability, chronic disease, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, politics, ideology or union membership.

The members of the jury approved this announcement on January 15th 2024.



Investigador/a Auxiliar (M/F) na área da Bioinformática/Ciência dos Dados - 1 VAGA

Referência: CCMAR/IA/02/2024

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre concurso de recrutamento e seleção para 1 vaga para um/a Investigador/a Auxiliar na área da Bioinformática e/ou Ciências dos Dados (M/F), para cidadãos de qualquer nacionalidade, incluindo apátridas, em regime de contrato de trabalho a termo incerto a fim de recrutar e selecionar o/a melhor candidato/a para o desenvolvimento das atividades do projeto nas seguintes condições:

Sobre o CCMAR: O Centro de Ciências do Mar do Algarve (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em Ciências do Mar em Portugal, classificado Excelente em avaliação promovida pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P. Com uma equipa multidisciplinar, instalações e laboratórios bem apetrechados, o CCMAR Algarve desenvolve atividades nas seguintes áreas nucleares: investigação, formação, negócios, de ligação à sociedade e de colaboração.

Resumo e Funções:

Esta vaga destina-se a um/a investigador/a auxiliar no domínio da bioinformática e/ou da ciência dos dados para fornecer conhecimentos especializados de apoio aos membros do CCMAR e participar em projetos nacionais e internacionais e de imediato no projeto EUREMAP.

O projeto EUREMAP visa facilitar a exploração dos produtos naturais marinhos na Europa através das Infraestruturas de Investigação Europeias (RIs) alinhando as capacidades e recursos multidisciplinares da bioprospeção marinha. Para apoiar a procura crescente no domínio da descoberta de fármacos marinhos, o projeto terá a oportunidade de criar um novo pipeline analítico que alinhe e integre as capacidades técnicas existentes e as competências multidisciplinares de três RIs europeias - EU-OPENSREEN, EMBRC e ELIXIR - e de construir uma nova plataforma europeia transnacional de serviços para apoiar a competitividade da comunidade académica e industrial no avanço dos seus programas marinhos.

As tarefas a desempenhar incluem:

- Participar no projeto EUREMAP e noutros projetos de investigação nacionais e europeus (Programa Horizonte Europa) e contribuir para as iniciativas regionais relativas aos dados biológicos e à ciência aberta (por exemplo, ELIXIR, EOSC);
- Colaborar com as estruturas institucionais e departamentos do CCMAR no desenvolvimento de software e soluções informáticas e contribuir para o desenvolvimento de políticas de gestão de dados que otimizem os processos internos e potenciem a oferta de soluções tecnológicas e de conhecimento para o Centro.
- Desenvolver e manter aplicações e processos de suporte às infraestruturas de investigação e plataformas tecnológicas e científicas do CCMAR;
- Desenvolver e manter aplicações e processos de suporte à prestação de serviços e comercialização de conhecimento e tecnologia;

Algarve

- Fornecer suporte bioinformático a investigadores e estudantes, incluindo o desenvolvimento de currículos de treinamento;
- Aprofundar o desenvolvimento da estratégia científica do CCMAR.

Legislação Aplicável:

- Decreto – Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei nº 57/2017, de 19 de julho.
- Código do trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual.
- Decreto Regulamentar nº 11-A/2017, de 29 de dezembro.
- Decreto – Lei n.º 124/99, de 20 de abril na sua redação atual.
- Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro.
- Código do Procedimento Administrativo.
- Regulamento Interno do Pessoal de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico e de Gestão e Comunicação de Ciência e Tecnologia do Centro de Ciências do Mar do Algarve [aqui](#)

Data de início: é previsto o contrato iniciar a partir de Março de 2024 e mantém-se apenas pelo período necessário à execução do plano de trabalhos proposto.

Local de Trabalho: As atividades serão desenvolvidas no CCMAR (Universidade do Algarve, Faro, Portugal) e noutros locais necessários ao desenvolvimento das tarefas da posição.

Horário de Trabalho: 35 horas por semana.

Remuneração Mensal: A remuneração base ilíquida mensal a atribuir é 3427.59€.

Período de Candidatura: O período de candidatura tem início a 18 de Janeiro de 2024 e término a 2 de Fevereiro de 2024 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

Perfil Requerido:

1. O/A candidato/a selecionado deverá ter concluído um doutoramento em Bioinformática, Ciência de Dados, Tecnologia da Informação ou similar, com pelo menos 3 anos de experiência em funções similares, e ser bem qualificado, dinâmico e altamente motivado para desenvolver a sua carreira num ambiente internacional e interdisciplinar estimulante.

2. O/A candidato/a deve ter um excelente currículo e capacidade de investigação demonstrada através de publicações em revistas reconhecidas internacionalmente, liderança de projetos, prestação de serviços, convites para falar em conferências, prémios, bem como capacidade comprovada para obter financiamento em concursos competitivos.

3. Elevada proficiência em inglês (falado e escrito).

O não cumprimento destes requisitos invalida a candidatura. Falsas informações podem ser punidas de acordo com a Lei.

Painel de Seleção: em conformidade com o artigo 13.º do RJEC, o júri do concurso é composto por Doutor Cymon Cox, Investigador Principal no CCMAR (Presidente do júri); Professora Doutora Deborah Power, Professora Catedrática na Universidade do Algarve e no CCMAR (membro efetivo); Doutor Andrzej Tkacz,

Algarve
Investigador Auxiliar no CCMAR (membro efectivo); Doutora Teresa Correia, Investigadora Principal no CCMAR, (membro suplente) e Professor Doutor João Miguel de Sousa de Assis Dias, Professor Auxiliar na Universidade do Algarve (membro suplente).

Avaliação e Processo de Seleção:

A avaliação consistirá na apreciação curricular (classificação final entre 0-100).

As candidaturas admitidas a concurso serão avaliadas tendo em conta o percurso científico e curricular incidindo sobre a relevância, a qualidade e a atualidade dos critérios nos termos do artigo 5.º (2) (a) a (d) do RJCE), de acordo com os seguintes critérios:

CA) produção científica e tecnológica, cultural ou artística dos últimos 5 anos, considerada mais relevante pelo/a candidato/a para as tarefas a realizar no projeto, de acordo com a ponderação definida adiante. O conteúdo da produção científica é mais relevante do que as métricas de publicação, ou a entidade editora (30%);

CB) Atividades de Investigação aplicada ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo/a candidato/a para as tarefas a realizar no projeto, de acordo com a ponderação definida adiante (40%);

CC) Atividades de extensão e de disseminação do conhecimento, desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo/a candidato/a (10%);

CD) Atividades de gestão de programas de ciência, tecnologia e inovação, ou experiência na observação, monitorização e avaliação do sistema científico e tecnológico ou do ensino superior em Portugal ou no estrangeiro. (20%).

O período de cinco anos, referido nos critérios de avaliação pode ser aumentado pelo júri, a pedido do candidato/a, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais relacionados com os resultados da investigação. A eventual entrevista permitirá esclarecer alguma dúvida relacionada com a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Funcionamento do Painel de Seleção

A avaliação (com classificação atribuída de 0-100) é realizada através da avaliação da carta de motivação (com uma avaliação pessoal da adequação das atividades dos últimos 5 anos ao presente concurso, evidenciado as publicações escolhidas), do CV que incluirá as atividades da área específica e do percurso científico e profissional do/a candidato/a e de até 3 artigos à escolha do/a candidato/a.

A pontuação de cada candidato/a é obtida pela soma dos pontos de cada critério multiplicado pelas respetivas ponderações de acordo com seguinte fórmula:

$$C = CA*30\% + CB*40\% + CC*10\% + CD*20\%$$

Após determinação da pontuação (C) de todos/as os/as candidatos/as, cada membro do painel de seleção irá ordenar os/as candidatos/as da pontuação mais elevada para a mais baixa. Segue-se a votação para o primeiro lugar e para cada lugar sucessivo. O/A candidato/a que receber a maioria dos votos será selecionado/a.

No caso de não se selecionar um/a candidato/a na primeira ronda de votação, o/a candidato/a classificado/a em último lugar é eliminado/a e o processo repetido com os restantes candidatos. Em caso de empate aplicando os critérios anteriores a decisão de desempate caberá ao presidente do júri.

O painel de seleção irá escrever atas das reuniões com a descrição do processo de avaliação e do processo de seleção incluindo uma lista ordenada das pessoas admitidas a concurso, e a sua classificação. A Direção do CCMAR irá validar a decisão final do painel de seleção.

Na eventualidade de o/a(s) candidato/a(s) a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o júri reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se a pessoa denunciar o contrato de trabalho, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato/a seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

Documentos Obrigatórios, Processo e Submissão de Candidaturas:

Só são aceites candidaturas completas submetidas direta e obrigatoriamente no site do CCMAR <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job>. A receção só é considerada válida após o/a candidato/a receber confirmação por escrito do CCMAR. A candidatura em língua inglesa tem que incluir obrigatoriamente:

1. Uma carta de motivação (em inglês) com uma avaliação pessoal da adequação das atividades dos últimos 5 anos ao presente concurso, evidenciando as publicações escolhidas.
2. *Curriculum vitae* (em inglês) detalhado que incluirá as atividades da área específica e do percurso científico e profissional do/a candidato/a organizado de acordo com os critérios de avaliação CA a CD.
3. Cópia do certificado de doutoramento.
4. Contacto de email de até 3 referências.
5. Até 3 artigos escolhidos pelo/a candidato/a.

A submissão de uma candidatura sem os documentos/informações acima requeridos determina a imediata rejeição da candidatura.

Resultados:

Algarve

A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://www.ccmар.ualg.pt/list/job-closed> sendo os candidatos notificados por e-mail.

Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:

Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o júri irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos/as candidatos/as ordenados/as e da respetiva classificação e decisão. Todos/as os/as candidatos/as serão notificados/as por email da decisão provisória do júri. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificado/a(s) todos os candidatos/a(s) têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória enviando um email ao júri do concurso. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todo/a(s) o/a(s) candidato/a(s) no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui.

A Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento, sem contratação, caso haja alguma alteração de circunstâncias relacionadas com o projeto.

O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Os membros do júri aprovam este edital a 15 de Janeiro de 2024.



