

Minute 1

On the 7th day of August two thousand and twenty-four, at 16 hours, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 07-08-2024, met by videoconference, for the meeting 1 of the call Ref. CCMAR/TM/32/2024. The meeting was held for the award of a position for a Multimedia Technician (Técnico/a de Multimédia) (M/F), to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract. The nominated jury was composed by Doctor Rita Abecasis, head of the CCMAR Science Communication Unit (president of the jury), Professor Adelino Canário, Professor at Algarve University, researcher and president of the board of Directors at CCMAR (member), and Dr. Anaís Guerra, Communication Officer at the CCMAR Science Communication Unit (member) with the following agenda: the definition of the requirements, of ideal profile, of the selection criteria and elaboration of the announcement of the present call.

Required profile:

1. A degree (Licenciatura/BSc) and/or technical certified courses in multimedia production, audiovisual production, cinema, or related fields.
2. Driver's license
3. Proven experience producing appealing and engaging digital content for social media and website, including video.

Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

The ideal profile would include the following:

QUALIFICATIONS

- A degree (Licenciatura/BSc) and/or a technical certified course in multimedia production, audiovisual production, cinema, or related fields.
- Driver's license

EXPERIENCE AND SKILLS

- Experience producing appealing and engaging digital contents for social media and website (evaluated through portfolio).
- Strong creative skills and ability to translate complex scientific concepts into visually engaging content, using storytelling (evaluated through portfolio).
- Fluency in Portuguese (PT-PT) and English (EN).
- Proficiency in multimedia software.
- Excellent project management skills and ability to manage multiple projects simultaneously.
- Strong communication skills.
- Knowledge and experience in graphic design is desirable.
- Experience working in multidisciplinary teams is desirable.

Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Experience and skills (30%)
2. Portfolio (40%)
3. Motivation letter (10%)
4. Qualifications (20%)

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call.

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.

Rita Abecasis

Assinado por: Ana Rita de Sousa Gonçalves Costa Abecasis
Num. de identificação: 11696695
Data: 2024.08.07 17:14:04+01'00'

Adelino Canário



DN: c=PT, o=Cartão de Cidadão,
ou=Assinatura Qualificada do
Cidadão, ou=Cidadão Português,
sn=MENDONÇA CANÁRIO,
givenName=ADELINO VICENTE,
serialNumber=BI050119311,
cn=ADELINO VICENTE
MENDONÇA CANÁRIO
Date: 2024.08.07 21:40:23 +01'00'

Anaís Guerra



Annex

Técnico/a de Multimédia [M/F] - 1 vaga

Referência: CCMAR/TM/32/2024

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a de Multimédia (M/F) para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto, para apoiar o trabalho realizado nos projetos de investigação do CCMAR nas seguintes condições:

1. Sobre o CCMAR:

O CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em ciências marinhas em Portugal, classificado como excelente nas avaliações promovidas pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT). Com uma equipa multidisciplinar, instalações bem equipadas e laboratórios, o CCMAR atua em áreas centrais como investigação, formação, negócios, ligação à sociedade e colaboração.

2. Tarefas a desempenhar:

Procuramos uma pessoa especializada em produção multimédia para criar conteúdo digital envolvente e informativo sobre descobertas de investigação científica e conhecimento sobre o ambiente marinho para o público em geral, media e outras partes interessadas.

Esta posição requer o uso de uma variedade de ferramentas e software para produzir conteúdo digital visualmente atraente que será utilizado para comunicar os resultados da investigação do centro a diversos públicos.

O/a Técnico/a de Multimédia trabalhará em estreita colaboração com os investigadores do CCMAR e a Unidade de Comunicação de Ciência para entender a investigação desenvolvida no CCMAR e traduzi-la em conteúdo multimédia envolvente, adequado para públicos não científicos.

As principais responsabilidades incluirão:

- Desenvolver conteúdo multimédia e audiovisual, incluindo vídeos, reels, documentários curtos, fotografia, animações, infográficos e outros conteúdos visuais que se encaixem em diferentes formatos e canais (site, redes sociais, exposições, actividades de outreach, eventos).
- Colaborar com os investigadores e a equipa de Comunicação para identificar avanços de investigação importantes e traduzi-los em conteúdo visualmente apelativo.
- Identificar novas oportunidades para conteúdo multimédia que permitam aumentar a visibilidade das iniciativas de investigação do CCMAR, e planear a sua execução.
- Interagir com membros e parceiros do CCMAR para produzir conteúdo digital apelativo (conduzindo entrevistas, recolhendo informação base para os conteúdos, adquirindo imagens).
- Utilizar uma variedade de software e ferramentas para criar conteúdo multimédia com design apelativo, incluindo Adobe Creative Cloud, Canva e outros software.
- Apoiar a gestão das contas de redes sociais e do site do CCMAR, garantindo a produção de conteúdo digital cativante e sua publicação.
- Gerir o Banco de Imagens do CCMAR, garantindo que o conteúdo audiovisual esteja organizado e acessível para outros membros do CCMAR.

- Apoiar as atividades diárias da Unidade de Comunicação de Ciência do CCMAR.

3. Salário Bruto Mensal: 1.385,99 €

4. Processo e Submissão de Candidaturas: Apenas candidaturas submetidas através do site do CCMAR serão consideradas: <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira>. As candidaturas são consideradas corretamente submetidas apenas após o candidato ter recebido um e-mail de confirmação do CCMAR. As candidaturas (em inglês) devem incluir:

1. Carta de Motivação (em inglês).
2. CV detalhado (em inglês) ou portefólio.
3. Certificados de habilitações.
4. Portfólio que inclua a produção de conteúdo digital para redes sociais e site, em particular formatos vídeo.
5. Contatos de e-mail de até 3 referências.

O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.

5. Perfil Requerido:

1. Licenciatura (Licenciatura/BSc) e/ou cursos técnicos certificados em produção multimédia, produção audiovisual, cinema ou áreas afins.
 2. Carta de condução.
 3. Experiência comprovada na produção de conteúdo digital atraente e envolvente para redes sociais e site, incluindo vídeo.
- A não conformidade com estes requisitos invalida a candidatura. A apresentação de documentação falsa será punida por lei.

O perfil ideal incluiria o seguinte:

QUALIFICAÇÕES

- Licenciatura (Licenciatura/BSc) e/ou curso técnico certificado em produção multimédia, produção audiovisual, cinema ou áreas afins.
- Carta de condução.

EXPERIÊNCIA E APTIDÕES

- Experiência na produção de conteúdos digitais apelativos e cativantes para redes sociais e site (avaliada através do portefólio).
- Fortes aptidões criativas e capacidade de traduzir conceitos científicos complexos em conteúdo visualmente apelativo, utilizando storytelling (avaliado através do portefólio).
- Fluência em português (PT-PT) e inglês (EN).
- Proficiência em software para produção multimédia.
- Excelentes aptidões de gestão de projetos e capacidade de gerir múltiplos projetos simultaneamente.
- Fortes aptidões de comunicação.
- Conhecimento e experiência em design gráfico são desejáveis.

- Experiência de trabalho em equipas multidisciplinares é desejável.

6. Condições do Contrato de Trabalho: contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar em Setembro de 2024.

7. Horário de Trabalho: 35 horas por semana.

8. Local de Trabalho: CCMAR

9. Período de candidatura: entre 9 de agosto de 2024 e 06 de setembro de 2024 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

10. Painel de Seleção: Doutora Rita Abecasis, responsável pela Unidade de Comunicação de Ciência do CCMAR (presidente do júri); Professor Adelino Canário, investigador e presidente da Direção do CCMAR (membro) e Dra. Anaís Guerra técnica de comunicação de ciência (membro) na Unidade de Comunicação de Ciência do CCMAR.

11. Critérios de seleção: Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e seu peso relativo para a classificação são os seguintes:

1. Experiência e competências (30%)
2. Portfólio (40%)
3. Carta de motivação (10%)
4. Qualificações (20%)

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

A Direção reserva-se o direito de ponderadas circunstâncias supervenientes à data de publicação deste edital, de dar sem efeito o presente concurso.

12. Resultados: A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://ccmar.uaig.pt/oportunidades-de-carreiras> sendo os candidatos notificados por e-mail.

13. Audiência Prévia e Data limite da decisão final: Depois de notificados, os/as candidatos/as têm 10 dias úteis para contestar a decisão preliminar enviando um email ao júri do concurso. As decisões finais serão anunciadas até ao máximo de 90 dias após a data limite de candidatura.

14. Informações Finais

14.1) Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal até à de assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

14.2) O CCMAR apoia a Carta Europeia para Pesquisadores e o Código de Conduta para o Recrutamento de Pesquisadores (Carta e Código).

14.3) O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

14.4) Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR : Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

7 de Agosto de 2024

Technician [M/F] - 1 vacancy

Post Ref.: CCMAR/TM/32/2024

The Algarve Centre of Marine Science (CCMAR) opens a vacancy for a Multimedia Technician (Técnico de Multimédia) (M/F), to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract in order to support the work carried in the context of CCMAR projects under the following conditions:

1. About CCMAR:

CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) is one of the leading marine science research centres in Portugal, rated Excellent in evaluations promoted by the Foundation for Science and Technology (FCT). With a multidisciplinary team, well-equipped facilities, and laboratories, CCMAR engages in core areas such as research, training, business, societal engagement, and collaboration.

2.Tasks to be performed:

We are looking for a person who has specialized in multimedia production to create engaging and informative digital content on scientific research findings and knowledge about the marine environment to the general public, media, and other stakeholders.

This position requires using a variety of tools and software to produce visually appealing digital content that will be used to communicate the centre's research findings to various audiences.

The Multimedia Technician will work closely with CCMAR researchers and the Science Communication Unit to understand the research developed at CCMAR and translate it into compelling multimedia content appropriate for non-scientific audiences.

Main responsibilities will include:

- Developing multimedia and audiovisual content, including videos, reels, short documentaries, photography, animations, infographics, and other visual content that fits different formats and channels (website, social media, exhibits, outreach activities, events).
- Collaborating with researchers and the Communications team to identify key research findings and translate them into visually engaging content.
- Identifying new opportunities for multimedia content that can increase the visibility of CCMAR's research initiatives and plan their execution.
- Effectively engaging with CCMAR members and partners to produce appealing digital content (conducting interviews, collecting baseline information for contents, acquiring images).
- Using a variety of software and tools to create multimedia content with appealing design, including Adobe Creative Cloud, Canva and other software.
- Supporting the management of CCMAR's social media accounts and website, ensuring the production of engaging digital content and its publication.
- Managing CCMAR's Image Bank, ensuring that audiovisual content is organized and accessible to other CCMAR members.
- Support the daily activities of the CCMAR Science Communication Unit.

3.Monthly Gross Salary: 1 385,99 €

4.Application submission process and documents: Only applications submitted through the CCMAR website will be considered: <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira>. Applications are considered to be correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications (in English) must include:

1. Motivation Letter (in English).
2. Detailed CV (in English) or portfolio.
3. Qualifications certificates.
4. Portfolio including the production of digital content for social media and website, particularly in video format.
5. Email contacts of up to 3 referees.

Non-compliance with these documents/information determines the immediate rejection of the application.

5.Required profile:

1. A degree (Licenciatura/BSc) and/or technical certified courses in multimedia production, audiovisual production, cinema, or related fields.
2. Driver's license
3. Proven experience producing appealing and engaging digital content for social media and website, including video.

Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

The ideal profile would include the following:

QUALIFICATIONS

- A degree (Licenciatura/BSc) and/or a technical certified course in multimedia production, audiovisual production, cinema, or related fields.
- Driver's license

EXPERIENCE AND SKILLS

- Experience producing appealing and engaging digital contents for social media and website (evaluated through portfolio).
- Strong creative skills and ability to translate complex scientific concepts into visually engaging content, using storytelling (evaluated through portfolio).
- Fluency in Portuguese (PT-PT) and English (EN).
- Proficiency in multimedia software.
- Excellent project management skills and ability to manage multiple projects simultaneously.
- Strong communication skills.
- Knowledge and experience in graphic design is desirable.
- Experience working in multidisciplinary teams is desirable.

6. Working contract conditions: uncertain term employment contract expected to start in September 2024.

7. Working Schedule: 35 hours weekly

8. Working Place: CCMAR

9. Application Period: between the 09th of August 2024 and 06th of September 2024 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

10. Selection Committee: Doctor Rita Abecasis, Head of the CCMAR Science Communication Unit (president of the jury), Professor Adelino Canário, researcher and president of the board of directors at CCMAR (member) and Dr Anaís Guerra, Science Communication Officer at the CCMAR Science Communication Unit.

11. Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Experience and skills (30%)
2. Portfolio (40%)
3. Motivation letter (10%)
4. Qualifications (20%)

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

12. Results: The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> and all candidates will be notified by email.

13. Preliminary Hearing and Final Decision Deadline: After notification, candidates have 10 working days to contest the preliminary decision sending an email to the selection committee. The final decisions will be announced within 90 days of the application deadline.

14. Final Information:

14.1) Candidates holding certificates proving degrees issued by a foreign university must have their certificate recognised in Portugal when signing the employment contract. Failure to do so justifies exclusion

from the procedure. Information on degree recognition can be obtained from any Portuguese university or here.

14.2) CCMAR endorses the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code).

14.3) Disabled candidates have a preference in case of equal classification, which prevails over any other legal preference. Candidates must declare in their application, under oath, their disability degree, type of disability, and means of communication/expression to be used in the selection process, under the aforementioned decree.

14.4) CCMAR's non-discrimination and equal access policy: No candidate may be privileged, benefited, prejudiced, or deprived of any right or exempt from any duty on the grounds of, namely, ancestry, age, gender, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, social origin or condition, genetic heritage, disability, chronic illness, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs, and union membership.

August the 7^h 2024