

## Minute 1

On the 25<sup>th</sup> day of October two thousand and twenty-four, at 11 hours, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 17-10-2024, met by videoconference, for the meeting 1 of the call Ref. CCMAR/TSI/34/2024. The meeting was held for the award of a position for a Research Technician (Técnico/a Superior de Investigação) (M/F), in the scientific field of ecology and fisheries to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract in order to support the work carried in the context of the BIO-EOLICAS: Contrato nº 90 - Aquisição de serviços para estudo de mamíferos, répteis marinhos e migradores pelágicos na costa continental portuguesa. The nominated jury present at the meeting was composed by Rui Coelho, researcher at IPMA and CCMAR (president of the jury); Jorge Gonçalves, project coordinator at CCMAR, group leader and researcher at CCMAR (full member); Ana Marçalo, researcher at CCMAR (full member), with the following agenda: the definition of the requirements, of the selection criteria and elaboration of the announcement of the present call.

### Requirements:

1. Bachelor's degree in biology, marine biology, mathematics, statistics, or related fields.
2. Elementary knowledge of databases (Excel), data analysis, and the R programming language.

Non-compliance with this requirement invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law

### Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Capacity in the relevant scientific field (60%)
2. Knowledge in Excel (independent user level) (20%)
3. Knowledge in the language R (independent user level) (10%)
4. Knowledge in GIS (independent user level) (5%)
5. Knowledge in written and spoken English (5%)

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

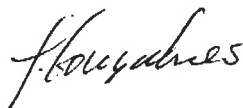
The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call.

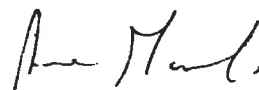
Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.



Rui Coelho



Jorge Gonçalves



Ana Marçalo

\*\*\*

## Annex



## Técnico/a Superior de Investigação [M/F] - 1 vaga

### Referência: CCMAR/TSI/34/2024

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a Superior de Investigação (M/F) na área de Pescas e Ecologia para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto, para apoiar o trabalho realizado no âmbito do BIO-EOLICAS: Contrato nº 90 - Aquisição de serviços para estudo de mamíferos, répteis marinhos e migradores pelágicos na costa continental portuguesa.

#### 1. Sobre o CCMAR:

O CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em ciências marinhas em Portugal, classificado como excelente nas avaliações promovidas pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT). Com uma equipa multidisciplinar, instalações bem equipadas e laboratórios, o CCMAR atua em áreas centrais como investigação, formação, negócios, ligação à sociedade e colaboração.

#### 2. Tarefas a desempenhar:

Procuramos uma pessoa com formação sólida em ciências biológicas ou quantitativas, idealmente com interesse em ecologia marinha ou áreas similares que lidam com análise de dados ambientais e biológicos.

As principais responsabilidades incluirão:

- Participação em campanhas de amostragem e de marcação.
- Análise e trabalho laboratorial de amostragem biológica.
- Compilação e introdução da informação recolhida em bases de dados
- Análise de dados, elaboração de modelos e mapas de distribuição de espécies.
- Contribuir para a elaboração de relatórios, documentos de trabalho e outros materiais de disseminação integrados no projecto.

#### 3. Salário Bruto Mensal: 1.385,99 €

**4. Processo e Submissão de Candidaturas:** Apenas candidaturas submetidas através do site do CCMAR serão consideradas: <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira>. As candidaturas são consideradas corretamente submetidas apenas após o candidato ter recebido um e-mail de confirmação do CCMAR. As candidaturas (em inglês ou português) devem incluir:

1. Carta de Motivação.
2. CV detalhado.
3. Certificado de habilitações de licenciatura na área de biologia, biologia marinha, matemática, estatística ou áreas relacionadas.
4. Contatos de e-mail de até 3 referências.

O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.

#### 5. Requisitos:

1. Licenciatura na área de biologia, biologia marinha, matemática, estatística ou áreas relacionadas.
2. Conhecimento elementar de bases de dados (Excel), análise de dados e linguagem de programação R.

A não conformidade com estes requisitos invalida a candidatura. A apresentação de documentação falsa será punida por lei.

O perfil ideal incluiria o seguinte:

#### Qualificações

1. Licenciatura na área de biologia, matemática, estatística ou áreas relacionadas.

#### Experiência e Competências

Conhecimento básico dos ecossistemas marinhos, especialmente em relação à biodiversidade, biologia e comportamento de grandes migradores pelágicos (como atuns, tubarões, e outros peixes de grande porte).

Estatística e Análise de Dados: Domínio fundamental em estatística aplicada à biologia/ecologia. Conhecimento prático de análise de dados ambientais e biológicos, sendo capaz de interpretar padrões de distribuição e comportamento das espécies monitorizadas.

Bases de Dados: Competência no uso de Excel, principalmente para inserir, organizar e gerir grandes volumes de dados.

Programação em R: Conhecimento básico da linguagem R, usada para análise estatística, modelação de dados e criação de gráficos.

**6. Condições do Contrato de Trabalho:** contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar em Dezembro de 2024.

**7. Horário de Trabalho:** 35 horas por semana.

**8. Local de Trabalho:** IPMA, Olhão

**9. Período de candidatura:** entre 29 de outubro de 2024 e 26 de novembro de 2024 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

**10. Painel de Seleção:** Rui Coelho, investigador no IPMA e no CCMAR (presidente do júri); Jorge Gonçalves, líder de grupo, coordenador do Projecto e investigador no CCMAR (membro); Ana Marçalo, investigadora no CCMAR (membro), Bárbara Horta e Costa, investigadora na UALG e CCMAR (membro substituto) e Mafalda Rangel, investigadora no CCMAR (membro substituto).

**11. Critérios de seleção:** Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e seu peso relativo para a classificação são os seguintes:

1. Capacidade no campo científico relevante (60%)
2. Conhecimentos em Excel (nível de usuário independente) (20%)
3. Conhecimentos em linguagem R (nível de usuário independente) (10%)
4. Conhecimentos em SIG (nível de usuário independente) (5%)
5. Conhecimento de inglês escrito e falado (5%)

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

A Direção reserva-se o direito de ponderadas circunstâncias supervenientes à data de publicação deste edital, de dar sem efeito o presente concurso.

**12. Resultados:** A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> sendo os candidatos notificados por e-mail.

**13. Audiência Prévia e Data limite da decisão final:** Depois de notificados, os/as candidatos/as têm 10 dias úteis para contestar a decisão preliminar enviando um email ao júri do concurso. As decisões finais serão anunciadas até ao máximo de 90 dias após a data limite de candidatura.

#### **14. Informações Finais**

**14.1) Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal até à de assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.**

**14.2) O CCMAR apoia a Carta Europeia para Pesquisadores e o Código de Conduta para o Recrutamento de Pesquisadores (Carta e Código).**

14.3) O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

14.4) Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR : Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

25 de Outubro de 2024

## Research Technician [M/F] - 1 vacancy

**Post Ref.: CCMAR/TSI/34/2024**

The Algarve Centre of Marine Sciences (CCMAR) opens one (01) position for a Research Technician (M/F) in the field of Fisheries and Ecology to meet temporary needs under an open-ended fixed-term employment contract, to support the work carried out within the scope of BIO-EOLICAS: Contrato nº 90 - Aquisição de serviços para estudo de mamíferos, répteis marinhos e migradores pelágicos na costa continental portuguesa.

### 1. About CCMAR:

CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) is one of the leading marine science research centres in Portugal, rated Excellent in evaluations promoted by the Foundation for Science and Technology (FCT). With a multidisciplinary team, well-equipped facilities, and laboratories, CCMAR engages in core areas such as research, training, business, societal engagement, and collaboration.

### 2.Tasks to be performed:

We are looking for someone with a solid background in biological or quantitative sciences, ideally with an interest in marine ecology or similar fields that deal with environmental and biological data analysis.

Main responsibilities will include:

- Participation in sampling and tagging campaigns.
- Laboratory analysis and work on biological sampling.
- Compilation and entry of collected information into databases.
- Data analysis, development of models, and species distribution maps.
- Contribute to the preparation of reports, working documents, and other dissemination materials integrated into the project

**3.Monthly Gross Salary:** 1 385,99 €

**4.Application submission process and documents:** Only applications submitted through the CCMAR website will be considered: <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities>. Applications are considered to be correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications (in Portuguese or English) must include:

1. Motivation Letter.
2. Detailed CV.
3. Bachelor's degree certificate in biology, marine biology, mathematics, statistics, or related fields.
4. Email contacts of up to 3 references.

**Non-compliance with these documents/information determines the immediate rejection of the application.**

**5. Requirements:**

1. Bachelor's degree in biology, marine biology, mathematics, statistics, or related fields.
2. Elementary knowledge of databases (Excel), data analysis, and the R programming language.

Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

The ideal profile would include the following:

**Qualifications**

1. Bachelor's degree in biology, mathematics, statistics, or related fields.

**Experience and Skills**

- Basic knowledge of marine ecosystems, especially regarding the biodiversity and behaviour of pelagic migratory species (such as tunas, sharks, and other large migratory pelagic fishes).
- **Statistics and Data Analysis:** Fundamental knowledge of statistics applied to biology/ecology. Practical experience in analysing environmental and biological data, with the ability to interpret patterns of distribution and behaviour of the monitored species.
- **Databases:** Proficiency in using Excel, primarily for inputting, organizing, and managing large volumes of data.
- **R Programming:** Basic knowledge of the R programming language, used for statistical analysis, data modelling, and graph creation.

**6. Working contract conditions:** uncertain term employment contract expected to start in December 2024.

**7. Working Schedule:** 35 hours weekly

**8. Working Place:** IPMA, Olhão

**9. Application Period:** between the 29<sup>th</sup> of October 2024 and 26<sup>th</sup> of November 2024 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

**10. Selection Committee:** Rui Coelho, researcher at IPMA and CCMAR (president of the jury); Jorge Gonçalves, project coordinator, group leader and researcher at CCMAR (full member); Ana Marçalo, researcher at CCMAR (full member); Bárbara Horta e Costa, researcher at UALG and CCMAR (substitute member); and Mafalda Rangel, researcher at CCMAR (substitute member).

**11. Selection Criteria:**

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Capacity in the relevant scientific field (60%)
2. Knowledge in Excel (independent user level) (20%)
3. Knowledge in the language R (independent user level) (10%)
4. Knowledge in GIS (independent user level) (5%)
5. Knowledge in written and spoken English (5%)

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

**12.Results:** The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities> and all candidates will be notified by email.

**13.Preliminary Hearing and Final Decision Deadline:** After notification, candidates have 10 working days to contest the preliminary decision sending an email to the selection committee. The final decisions will be announced within 90 days of the application deadline.

**14. Final Information:**

14.1) Candidates holding certificates proving degrees issued by a foreign university must have their certificate recognised in Portugal when signing the employment contract. Failure to do so justifies exclusion from the procedure. Information on degree recognition can be obtained from any Portuguese university or here.

14.2) CCMAR endorses the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code).

14.3) Disabled candidates have a preference in case of equal classification, which prevails over any other legal preference. Candidates must declare in their application, under oath, their disability degree, type of disability, and means of communication/expression to be used in the selection process, under the aforementioned decree.

14.4) CCMAR's non-discrimination and equal access policy: No candidate may be privileged, benefited, prejudiced, or deprived of any right or exempt from any duty on the grounds of, namely, ancestry, age,

gender, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, social origin or condition, genetic heritage, disability, chronic illness, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs, and union membership.

**October the 25<sup>th</sup> 2024**