

Minute nº1
Ref. nº CCMAR/IAAMP/11/2024

**International call for 1 vacancy for an Assistant Researcher (M/F) in the area of
Development and Management of Marine Protected Areas - 1 Vacancy**

On the 5th day of December of two thousand and twenty-four, at 09:00 hours, was held the first meeting of the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 29/11/2024 for the call Ref. CCMAR/IAAMP/11/2024. The meeting was held for the award of a position of an Assistant Researcher in the area of Development and Management of Marine Protected Areas (M/F), of any nationality, including stateless candidates, under a permanent employment contract in order to recruit and select the best candidate for the development of the project activities within the research project: MarPlus Project - Hiring of Highly Qualified Human Resources, funded by the Algarve 2030 program and cofinanced by the European Union.

The jury was composed of Professor Adelino Vicente Mendonça Canário, President of the CCMAR Board of Directors and Full Professor at University of Algarve (President), Professor Karim Erzini, Professor at the University of Algarve and Researcher at CCMAR (regular member); Professor Jorge Manuel dos Santos Gonçalves, CCMAR Board of Directors member, CCMAR Researcher, and Professor at the University of Cadiz (regular member); Professor José Paula, Associate Professor with Habilitation at the University of Lisbon and Researcher at MARE (regular member); Professor Helena Maria Gregório Pina Calado, Associate Professor at the University of Açores (regular member) and had the following agenda item: preparation of the call text containing the required profile, evaluation and selection procedure and functioning of the selection panel.

The announcement (in annex) was elaborated and there being nothing further to discuss, the meeting was closed, having previously drawn up these minutes, which, after being read, were unanimously approved by the members of the Selection Committee and will be signed solely by the President, with the full consent of the committee.



Professor Adelino Canário

Annex

**Investigador/a Auxiliar (M/F) na área de
Desenvolvimento e Gestão de Áreas Marinhas Protegidas - 1 Vaga**

Referência: CCMAR/IAAMP/11/2024

O **Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR)** abre concurso de recrutamento e seleção para 1 vaga para um Investigador Auxiliar na área de Desenvolvimento e Gestão de Áreas Marinhas Protegidas (M/F), para cidadãos de qualquer nacionalidade, incluindo apátridas, em regime de contrato de trabalho sem termo, a fim de recrutar e selecionar o melhor candidato para o desenvolvimento das atividades, no âmbito do Projeto MarPlus – Contratação de Recursos Humanos Altamente Qualificados, financiado pelo Programa Algarve 2030 e cofinanciado pela União Europeia, nas seguintes condições:

1. Sobre o CCMAR:

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em Ciências do Mar em Portugal, classificado Excelente em avaliação promovida pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P.

Com uma equipa multidisciplinar, instalações e laboratórios bem apetrechados, o CCMAR desenvolve atividades nas seguintes áreas nucleares: investigação, formação, negócios, de ligação à sociedade e de colaboração.

2. Resumo e Funções:

O Investigador Auxiliar será integrado na área da Conservação da Biodiversidade Marinha e desempenhará as seguintes funções:

- a) Contribuir para o avanço conceptual na definição, classificação e monitorização da eficácia de Áreas Marinhas Protegidas (AMP), propondo soluções de co-gestão adaptativa;
- b) Avaliar a eficácia de diferentes tipos de AMP em contextos variados e desenvolver roteiros para alcançar as metas da Estratégia de Biodiversidade da UE e do Quadro Global de Biodiversidade;
- c) Aperfeiçoar os conceitos de monitorização socio-ecológica das AMP;
- d) Avaliar os níveis de proteção e identificar desafios e orientações futuras para a gestão de AMP;
- e) Realizar estudos globais sobre fatores de sucesso das AMP e de outras ferramentas de conservação, promovendo inovação nesta área;
- f) Apoiar a criação, tomada de decisão e gestão de AMP e respetivas redes;
- g) Desenvolver políticas de conservação da biodiversidade marinha alinhadas com a estratégia científica do CCMAR;

- h) Contribuir para a conceção, implementação e gestão de AMP envolvendo comunidades locais, autoridades governamentais e ONGs;
- i) Promover programas educativos e atividades de sensibilização para a sustentabilidade dos oceanos;
- j) Orientar estudantes de mestrado e doutoramento;
- k) Angariar financiamento externo para projetos de investigação e participar nas iniciativas institucionais do CCMAR.

Nota: Este é o plano de trabalho inicial. Contudo, poderão ser atribuídas ao candidato selecionado outras tarefas e responsabilidades, de acordo com a estratégia em evolução do CCMAR, permitindo a adaptação a novas prioridades e desafios.

3. Legislação Aplicável:

- Decreto – Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho.
- Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.
- Código do trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual.
- Decreto – Lei n.º 124/99, de 20 de abril na sua redação atual.
- Código do Procedimento Administrativo.
- Regulamento Interno do Pessoal de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico e de Gestão e Comunicação de Ciência e Tecnologia do Centro de Ciências do Mar do Algarve [aqui](#)

4. Data de início: é previsto o contrato iniciar a partir de janeiro de 2025.

5. Local de Trabalho: As atividades serão desenvolvidas no CCMAR (Universidade do Algarve, Faro, Portugal) e noutros locais necessários ao desenvolvimento das tarefas da posição.

6. Horário de Trabalho: 35 horas por semana.

7. Remuneração Mensal: A remuneração base ilíquida mensal a atribuir é €3.427,59 (Índice 195).

8. Período de Candidatura: O período de candidatura tem início a 6 de dezembro de 2024 e término a 20 de dezembro de 2024 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

9. Perfil Requerido:

9.1) O candidato selecionado deve possuir doutoramento em Ciências Marinhas, Biologia e Ecologia Marinha, Conservação da Biodiversidade Marinha ou áreas afins e deter, pelo menos, cinco anos de experiência pós-doutoral em funções semelhantes.

9.2) O candidato deve demonstrar competências em:

- a) Ecologia marinha, incluindo a coordenação e execução de estudos de monitorização ecológica, análise de dados, redação científica e disseminação.

- b) Diversidade de tópicos relacionados às AMPs, incluindo objetivos de conservação, tipos de proteção, regulamentos, gestão, monitorização e interações com diferentes utilizadores e atividades.
- c) Valores prioritários de conservação natural, incluindo impactos da pesca e outras utilizações na biodiversidade.
- d) Governança de AMPs, abordando gestão, regulamentos, políticas e acordos nacionais e internacionais para a conservação dos oceanos.

9.3) O candidato deve possuir currículo científico de excelência e capacidade de investigação comprovada por:

- a) Publicações em revistas científicas reconhecidas internacionalmente.
- b) Liderança de projetos de investigação.
- c) Experiência em consultoria ou prestação de serviços relacionados à conservação.
- d) Participação ativa em conferências internacionais e eventos públicos.
- e) Envolvimento em grupos de trabalho e redes internacionais relacionados às AMPs.

9.4) O candidato deve possuir experiência em atividades de disseminação científica, direcionadas tanto à comunidade científica como ao público em geral.

9.5) Experiência em orientação de estudantes de mestrado e doutoramento.

9.6) Domínio elevado da língua inglesa (oral e escrito).

10. Painel de Seleção:

O Painel de Seleção é composto por:

- 1 - Adelino Vicente Mendonça Canário, Professor catedrático na Universidade do Algarve e Presidente do CCMAR (presidente);
- 2 - Karim Erzini, Professor catedrático na Universidade do Algarve e investigador do CCMAR (membro efetivo);
- 3 - Jorge Manuel Dos Santos Gonçalves, membro da Direção do CCMAR, Investigador Principal do CCMAR e Professor na Universidade de Cádiz (membro efetivo);
- 4 - José Paula, Professor Associado com Agregação da Universidade de Lisboa e Investigador do MARE (membro efetivo);
- 5 - Helena Maria Gregório Pina Calado, Professora Associada da Universidade dos Açores (membro efetivo);
- 6 - Catarina Maria Batista Vinagre, Investigadora do CCMAR e Professora Auxiliar com Agregação da Universidade do Algarve (membro suplente);
- 7 - Maria Alexandra Anica Teodósio, Professora da Universidade do Algarve (membro suplente).

11. Avaliação e Processo de Seleção:

A avaliação consistirá na apreciação curricular (classificação final entre 0-100).

As candidaturas admitidas a concurso serão avaliadas tendo em conta o percurso científico e curricular incidindo sobre a relevância, a qualidade e a atualidade dos critérios seguintes:

(CV) Curriculum Vitae (80%)

CA) Produção científica e tecnológica, cultural ou artística dos últimos cinco anos, considerada mais relevante pelo candidato para as tarefas a realizar no projeto, de acordo com a ponderação definida adiante. O conteúdo da produção científica é mais relevante do que as métricas de publicação, ou a entidade editora (50%);

CB) Atividades de Investigação aplicada ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato (20%);

CC) Atividades de extensão e de disseminação do conhecimento, desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato (9%);

CD) Atividades de gestão de programas de ciência, tecnologia e inovação, ou experiência na observação, monitorização e avaliação do sistema científico e tecnológico ou do ensino superior em Portugal ou no estrangeiro (1%).

(MCI) Motivação e capacidade de inovação (20%):

MA) Coerência na expressão das motivações para a posição, expondo a relevância do percurso científico e curricular para a posição e objetivos pessoais;

MB) Demonstração de alinhamento com os objetivos e valores do CCMAR, tendo por base a relevância do percurso científico e curricular;

MC) Capacidade de apresentar contribuições específicas para o desenvolvimento do CCMAR, tendo por base a relevância do percurso científico e curricular, o plano de carreira e o plano de trabalhos.

O período de cinco anos, referido nos critérios de avaliação pode ser aumentado pelo painel de seleção, a pedido do candidato, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais relacionados com os resultados da investigação. A eventual entrevista que não constitui método de seleção e não é classificada, visa a obtenção de esclarecimentos ou a explicitação de elementos constantes dos currículos dos candidatos.

12. Funcionamento do Painel de Seleção

A avaliação (com classificação atribuída de 0-100) é realizada através da avaliação da carta de motivação (com uma avaliação pessoal da adequação das atividades dos últimos 5 anos ao presente concurso, evidenciado as publicações escolhidas), do CV que incluirá as atividades da área específica e do percurso científico e profissional do candidato e de até 5 artigos à escolha do candidato.

A pontuação de cada candidato é obtida pela soma dos pontos de cada critério multiplicado pelas respetivas ponderações de acordo com seguinte fórmula:

$$C = CV*80\% + MCI*20\%$$

Após determinação da pontuação (C) de todos os candidatos, cada membro do painel de seleção irá ordenar os candidatos da pontuação mais elevada para a mais baixa. Segue-se a votação para o primeiro lugar e para cada lugar sucessivo. O candidato que receber a maioria dos votos será selecionado.

No caso de não se selecionar um candidato na primeira ronda de votação, o candidato classificado em último lugar é eliminado e o processo repetido com os restantes candidatos. Em caso de empate aplicando os critérios anteriores a decisão de desempate caberá ao presidente do painel de seleção.

O painel de seleção irá escrever atas das reuniões com a descrição do processo de avaliação e do processo de seleção incluindo uma lista ordenada das pessoas admitidas a concurso, e a sua classificação. A Direção do CCMAR irá validar a decisão final do painel de seleção.

Na eventualidade de o candidato a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o painel de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao candidato selecionado porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se a pessoa denunciar o contrato de trabalho, o painel de seleção reserva-se, o direito de atribuir lugar ao candidato seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

13. Documentos Obrigatórios, Processo e Submissão de Candidaturas:

Só são aceites candidaturas completas submetidas direta e obrigatoriamente no site do CCMAR <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> . A receção só é considerada válida após o/a candidato/a receber confirmação por escrito do CCMAR. A candidatura em língua inglesa tem que incluir obrigatoriamente:

1. Uma carta de motivação (em inglês) com uma avaliação pessoal da adequação das atividades dos últimos 5 anos ao presente concurso, evidenciando as publicações escolhidas e tendo em conta os critérios de avaliação MCI, e um plano de carreira que inclui plano de trabalhos que se insira no âmbito do ponto 2 (Resumo e Funções) não excedendo 10 000 caracteres.
2. *Curriculum vitae* (em inglês) detalhado que incluirá as atividades da área específica e do percurso científico e profissional do candidato organizado de acordo com os critérios de avaliação CV.
3. Até 5 artigos escolhidos pelo candidato.
4. Cópia do certificado de doutoramento.

A submissão de uma candidatura sem os requisitos/documentos previstos em 9.1, 9.6 e 13 determina a imediata rejeição da candidatura. Nos termos da lei, a prestação de informações falsas pode ser sancionada.

14. Resultados:

A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> sendo os candidatos notificados por e-mail.

15. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:

15.1. Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o painel de seleção irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos candidatos ordenados e da respetiva classificação e decisão.

15.2. Todos os candidatos serão notificados por email da decisão provisória do painel de seleção.

15.3. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados todos os candidatos têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória enviando um email ao painel de seleção do concurso.

15.4. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todos os candidatos no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

16. Informações finais

16.1. Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou [aqui](#).

16.2 A Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento, sem contratação, caso haja alguma alteração de circunstâncias relacionadas com o projeto.

16.3 O CCMAR apoia a Carta Europeia dos Investigadores e o Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (Carta e Código).

16.4. O candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

16.5 Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Os membros do painel de seleção aprovam este edital a 05-12-2024.

Assistant Researcher – Development and Management of Marine Protected Areas (M/F)

1 Position Available

Reference: CCMAR/IAAMP/11/2024

The **Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR)** is opening a recruitment and selection process for one position for an Assistant Researcher in the Development and Management of Marine Protected Areas. This position is open to citizens of any nationality, including stateless individuals, under a permanent employment contract to recruit and select the best candidate for activities within the MarPlus Project - Hiring of Highly Qualified Human Resources, funded by the Algarve 2030 Program and Cofinanced by the European Union, according to the following conditions:

1. About CCMAR:

CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) is one of Portugal's leading marine science research centres, rated Excellent in evaluations promoted by the Foundation for Science and Technology (FCT). With a multidisciplinary team, well-equipped facilities, and laboratories, CCMAR engages in core areas such as research, training, business, societal engagement, and collaboration.

2. Summary and Functions:

The position is aimed at hiring an Assistant Researcher in the field of Marine Biodiversity Conservation to:

- a) Contribute to conceptual improvement in defining, classifying, and monitoring the effectiveness of Marine Protected Areas (MPAs) and advance solutions incorporating adaptive co-management.
- b) Assess the effectiveness of various types of MPAs in different contexts and develop roadmaps for fulfilling the EU Biodiversity Strategy and GBF targets.
- c) Enhance and refine the concepts of socio-ecological monitoring of MPAs.
- d) Evaluate protection levels and other characteristics of MPAs, identifying challenges and future directions.
- e) Conduct global-scale research on the conditions for MPA success and other conservation tools, promoting innovation in this field.
- f) Support the establishment, decision-making, and management of MPAs.

- g) Contribute to the design, co-creation, implementation, and management of MPAs and MPA networks, involving local communities, governmental authorities, and non-governmental organisations.
- h) Advance the development of marine biodiversity conservation policies and CCMAR's scientific strategy.
- i) Develop educational programs and awareness activities to promote understanding of the importance of oceans and marine sustainability.
- j) Supervise students at various levels, particularly master's and doctoral students.
- k) Secure external funding for research and collaborate on CCMAR's institutional initiatives.

Note: This is the initial work plan. However, the selected candidate may be assigned additional tasks and responsibilities in alignment with the CCMAR's evolving strategy, allowing for adaptation to new priorities and challenges.

3. Applicable Law:

- a) Decree-Law No. 57/2016, of August 29, amended by Law No. 57/2017, of July 19.
- b) Regulatory Decree No. 11-A/2017, of December 29.
- c) Labour Code, approved by Law No. 7/2009, of February 12, in its current version.
- d) Decree-Law No. 124/99 of April 20, in its current version.
- e) Administrative Procedure Code.
- f) Internal Regulation for Scientific Research and Technological Development Personnel, and Science and Technology Management and Communication at Centro de Ciências do Mar do Algarve [here](#).

4. Start Date: The contract is expected to start in January 2025.

5. Workplace: Activities will occur at CCMAR (University of Algarve, Faro, Portugal) and other locations necessary for the proposed tasks.

6. Working Hours: 35 hours per week.

7. Monthly Salary: The gross base monthly salary is €3,427.59 (Index).

8. Application Period: The application period starts on 6th of December, 2024, and ends on 20th of December, 2024, at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

9. Required Profile:

9.1) The selected candidate must hold a PhD in Marine Sciences, Marine Biology and Ecology, Marine Biodiversity Conservation, or related fields and have at least five years of postdoctoral experience in similar roles.

9.2) The selected candidate must demonstrate expertise in:

- a) Marine ecology, including the coordination and execution of ecological monitoring studies, data analysis, scientific writing, and dissemination.
- b) The diversity of topics related to Marine Protected Areas (MPAs), including conservation objectives, types of protection, regulations, management, monitoring, and interactions with different users and activities.
- c) Natural conservation priority values, including the impacts of fishing and other uses on biodiversity.
- d) Governance of MPAs, addressing management, regulations, policies, and national and international agreements for ocean conservation.

9.3) The candidate must have an outstanding scientific curriculum and demonstrated research capability through:

- a) Publications in internationally recognised journals.
- b) Leadership of research projects.
- c) Experience in providing consultancy or service provision related to conservation.
- d) Active participation in international conferences and public events.
- e) Engagement in working groups and international networks related to MPAs.

9.4) The candidate must have experience in scientific dissemination activities, targeting both the scientific community and broader audiences.

9.5) The candidate must have experience mentoring MSc and PhD students.

9.6) High proficiency in spoken and written English (explicitly indicated in the CV).

10. Selection Panel:

The selection panel consists of:

- 1 - Adelino Vicente Mendonça Canário, President of the CCMAR Board of Directors and Full Professor at the University of Algarve (President);
- 2 – Karim Erzini, Professor at the University of Algarve and Researcher at CCMAR (regular member);
- 3 – Jorge Manuel dos Santos Gonçalves, CCMAR Board of Directors member, CCMAR Researcher, and Professor at the University of Cadiz (regular member);
- 4 – José Paula, Associate Professor with Habilitation at the University of Lisbon and Researcher at MARE (regular member);
- 5 – Helena Maria Gregório Pina Calado, Associate Professor at the University of Açores (regular member);
- 6 – Catarina Maria Batista Vinagre, CCMAR Researcher, Assistant Professor with habilitation at the University of Algarve (substitute member);
- 7 – Maria Alexandra Anica Teodósio, Professor at the University of Algarve and Researcher at CCMAR (substitute member).

11. Evaluation and Selection Process:

The evaluation will consist of a curriculum assessment (final rating between 0-100).

Admitted applications will be evaluated considering the scientific and curricular path, focusing on the relevance, quality, and up-to-dateness of the following criteria:

(CV) Curriculum Vitae (80%):

CA) The scientific and technological, cultural or artistic production of the last five years, considered most relevant by the candidate. The content of the scientific output is more relevant than publication metrics or the publishing entity (50%);

CB) Applied or practice-based research activities developed in the last five years and considered by the candidate to be most impactful (20%);

CC) Extension and dissemination activities developed in the last five years, particularly in the context of promoting scientific culture and practices, considered most relevant by the candidate (9%);

CD) Management activities of science, technology, and innovation programs, or experience in observing, monitoring, and evaluating the scientific and technological system or higher education in Portugal or abroad (1%).

(MCI) Motivation and Capacity for Innovation (20%):

MA) Coherence in expressing motivations for the position, explaining the relevance of the scientific and curricular path to the position and personal goals;

MB) Demonstration of alignment with the goals and values of CCMAR, based on the relevance of the scientific and curricular path;

MC) Ability to present specific contributions to the development of CCMAR based on the relevance of the scientific and curricular path, career plan, and work plan.

The selection panel may extend the five years referred to in the evaluation criteria upon the candidate's request when justified by the suspension of scientific activity for socially protected reasons, such as parental leave, severe prolonged illness, and other legally protected situations of work unavailability.

The selection panel reserves the right to contact or interview candidates if additional information or clarification of documentary aspects related to research results is needed. The possible interview, which does not constitute a selection method and is not classified, aims to obtain clarifications or explanations on elements contained in the candidates' CVs.

12. Selection Panel Functioning:

The evaluation (with a score of 0-100) is carried out through the assessment of the motivation letter (with a personal evaluation of the relevance of the activities of the last 5 years to the present competition, highlighting the chosen publications), the CV that will include activities in

the specific area and the candidate's scientific and professional path, and up to 5 articles selected by the candidate.

The score of each candidate is obtained by summing the points of each criterion multiplied by the respective weights according to the following formula:

$$C = CV80\% + MCI20\%$$

After determining the candidates' scores (C), each selection panel member will rank the candidates from highest to lowest score. Voting follows for the first place and each successive place. The candidate receiving the majority of votes will be selected.

If no candidate is selected in the first round of voting, the lowest-ranked candidate is eliminated, and the process is repeated with the remaining candidates. In the event of a tie, applying the previous criteria, the selection panel president will make the tie-breaking decision.

The selection panel will write minutes of meetings describing the evaluation and selection process, including a ranked list of admitted candidates and their scores. The CCMAR Board of Directors will validate the panel's final decision.

The selection panel reserves the right to close the competition without recruitment if the candidates do not possess the appropriate profile for the proposed functions. If the selected candidate cannot be appointed due to non-compliance with documentary requirements or other reasons, or if they later terminate the employment contract, the selection panel reserves the right to appoint the next candidate in the final ranking based on a reserve list that can be used up to 12 months from the date of this announcement.

13. Required Documents, Process, and Submission of Applications:

Only complete applications submitted directly and obligatorily on the CCMAR website <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities> are accepted. The application is considered valid only after the candidate receives written confirmation from CCMAR. The application in English must include:

- a) A motivation letter (in English) with a personal evaluation of the relevance of the activities of the last 5 years to the present competition, highlighting the chosen publications, considering the MCI evaluation criteria, and a career plan that includes a work plan falling within the scope of point 2 (Summary and Functions) not exceeding 10 000 characters;
- b) Detailed curriculum vitae (in English) that includes activities in the specific area and the scientific and professional path of the candidate organised according to the CV evaluation criteria;
- c) Up to 5 articles chosen by the candidate.
- d) A copy of the Ph.D. certificate;

Non-compliance with requirements/documents outlined in 9.1, 9.6 and 13 invalidates the application. Providing false information may result in penalties under the law.

14. Results:

The list of admitted and excluded candidates and the final ranking list will be posted on the CCMAR website at <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities>, and candidates will be notified by email.

15. Prior Hearing and Final Decision Deadline:

15.1) After evaluating all admitted applications, the Selection Panel will produce a provisional minute describing the admission, evaluation, and selection process, including a list of candidates ranked and their scores and decisions.

15.2) All candidates will be notified by email of the Selection Panel's provisional decision.

15.3) Under Article 121 of the Administrative Procedure Code, all candidates have 10 working days from the date of email notification to email the Selection Panel to contest the provisional decision.

15.4) The CCMAR Board of Directors will validate the final decision, which will be communicated (by email) to all candidates within 90 working days from the application deadline.

16. Final Information:

16.1) Candidates holding certificates proving degrees from a foreign university must have their certificate recognised in Portugal when signing the employment contract. Failure to do so justifies exclusion from the procedure. Information on degree recognition can be obtained from any Portuguese university or here.

16.2) The CCMAR Board of Directors reserves the right to cancel this recruitment process without hiring if circumstances related to the project change.

16.3) CCMAR endorses the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code).

16.4) Disabled candidates have a preference in case of equal classification, which prevails over any other legal preference. Candidates must declare in their application, under oath, their disability degree, type of disability, and means of communication/expression to be used in the selection process under the aforementioned decree.

16.5) CCMAR's non-discrimination and equal access policy: No candidate may be privileged, benefited, prejudiced, or deprived of any right or exempt from any duty on the grounds of, namely, ancestry, age, gender, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, social origin or condition, genetic heritage, disability, chronic illness, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs, and union membership.



The members of the Selection Panel approved this announcement on 05-12-2024.