

**Minute nº1**  
**Ref. nº CCMAR/IAENI/13/2024**

**International call for 1 vacancy for an Assistant Researcher (M/F) in the area of Innovative Nutritional Strategies - 1 Vacancy**

On the 3<sup>rd</sup> day of December of two thousand and twenty-four, at 09:00 hours, was held the first meeting of the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 29/11/2024 for the call Ref. CCMAR/IAENI/13/2024. The meeting was held for the award of a position of an Assistant Researcher in the area of Innovative Nutritional Strategies (M/F), of any nationality, including stateless candidates, under a permanent employment contract in order to recruit and select the best candidate for the development of the project activities within the research project: Foundation for Science and Technology Tenure Program (FCT - Tenure).

The jury was composed of Professor Adelino Vicente Mendonça Canário, President of the CCMAR Board of Directors and Full Professor at University of Algarve (President Adelino Vicente Mendonça Canário, President of the CCMAR Board of Directors and Full Professor at the University of Algarve and (President), Professor Deborah Mary Power, Professor at the University of Algarve and Researcher at CCMAR (regular member), Doutora Sofia Alexandra Dias Engrola, Member of the CCMAR Board of and Principal Researcher at CCMAR (regular member), Professor Paulo Rema, Associate Professor at the University of Trás-os-Montes e Alto Douro (regular member), Professor Pavlos Makridis, Associate Professor at the University of Patras (regular member) and had the following agenda item: preparation of the call text containing the required profile, evaluation and selection procedure and functioning of the selection panel. The announcement (in annex) was elaborated and there being nothing further to discuss, the meeting was closed, having previously drawn up these minutes, which, after being read, were unanimously approved by the members of the Selection Committee and will be signed solely by the President, with the full consent of the committee.

  
\_\_\_\_\_  
Professor Adelino Canário

## Annex

## **Investigador/a Auxiliar (M/F) na área de Estratégias Nutricionais Inovadoras - 1 VAGA**

**Referência: CCMAR/IAENI/13/2024**

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre concurso de recrutamento e seleção para 1 vaga para um/a Investigador/a Auxiliar na área de Estratégias Nutricionais Inovadoras (M/F), para cidadãos de qualquer nacionalidade, incluindo apátridas, em regime de contrato de trabalho sem termo, a fim de recrutar e selecionar o melhor candidato para o desenvolvimento das atividades, no âmbito do Programa FCT-Tenure, financiado pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P., nas seguintes condições:

### **1. Sobre o CCMAR:**

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em Ciências do Mar em Portugal, classificado Excelente em avaliação promovida pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P.

Com uma equipa multidisciplinar, instalações e laboratórios bem apetrechados, o CCMAR desenvolve atividades nas seguintes áreas nucleares: investigação, formação, negócios, de ligação à sociedade e de colaboração.

### **2. Resumo e Funções:**

Considerando o crescimento populacional projetado para as próximas décadas, a aquacultura é vital para garantir a segurança alimentar. No entanto, enfrenta desafios sem precedentes. A expansão sustentável da aquacultura exige o desenvolvimento de estratégias que promovam o bem-estar e a saúde dos peixes, ao mesmo tempo que minimizem a poluição por nutrientes e quimioterapêuticos. A nutrição desempenha um papel fundamental neste esforço. A busca por ingredientes inovadores e a adoção de princípios de circularidade e redução de desperdício, como defendido pelo Pacto Ecológico Europeu, são agora prioridades. Ainda assim, o impacto destas abordagens na integridade intestinal, nas respostas ao stress e no sistema imunitário dos peixes não pode ser negligenciado. Os eventos relacionados com as mudanças climáticas representam desafios adicionais para a indústria da aquacultura. À medida que este novo paradigma alimentar emerge, é crucial compreender o seu impacto nas respostas metabólicas, fisiológicas e imunitárias dos peixes, bem como os efeitos interativos de eventos ambientais desafiadores. Simultaneamente, explorar o potencial de ingredientes funcionais nas dietas de próxima geração é essencial para mitigar os efeitos adversos dos fatores de stress ambiental e aumentar a plasticidade e resiliência dos peixes em condições desafiadoras de aquacultura.

Neste contexto, o CCMAR procura um Investigador Auxiliar para realizar investigação de ponta, adotando uma abordagem transdisciplinar para explorar a interação entre a nutrição e a imunidade dos peixes no contexto de eventos ambientais desafiadores, abordando os seguintes objetivos:

- a) Obter conhecimentos metabólicos mais profundos sobre os efeitos de dietas sustentáveis e inovadoras na saúde e bem-estar dos peixes, priorizando os princípios de circularidade e redução de desperdício;
- b) Avançar no conhecimento sobre as respostas fisiológicas dos peixes aos efeitos interativos das dietas de próxima geração e das alterações climáticas;
- c) Reduzir a poluição por nutrientes e quimioterapêuticos através do desenvolvimento de estratégias nutricionais que aumentem a eficiência e retenção alimentar;
- d) Desenvolver estratégias de mitigação que aumentem a plasticidade e resiliência dos peixes a cenários desafiantes de aquacultura.

As tarefas a desenvolver devem utilizar espécies de peixes marinhos de aquacultura como modelos. As tarefas devem contribuir para a identificação de características adaptativas fisiológicas resultantes de formulações dietéticas sustentáveis e inovadoras, bem como da exposição a eventos ambientais desafiantes (temperaturas sub-ótimas de criação, alterações súbitas de temperatura ou níveis de salinidade da água). Paralelamente, ingredientes bioativos identificados como potenciais imunomoduladores para a gestão da saúde dos peixes (por exemplo, leveduras, hidrolisados de peixe, farinhas de insetos) devem ser explorados como alternativa aos antimicrobianos, em conformidade com as diretrizes da UE. Análises bioquímicas, transcriptómicas e metabolómicas devem ser combinadas para avaliar a integridade intestinal, o stress e as respostas imunitárias dos peixes. Isto permitirá o mapeamento de marcadores metabólicos e alterações nas vias metabólicas devido a intervenções nutricionais e à exposição a fatores de stress ambientais. Ensaio in vivo com traçadores devem revelar os impactos de aditivos específicos em vias metabólicas vitais sob condições desafiantes, refinar formulações dietéticas inovadoras e definir estratégias nutricionais.

Nota: Este é o plano de trabalho inicial. Contudo, poderão ser atribuídas ao candidato selecionado outras tarefas e responsabilidades, de acordo com a estratégia em evolução do CCMAR, permitindo a adaptação a novas prioridades e desafios.

### **3. Legislação Aplicável:**

- Decreto – Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei nº 57/2017, de 19 de julho.
- Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.
- Código do trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual.
- Decreto – Lei n.º 124/99, de 20 de abril na sua redação atual.
- Código do Procedimento Administrativo.
- Regulamento Interno do Pessoal de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico e de Gestão e Comunicação de Ciência e Tecnologia do Centro de Ciências do Mar do Algarve [aqui](#)

**4. Data de início:** é previsto o contrato iniciar a partir de janeiro de 2025.

**5. Local de Trabalho:** As atividades serão desenvolvidas no CCMAR (Universidade do Algarve, Faro, Portugal) e noutros locais necessários ao desenvolvimento das tarefas da posição.

**6. Horário de Trabalho:** 35 horas por semana.

**7. Remuneração Mensal:** A remuneração base líquida mensal a atribuir é €3.427,59 (Índice 195).

**8. Período de Candidatura:** O período de candidatura tem início a 04 de Dezembro de 2024 e término a 18 de Dezembro de 2024 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

**9. Perfil Requerido:**

9.1) O candidato selecionado deve ter, pelo menos, 5 anos de experiência de pós-doutoramento em Aquacultura, particularmente na nutrição de espécies de peixes comercialmente importantes para a aquacultura. O foco deve incluir a otimização de dietas ambientalmente sustentáveis através do aumento da retenção de azoto, da substituição de ingredientes marinhos e da utilização de suplementos alimentares para promover o crescimento e o bem-estar dos peixes, minimizando o stress.

9.2) O candidato deve demonstrar a capacidade de conceber e realizar experiências nos domínios acima referidos e analisar/integrar dados de estudos *in vivo* sobre fluxos de nutrientes, necessidades de aminoácidos e metabolismo. Deverá incluir abordagens nutricionais para minimizar os efeitos do stress, apoiadas por um sólido registo de publicações, participação ou coordenação em projetos de investigação e supervisão de formação avançada nestes domínios.

9.3) O candidato deve ter experiência em assegurar o financiamento da investigação, demonstrado pela coordenação ou participação anterior em projetos científicos nacionais e internacionais.

9.4) O candidato deve apresentar provas de colaboração com a indústria, comprovada através do envolvimento em projetos de colaboração ou em serviços/projetos de investigação baseados em contratos.

9.5) O candidato deve demonstrar uma extensa rede internacional de colaborações, refletida em publicações, projetos de investigação em colaboração e supervisão de estudantes com parceiros internacionais.

9.6) O candidato deve ter um historial de divulgação de conhecimentos e de atividades de sensibilização dirigidas à comunidade científica, às partes interessadas na aquicultura e a um público mais vasto da sociedade.

9.7) O candidato deve ter experiência na supervisão de formação avançada e deve ter atuado como examinador de teses de formação avançada, incluindo estudantes de mestrado e doutoramento.

9.8) Elevada proficiência em inglês falado e escrito (explicitamente indicado no CV).

**10. Painel de Seleção:**

O Painel de Seleção é composto por:

1 - Adelino Vicente Mendonça Canário, Professor catedrático na Universidade do Algarve e Presidente do CCMAR (presidente);

2 – Deborah Mary Power, Professora na Universidade do Algarve e Investigadora no CCMAR (membro efetivo);

3 – Sofia Alexandra Dias Engrola, Membro da Direção do CCMAR e Investigadora Principal no CCMAR (membro efetivo);

4 – Paulo Rema, Professor Associado na Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro (membro efetivo);

5 – Pavlos Makridis, Professor Associado na Universidade de Patras (membro efetivo);

6 – Elsa Alexandra Martins e Silva Cabrita, Professora Associada na Universidade do Algarve e Investigadora no CCMAR (membro suplente);

7 – Luísa Margarida Baptista Custódio, Investigadora Principal no CCMAR (membro suplente).

## **11. Avaliação e Processo de Seleção:**

A avaliação consistirá na apreciação curricular (classificação final entre 0-100).

As candidaturas admitidas a concurso serão avaliadas tendo em conta o percurso científico e curricular incidindo sobre a relevância, a qualidade e a atualidade dos critérios seguintes:

(CV) Curriculum Vitae (80%)

CA) Produção científica e tecnológica, cultural ou artística dos últimos cinco anos, considerada mais relevante pelo candidato para as tarefas a realizar no projeto, de acordo com a ponderação definida adiante. O conteúdo da produção científica é mais relevante do que as métricas de publicação, ou a entidade editora (55%);

CB) Atividades de Investigação aplicada ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato (20%);

CC) Atividades de extensão e de disseminação do conhecimento, desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato (4%);

CD) Atividades de gestão de programas de ciência, tecnologia e inovação, ou experiência na observação, monitorização e avaliação do sistema científico e tecnológico ou do ensino superior em Portugal ou no estrangeiro (1%).

(MCI) Motivação e capacidade de inovação (20%):

MA) Coerência na expressão das motivações para a posição, expondo a relevância do percurso científico e curricular para a posição e objetivos pessoais;

MB) Demonstração de alinhamento com os objetivos e valores do CCMAR, tendo por base a relevância do percurso científico e curricular;

MC) Capacidade de apresentar contribuições específicas para o desenvolvimento do CCMAR, tendo por base a relevância do percurso científico e curricular, o plano de carreira e o plano de trabalhos.

O período de cinco anos, referido nos critérios de avaliação pode ser aumentado pelo painel de seleção, a pedido do candidato, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais relacionados com os resultados da investigação. A eventual entrevista que não constitui método de seleção e não é classificada, visa a obtenção de esclarecimentos ou a explicitação de elementos constantes dos currículos dos candidatos.

## **12. Funcionamento do Painel de Seleção**

A avaliação (com classificação atribuída de 0-100) é realizada através da avaliação da carta de motivação (com uma avaliação pessoal da adequação das atividades dos últimos 5 anos ao presente concurso, evidenciado as publicações escolhidas), do CV que incluirá as atividades da área específica e do percurso científico e profissional do candidato e de até 5 artigos à escolha do candidato.

A pontuação de cada candidato é obtida pela soma dos pontos de cada critério multiplicado pelas respetivas ponderações de acordo com seguinte fórmula:

$$C = CV*80\% + MCI*20\%$$

Após determinação da pontuação (C) de todos os candidatos, cada membro do painel de seleção irá ordenar os candidatos da pontuação mais elevada para a mais baixa. Segue-se a votação para o primeiro lugar e para cada lugar sucessivo. O candidato que receber a maioria dos votos será selecionado.

No caso de não se selecionar um candidato na primeira ronda de votação, o candidato classificado em último lugar é eliminado e o processo repetido com os restantes candidatos. Em caso de empate aplicando os critérios anteriores a decisão de desempate caberá ao presidente do painel de seleção.

O painel de seleção irá escrever atas das reuniões com a descrição do processo de avaliação e do processo de seleção incluindo uma lista ordenada das pessoas admitidas a concurso, e a sua classificação. A Direção do CCMAR irá validar a decisão final do painel de seleção.

Na eventualidade de o candidato a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o painel de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao candidato selecionado porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se a pessoa denunciar o contrato de trabalho, o painel de seleção reserva-se, o direito de atribuir lugar ao candidato seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

### **13. Documentos Obrigatórios, Processo e Submissão de Candidaturas:**

Só são aceites candidaturas completas submetidas direta e obrigatoriamente no site do CCMAR <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira>. A receção só é considerada válida após o/a candidato/a receber confirmação por escrito do CCMAR. A candidatura em língua inglesa tem que incluir obrigatoriamente:

- a) Uma carta de motivação (em inglês) com uma avaliação pessoal da adequação das atividades dos últimos 5 anos ao presente concurso, evidenciando as publicações escolhidas e tendo em conta os critérios de avaliação MCI, e um plano de carreira que inclua um plano de trabalhos que se insira no âmbito do ponto 2 (Resumo e Funções) não excedendo 10 000 caracteres.
- b) *Curriculum vitae* (em inglês) detalhado que incluirá as atividades da área específica e do percurso científico e profissional do candidato organizado de acordo com os critérios de avaliação CV.
- c) Até 5 artigos escolhidos pelo candidato.
- d) Cópia do certificado de doutoramento.

**A submissão de uma candidatura sem os requisitos/documentos previstos em 9.1, 9.8 and 13 determina a imediata rejeição da candidatura. De acordo com a lei, a prestação de informações falsas acarreta consequências jurídicas.**

#### **14. Resultados:**

A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> sendo os candidatos notificados por e-mail.

#### **15. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:**

15.1. Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o painel de seleção irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos candidatos ordenados e da respetiva classificação e decisão.

15.2. Todos os candidatos serão notificados por email da decisão provisória do painel de seleção.

15.3. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados todos os candidatos têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória enviando um email ao painel de seleção do concurso.

15.4. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todos os candidatos no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

#### **16. Informações finais**

16.1. Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou [aqui](#).

16.2 A Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento, sem contratação, caso haja alguma alteração de circunstâncias relacionadas com o projeto.

16.3 O CCMAR apoia a Carta Europeia dos Investigadores e o Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (Carta e Código).

16.4 O candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

16.5 Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação

económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Os membros do painel de seleção aprovam este edital a 03-12-2024



## **Assistant Researcher – Innovative Nutritional Strategies (M/F) - 1 Position Available**

**Reference: CCMAR/IAENI/13/2024**

The **Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR)** is opening a recruitment and selection process for one position for an Assistant Researcher in Innovative Nutritional Strategies. This position is open to citizens of any nationality, including stateless individuals, under a permanent employment contract to recruit and select the best candidate for activities within the Foundation for Science and Technology Tenure Program (FCT - Tenure), according to the following conditions:

### **1. About CCMAR:**

CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) is one of Portugal's leading marine science research centres, rated Excellent in evaluations promoted by the Foundation for Science and Technology (FCT). With a multidisciplinary team, well-equipped facilities, and laboratories, CCMAR engages in core areas such as research, training, business, societal engagement, and collaboration.

### **2. Summary and Functions:**

Considering the projected population growth in the following decades, Aquaculture is vital in ensuring food security. However, it faces unprecedented challenges. The sustainable expansion of aquaculture requires the development of strategies to promote the well-being and health of fish while minimising nutrient and chemotherapeutics pollution. Nutrition is a key player in this endeavour. The search for innovative ingredients and adopting circularity and waste reduction principles, as advocated by the European Green Deal, are now priorities. Still, their impact on fish gut integrity, stress and immune responses must not be neglected. Climate change events pose further challenges to the aquaculture industry. As this novel feeding paradigm emerges, it is crucial to understand its impact on fish metabolic, physiological, and immune responses and the interactive effects of challenging environmental events. Simultaneously, unravelling the potential of functional ingredients in the next-generation diets is key for mitigating the adverse effects of environmental stressors and enhancing fish plasticity and resilience under challenging aquaculture conditions.

Within this framework, CCMAR seeks an Assistant Researcher to conduct cutting-edge research, adopting a transdisciplinary approach to explore the interplay between fish nutrition and immunity in the context of challenging environmental events, addressing these objectives:

- a) to gain deeper metabolic insights into the effects of sustainable, innovative diets on fish health and welfare that prioritise principles of circularity and waste reduction;
- b) to advance the knowledge on fish physiological responses to interactive effects of next-generation diets and climate change;

- c) to diminish nutrient and chemotherapeutics pollution through the development of nutritional strategies that increase feed efficiency and retention;
- d) to develop mitigation strategies that enhance fish plasticity and resilience to challenging aquaculture scenarios.

The Tasks to be developed should use marine fish aquaculture species as models. The Tasks should contribute to identifying physiological adaptive features resulting from sustainable, innovative dietary formulations and exposure to challenging environmental events (sub-optimal rearing temperatures, sudden shifts in water temperature or salinity levels). In parallel, bioactive ingredients identified as potential immunomodulators for fish health management (e.g. yeasts, fish hydrolysates, insect meals) should be explored as an alternative to antimicrobials and in line with the EU guidelines. Biochemical, transcriptomic and metabolomic analyses should be combined to assess fish gut integrity, stress, and immune responses. This will allow the mapping of metabolic markers and pathway changes due to nutritional interventions and exposure to environmental stressors. In vivo trials using tracers should unveil the impacts of specific additives on vital metabolic pathways under challenging conditions, refine novel dietary formulations and define nutritional strategies.

Note: This is the initial work plan. However, the selected candidate may be assigned additional tasks and responsibilities in alignment with the CCMAR's evolving strategy, allowing for adaptation to new priorities and challenges.

### **3. Applicable Law:**

- a) Decree-Law No. 57/2016, of August 29, amended by Law No. 57/2017, of July 19.
- b) Regulatory Decree No. 11-A/2017, of December 29.
- c) Labour Code, approved by Law No. 7/2009, of February 12, in its current version.
- d) Decree-Law No. 124/99 of April 20, in its current version.
- e) Administrative Procedure Code.
- f) Internal Regulation for Scientific Research and Technological Development Personnel, and Science and Technology Management and Communication at Centro de Ciências do Mar do Algarve [here](#).

**4. Start Date:** The contract is expected to start in January 2025.

**5. Workplace:** Activities will occur at CCMAR (University of Algarve, Faro, Portugal) and other locations necessary for the proposed tasks.

**6. Working Hours:** 35 hours per week.

**7. Monthly Salary:** The gross base monthly salary is €3,427.59 (Index 195).

**8. Application Period:** The application period starts on December 4th, 2024, and ends on December 18th, 2024, at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

**9. Required Profile:**

9.1) The selected candidate must have at least 5 years of postdoctoral experience in Aquaculture, particularly in the nutrition of commercially important fish species for aquaculture. The focus must include optimising environmentally sustainable diets by increasing nitrogen retention, replacing marine ingredients, and using dietary supplements to promote growth and fish welfare while minimising stress.

9.2) The candidate must demonstrate the ability to design and implement experiments in the above areas and analyse/integrate data from in vivo studies on nutrient fluxes, amino acid requirements, and metabolism. Should include nutritional approaches to minimise stress effects, supported by a strong publication record, participation or coordination in research projects, and supervision of advanced training in these fields.

9.3) The candidate must have experience securing research funding, demonstrated by previous coordination or participation in national and international scientific projects.

9.4) The candidate must show evidence of collaborations with the industry, proven through involvement in collaborative projects or contract-based research services/projects.

9.5) The candidate must demonstrate an extensive international network of collaborations, reflected in publications, collaborative research projects, and student supervision with international partners.

9.6) The candidate must have a track record of knowledge dissemination and outreach activities targeting the scientific community, aquaculture stakeholders, and broader societal audiences.

9.7) The candidate must have experience in advanced training supervision and must have acted as an examiner of advanced training theses, including MSc and PhD students.

9.8) High proficiency in spoken and written English (explicitly indicated in the CV).

## **10. Selection Panel:**

The selection panel consists of:

1 - Adelino Vicente Mendonça Canário, President of the CCMAR Board of Directors and Full Professor at the University of Algarve and (President);

2 – Deborah Mary Power, Professor at the University of Algarve and Researcher at CCMAR (regular member)

3 – Sofia Alexandra Dias Engrola, Member of the CCMAR Board of and Principal Researcher at CCMAR (regular member);

4 – Paulo Rema, Associate Professor at the University of Trás-os-Montes e Alto Douro (regular member);

5 – Pavlos Makridis, Associate Professor at the University of Patras (regular member).

6 – Elsa Alexandra Martins e Silva Cabrita, Associate Professor at the University of Algarve and Researcher at CCMAR (substitute member);

7 - Luísa Margarida Baptista Custódio, Principal Researcher at CCMAR (substitute member).

## 11. Evaluation and Selection Process:

The evaluation will consist of a curriculum assessment (final rating between 0-100).

Admitted applications will be evaluated considering the scientific and curricular path, focusing on the relevance, quality, and up-to-dateness of the following criteria:

(CV) Curriculum Vitae (80%):

CA) Scientific and technological, cultural or artistic production of the last five years, considered most relevant by the candidate. The content of the scientific output is more relevant than publication metrics or the publishing entity (55%);

CB) Applied or practice-based research activities developed in the last five years and considered by the candidate to be most impactful (20%);

CC) Extension and dissemination activities developed in the last five years, particularly in the context of promoting scientific culture and practices, considered most relevant by the candidate (4%);

CD) Management activities of science, technology, and innovation programs, or experience in observing, monitoring, and evaluating the scientific and technological system or higher education in Portugal or abroad (1%).

(MCI) Motivation and Capacity for Innovation (20%):

MA) Coherence in expressing motivations for the position, explaining the relevance of the scientific and curricular path to the position and personal goals;

MB) Demonstration of alignment with the goals and values of CCMAR, based on the relevance of the scientific and curricular path;

MC) Ability to present specific contributions to the development of CCMAR based on the relevance of the scientific and curricular path, career plan, and work plan.

The selection panel may extend the five years referred to in the evaluation criteria upon the candidate's request when justified by suspending scientific activity for socially protected reasons, such as parental leave, severe prolonged illness, and other legally protected situations of work unavailability.

The selection panel reserves the right to contact or interview candidates if additional information or clarification of documentary aspects related to research results is needed. The possible interview, which does not constitute a selection method and is not classified, aims to obtain clarifications or explanations on elements contained in the candidates' CVs.

## 12. Selection Panel Functioning:

The evaluation (with a score of 0-100) is carried out through the assessment of the motivation letter (with a personal evaluation of the relevance of the activities of the last 5 years to the present competition, highlighting the chosen publications), the CV that will include activities in

the specific area and the candidate's scientific and professional path, and up to 5 articles selected by the candidate.

The score of each candidate is obtained by summing the points of each criterion multiplied by the respective weights according to the following formula:

$$C = CV80\% + MCI20\%$$

After determining the candidates' scores (C), each selection panel member will rank the candidates from highest to lowest score. Voting follows for the first place and each successive place. The candidate receiving the majority of votes will be selected.

If no candidate is selected in the first round of voting, the lowest-ranked candidate is eliminated, and the process is repeated with the remaining candidates. In the event of a tie, applying the previous criteria, the selection panel president will make the tie-breaking decision.

The selection panel will write minutes of meetings describing the evaluation and selection process, including a ranked list of admitted candidates and their scores. The CCMAR Board of Directors will validate the panel's final decision.

The selection panel reserves the right to close the competition without recruitment if the candidates do not possess the appropriate profile for the proposed functions. If the selected candidate cannot be appointed due to non-compliance with documentary requirements or other reasons, or if they later terminate the employment contract, the selection panel reserves the right to appoint the next candidate in the final ranking based on a reserve list that can be used up to 12 months from the date of this announcement.

### **13. Required Documents, Process, and Submission of Applications:**

Only complete applications submitted directly and obligatorily on the CCMAR website <https://ccmar.ua.pt/en/career-opportunities> are accepted. The application is considered valid only after the candidate receives written confirmation from CCMAR. The application in English must include:

- a) A motivation letter (in English) with a personal evaluation of the relevance of the activities of the last 5 years to the present competition, highlighting the chosen publications, considering the MCI evaluation criteria, and a career plan that includes a work plan falling within the scope of point 2 (Summary and Functions) not exceeding 10 000 characters;
- b) Detailed curriculum vitae (in English) that includes activities in the specific area and the scientific and professional path of the candidate organised according to the CV evaluation criteria;
- c) Up to 5 articles chosen by the candidate.
- d) A copy of the Ph.D. certificate;

Non-compliance with requirements 9.1, 9.8 and 13 invalidates the application. According to the law, false information may be penalised.

#### **14. Results:**

The list of admitted and excluded candidates and the final ranking list will be posted on the CCMAR website at <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities>, and candidates will be notified by email.

#### **15. Prior Hearing and Final Decision Deadline:**

15.1) After evaluating all admitted applications, the Selection Panel will produce a provisional minute describing the admission, evaluation, and selection process, including a list of candidates ranked and their scores and decisions.

15.2) All candidates will be notified by email of the Selection Panel's provisional decision.

15.3) Under Article 121 of the Administrative Procedure Code, all candidates have 10 working days from the date of email notification to email the Selection Panel to contest the provisional decision.

15.4) The CCMAR Board of Directors will validate the final decision, which will be communicated (by email) to all candidates within 90 working days from the application deadline.

#### **16. Final Information:**

16.1) Candidates holding certificates proving degrees from a foreign university must have their certificate recognised in Portugal when signing the employment contract. Failure to do so justifies exclusion from the procedure. Information on degree recognition can be obtained from any Portuguese university or here.

16.2) The CCMAR Board of Directors reserves the right to cancel this recruitment process without hiring if circumstances related to the project change.

16.3) CCMAR endorses the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code).

16.4) Disabled candidates have a preference in case of equal classification, which prevails over any other legal preference. Candidates must declare in their application, under oath, their disability degree, type of disability, and means of communication/expression to be used in the selection process under the aforementioned decree.

16.5) CCMAR's non-discrimination and equal access policy: No candidate may be privileged, benefited, prejudiced, or deprived of any right or exempt from any duty on the grounds of, namely, ancestry, age, gender, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, social origin or condition, genetic heritage, disability, chronic illness, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs, and union membership.



The members of the Selection Panel approved this announcement on 03-12-2024.

