

**Minute nº1**  
**Ref. nº CCMAR/IAFEC/15/2024**

**International call for 1 vacancy for an Assistant Researcher (M/F) in the area of Comparative Physiology and Endocrinology - 1 Vacancy**

On the 3<sup>rd</sup> day of December of two thousand and twenty-four, at 09:00 hours, was held the first meeting of the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 29/11/2024 for the call Ref. CCMAR/IAFEC/15/2024. The meeting was held for the award of a position of an Assistant Researcher in the area of Comparative Physiology and Endocrinology (M/F), of any nationality, including stateless candidates, under a permanent employment contract in order to recruit and select the best candidate for the development of the project activities within the research project: Foundation for Science and Technology Tenure Program (FCT - Tenure).

The jury was composed of Professor Adelino Vicente Mendonça Canário, President of the CCMAR Board of Directors and Full Professor at University of Algarve (President Adelino Vicente Mendonça Canário, President of the CCMAR Board of Directors and Full Professor at the University of Algarve and (President), Professor Deborah Mary Power, Professor at the University of Algarve and Researcher at CCMAR (regular member), Doctor Peter Hubbard, Assistant Researcher at CCMAR (regular member), Doctor Paulo Cesar da Silva Pinheiro, Principal Researcher at University of Coimbra (regular member), Doctor Jörg D. Hardege, Emeritus Fellow at the University of Hull (UK) (regular member) and had the following agenda item: preparation of the call text containing the required profile, evaluation and selection procedure and functioning of the selection panel.

The announcement (in annex) was elaborated and there being nothing further to discuss, the meeting was closed, having previously drawn up these minutes, which, after being read, were unanimously approved by the members of the Selection Committee and will be signed solely by the President, with the full consent of the committee.

  
Professor Adelino Canário

## Annex

**Investigador/a Auxiliar (M/F) na área de  
Fisiologia e Endocrinologia Comparativa - 1 VAGA**

**Referência: CCMAR/IAFEC/15/2024**

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre concurso de recrutamento e seleção para 1 vaga para um/a Investigador/a Auxiliar na área de Fisiologia e Endocrinologia Comparativa (M/F), para cidadãos de qualquer nacionalidade, incluindo apátridas, em regime de contrato de trabalho sem termo, a fim de recrutar e selecionar o melhor candidato para o desenvolvimento das atividades, no âmbito do Programa FCT-Tenure, financiado pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P., nas seguintes condições:

**1. Sobre o CCMAR:**

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em Ciências do Mar em Portugal, classificado excelente em avaliação promovida pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P.

Com uma equipa multidisciplinar, instalações e laboratórios bem apetrechados, o CCMAR desenvolve atividades nas seguintes áreas nucleares: investigação, formação, negócios, de ligação à sociedade e de colaboração.

**2. Resumo e Funções:**

A investigação associada a esta candidatura envolve a manutenção e manipulação de teleósteos e elasmobrânquios em condições que simulam os cenários futuros de acidificação e aquecimento dos oceanos. Considerando a importância vital do olfato para a sobrevivência dos peixes, o candidato selecionado focar-se-á nos efeitos da acidificação dos oceanos e da temperatura no sistema neuronal, com especial atenção à perceção e integração olfativa. As tecnologias utilizadas incluem eletrofisiologia (eletroolfatograma, eletroencefalograma e registo de nervos multiunitários), transcriptómica, imunohistoquímica, entre outras. Serão avaliadas as consequências destas alterações na saúde dos peixes, suscetibilidade a vírus e sobrevivência. Outros trabalhos incluem o isolamento e identificação de estímulos olfativos alimentares para o desenvolvimento de pellets alimentares específicos para espécies na aquacultura e o isolamento de compostos atrativos para o desenvolvimento de iscos artificiais para pesca.

O candidato selecionado contribuirá para as missões centrais do CCMAR, organizando e participando em ações de disseminação, formando estudantes graduados e não graduados e organizando workshops e cursos de pós-graduação. Procurará contribuir para a internacionalização através do estabelecimento de colaborações internacionais, acolhendo estudantes internacionais e participando em reuniões internacionais. Também buscará parcerias com empresas para projetos que desenvolvam novos produtos direcionados ao sistema olfativo, como iscos artificiais para pesca ou estímulos imunológicos. O candidato

selecionado deverá estabelecer uma plataforma de serviços de eletrofisiologia integrada na oferta de serviços de infraestrutura de investigação do CCMAR.

Nota: Este é o plano de trabalho inicial. Contudo, poderão ser atribuídas ao candidato selecionado outras tarefas e responsabilidades, de acordo com a estratégia em evolução do CCMAR, permitindo a adaptação a novas prioridades e desafios.

### 3. Legislação Aplicável:

- Decreto – Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei nº 57/2017, de 19 de julho.
- Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro.
- Código do trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual.
- Decreto – Lei n.º 124/99, de 20 de abril na sua redação atual.
- Código do Procedimento Administrativo.
- Regulamento Interno do Pessoal de Investigação Científica e Desenvolvimento Tecnológico e de Gestão e Comunicação de Ciência e Tecnologia do Centro de Ciências do Mar do Algarve [aqui](#)

**4. Data de início:** é previsto o contrato iniciar a partir de janeiro de 2025.

**5. Local de Trabalho:** As atividades serão desenvolvidas no CCMAR (Universidade do Algarve, Faro, Portugal) e noutros locais necessários ao desenvolvimento das tarefas da posição.

**6. Horário de Trabalho:** 35 horas por semana.

**7. Remuneração Mensal:** A remuneração base ilíquida mensal a atribuir é €3.427,59 (Índice 195).

**8. Período de Candidatura:** O período de candidatura tem início a 04 de Dezembro de 2024 e término a 18 de Dezembro de 2024 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

### 9. Perfil Requerido:

9.1) O candidato selecionado deve possuir um Doutoramento em Biologia ou numa área relacionada, ter pelo menos 5 anos de experiência pós-doutoral em funções semelhantes e demonstrar conhecimento sólido e experiência prática em investigação sobre alterações climáticas, preferencialmente relacionada com ecologia química e disrupção olfativa.

9.2) O candidato deve ter experiência na manutenção e manipulação de teleósteos e elasmobrânquios, incluindo a posse das licenças necessárias para manipular e realizar experiências com estes animais, bem como experiência na implementação, manutenção e monitorização de instalações que simulem acidificação e aquecimento dos oceanos.

9.3) O candidato deve demonstrar expertise em registos eletrofisiológicos in vivo em peixes, incluindo eletro-olfatograma, eletroencefalograma e registo de nervos multiunitários. É também necessária proficiência em biologia molecular e imunohistoquímica.

9.4) O candidato deve ter experiência com técnicas de microeletrodos e cultura celular, incluindo transfecções de linhas celulares neuronais e métodos de registo intracelular baseados em microeletrodos (patch-clamp e eletrodos afiados).

9.5) O candidato deve ter um sólido histórico científico, evidenciado por um excelente registo de publicações em revistas internacionais reconhecidas, papéis de liderança em projetos de investigação e

experiência na obtenção de financiamento competitivo para investigação. Indicadores adicionais incluem convites para palestras em conferências e prémios científicos relevantes.

9.6) O candidato deve ter experiência comprovada na supervisão de estudantes de Mestrado e Doutoramento e demonstrar um compromisso com a formação da próxima geração de cientistas.

9.7) É exigida elevada proficiência em inglês (falado e escrito).

O não cumprimento destes requisitos invalida a candidatura. Falsas informações podem ser punidas de acordo com a Lei.

## **10. Painel de Seleção:**

O Painel de Seleção é composto por:

1 - Adelino Vicente Mendonça Canário, Professor catedrático na Universidade do Algarve e Presidente do CCMAR (presidente);

2 – Deborah Mary Power, Professora na Universidade do Algarve e Investigadora no CCMAR (membro efetivo);

3- Peter Hubbard, Investigador Auxiliar no CCMAR (membro efetivo);

4 – Paulo Cesar da Silva Pinheiro, Investigador Principal na Universidade de Coimbra (membro efetivo);

5 – Jorg D. Hardege, Investigador Emérito na Universidade de Hull, Reino Unido (membro efetivo);

6 – João Carlos dos Reis Cardoso, Professor na Universidade do Algarve e Investigador no CCMAR (membro suplente);

7 – Pedro Miguel Guerreiro da Costa Guerreiro, Professor Auxiliar Convidado na Universidade do Algarve e Investigador Auxiliar no CCMAR (membro suplente).

## **11. Avaliação e Processo de Seleção:**

A avaliação consistirá na apreciação curricular (classificação final entre 0-100).

As candidaturas admitidas a concurso serão avaliadas tendo em conta o percurso científico e curricular incidindo sobre a relevância, a qualidade e a atualidade dos critérios seguintes:

(CV) Curriculum Vitae (80%)

CA) Produção científica e tecnológica, cultural ou artística dos últimos cinco anos, considerada mais relevante pelo candidato para as tarefas a realizar no projeto, de acordo com a ponderação definida adiante. O conteúdo da produção científica é mais relevante do que as métricas de publicação, ou a entidade editora (55%);

CB) Atividades de Investigação aplicada ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior impacto pelo candidato (20%);

CC) Atividades de extensão e de disseminação do conhecimento, desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelo candidato (4%);

CD) Atividades de gestão de programas de ciência, tecnologia e inovação, ou experiência na observação, monitorização e avaliação do sistema científico e tecnológico ou do ensino superior em Portugal ou no estrangeiro (1%).

(MCI) Motivação e capacidade de inovação (20%):

MA) Coerência na expressão das motivações para a posição, expondo a relevância do percurso científico e curricular para a posição e objetivos pessoais;

MB) Demonstração de alinhamento com os objetivos e valores do CCMAR, tendo por base a relevância do percurso científico e curricular;

MC) Capacidade de apresentar contribuições específicas para o desenvolvimento do CCMAR, tendo por base a relevância do percurso científico e curricular, o plano de carreira e o plano de trabalhos.

O período de cinco anos, referido nos critérios de avaliação pode ser aumentado pelo painel de seleção, a pedido do candidato, quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas.

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais relacionados com os resultados da investigação. A eventual entrevista que não constitui método de seleção e não é classificada, visa a obtenção de esclarecimentos ou a explicitação de elementos constantes dos currículos dos candidatos.

## **12. Funcionamento do Painel de Seleção**

A avaliação (com classificação atribuída de 0-100) é realizada através da avaliação da carta de motivação (com uma avaliação pessoal da adequação das atividades dos últimos 5 anos ao presente concurso, evidenciado as publicações escolhidas), do CV que incluirá as atividades da área específica e do percurso científico e profissional do candidato e de até 5 artigos à escolha do candidato.

A pontuação de cada candidato é obtida pela soma dos pontos de cada critério multiplicado pelas respetivas ponderações de acordo com seguinte fórmula:

$$C = CV*80\% + MCI*20\%$$

Após determinação da pontuação (C) de todos os candidatos, cada membro do painel de seleção irá ordenar os candidatos da pontuação mais elevada para a mais baixa. Segue-se a votação para o primeiro lugar e para cada lugar sucessivo. O candidato que receber a maioria dos votos será selecionado.

No caso de não se selecionar um candidato na primeira ronda de votação, o candidato classificado em último lugar é eliminado e o processo repetido com os restantes candidatos. Em caso de empate aplicando os critérios anteriores a decisão de desempate caberá ao presidente do painel de seleção.

O painel de seleção irá escrever atas das reuniões com a descrição do processo de avaliação e do processo de seleção incluindo uma lista ordenada das pessoas admitidas a concurso, e a sua classificação. A Direção do CCMAR irá validar a decisão final do painel de seleção.

Na eventualidade de o candidato a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o painel de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na

eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao candidato selecionado porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se a pessoa denunciar o contrato de trabalho, o painel de seleção reserva-se, o direito de atribuir lugar ao candidato seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

### **13. Documentos Obrigatórios, Processo e Submissão de Candidaturas:**

Só são aceites candidaturas completas submetidas direta e obrigatoriamente no site do CCMAR <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira>. A receção só é considerada válida após o/a candidato/a receber confirmação por escrito do CCMAR. A candidatura em língua inglesa tem que incluir obrigatoriamente:

- a) Uma carta de motivação (em inglês) com uma avaliação pessoal da adequação das atividades dos últimos 5 anos ao presente concurso, evidenciando as publicações escolhidas e tendo em conta os critérios de avaliação MCI, e um plano de carreira que inclua um plano de trabalhos que se insira no âmbito do ponto 2 (Resumo e Funções) não excedendo 10 000 caracteres.
- b) *Curriculum vitae* (em inglês) detalhado que incluirá as atividades da área específica e do percurso científico e profissional do candidato organizado de acordo com os critérios de avaliação CV.
- c) Até 5 artigos escolhidos pelo candidato.
- d) Cópia do certificado de doutoramento.

**A submissão de uma candidatura sem os requisitos/documentos previstos em 9.1 e 13 determina a imediata rejeição da candidatura.**

### **14. Resultados:**

A lista de candidatos admitidos e excluídos bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> sendo os candidatos notificados por e-mail.

### **15. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:**

15.1. Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o painel de seleção irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos candidatos ordenados e da respetiva classificação e decisão.

15.2. Todos os candidatos serão notificados por email da decisão provisória do painel de seleção.

15.3. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados todos os candidatos têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória enviando um email ao painel de seleção do concurso.

15.4. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todos os candidatos no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

#### **16. Informações finais**

16.1. Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou [aqui](#).

16.2 A Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento, sem contratação, caso haja alguma alteração de circunstâncias relacionadas com o projeto.

16.3 O CCMAR apoia a Carta Europeia dos Investigadores e o Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (Carta e Código).

16.4 O candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

16.5 Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum candidato pode ser privilegiado, beneficiado, prejudicado ou privado de qualquer direito ou isento de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

Os membros do painel de seleção aprovam este edital a 03-12-2024.

## **Assistant Researcher – Comparative Physiology and Endocrinology (M/F) - 1 Position Available**

**Reference: CCMAR/IAFEC/15/2024**

The **Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR)** is opening a recruitment and selection process for one position for an Assistant Researcher in Comparative Physiology and Endocrinology. This position is open to citizens of any nationality, including stateless individuals, under a permanent employment contract to recruit and select the best candidate for activities within the Foundation for Science and Technology Tenure Program (FCT Tenure), according to the following conditions:

### **1. About CCMAR:**

CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) is one of Portugal's leading marine science research centres, rated Excellent in evaluations promoted by the Foundation for Science and Technology (FCT). With a multidisciplinary team, well-equipped facilities, and laboratories, CCMAR engages in core areas such as research, training, business, societal engagement, and collaboration.

### **2. Summary and Functions:**

The research behind this application involves the maintenance and handling of teleosts and elasmobranchs in conditions that simulate the future predicted ocean acidification and warming conditions. Considering the vital importance of olfaction for fish survival, the successful candidate will target the effects of ocean acidification and temperature on the neuronal system, giving special attention to olfactory perception and integration. The technologies used include electrophysiology (electro-olfactogram, electroencephalogram and multiunit nerve recording), transcriptomics, immunohistochemistry, etc. The consequences of these changes on fish health, susceptibility to virus and survival will be assessed. Other work includes the isolation and identification of olfactory feeding stimuli for the development of species-specific food pellets for aquaculture and the isolation of attractive compounds for the development of artificial fishing baits.

The successful candidate will contribute to CCMAR core missions by organising and participating in dissemination actions, training graduated and ungraduated students and organising workshops and post-graduation courses. It will seek to contribute to internationalisation by establishing international collaborations, hosting international students and attending international meetings. It will pursue partnerships with companies for projects that will bring new products targeting the olfactory system, such as artificial fishing baits or immune stimuli. The successful candidate should establish an electrophysiology service platform integrated into the research infrastructure service offer of CCMAR.

Note: This is the initial work plan. However, the selected candidate may be assigned additional tasks and responsibilities in alignment with the CCMAR's evolving strategy, allowing for adaptation to new priorities and challenges.

**3. Applicable Law:**

- a) Decree-Law No. 57/2016, of August 29, amended by Law No. 57/2017, of July 19.
- b) Regulatory Decree No. 11-A/2017, of December 29.
- c) Labour Code, approved by Law No. 7/2009, of February 12, in its current version.
- d) Decree-Law No. 124/99 of April 20, in its current version.
- e) Administrative Procedure Code.
- f) Internal Regulation for Scientific Research and Technological Development Personnel, and Science and Technology Management and Communication at Centro de Ciências do Mar do Algarve [here](#).

**4. Start Date:** The contract is expected to start in January 2025.

**5. Workplace:** Activities will occur at CCMAR (University of Algarve, Faro, Portugal) and other locations necessary for the proposed tasks.

**6. Working Hours:** 35 hours per week.

**7. Monthly Salary:** The gross base monthly salary is €3,427.59 (Index 195).

**8. Application Period:** The application period starts on 04 of December, 2024, and ends on 18 of December, 2024, at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

**9. Required Profile:**

9.1) The selected candidate must have completed a PhD in Biology or a related field, have at least 5 years of postdoctoral experience in similar functions, and have robust knowledge and hands-on experience in climate change research preferably related to chemical ecology and olfactory disruption.

9.2) The candidate must have experience in maintaining and handling teleosts and elasmobranchs, including the necessary permits for handling and experimenting with these animals, and experience in implementing, maintaining, and monitoring setups simulating ocean acidification and warming.

9.3) The candidate must demonstrate expertise in *in vivo* electrophysiological recordings in fish, including the electro-olfactogram, electroencephalogram, and multiunit nerve recording. Proficiency in molecular biology and immunohistochemistry is also required.

9.4) The candidate must have experience with microelectrode and cell culture techniques, including neuronal cell line transfections and microelectrode-based intracellular recording methods (patch-clamp and sharp electrodes).

9.5) The candidate must have a solid scientific track record, evidenced by an excellent publication record in internationally recognised journals, leadership roles in research projects, and experience securing competitive research funding. Additional indicators include invitations to speak at conferences and relevant scientific awards.

9.6) The candidate must have proven experience supervising MSc and PhD students and a commitment to mentoring the next generation of scientists.

9.7) High proficiency in English (spoken and written) is required.

Failure to meet these requirements will invalidate the application. Providing false information may be subject to legal consequences.

#### **10. Selection Panel:**

The selection panel consists of:

- 1 - Adelino Vicente Mendonça Canário, President of the CCMAR Board of Directors and Full Professor at the University of Algarve (President);
- 2 – Deborah Mary Power, Professor at the University of Algarve and Researcher at CCMAR (regular member)
- 3 – Peter Hubbard, Assistant Researcher at CCMAR (regular member);
- 4 – Paulo Cesar da Silva Pinheiro, Principal Researcher at University of Coimbra (regular member);
- 5 – Jörg D. Hardege, Emeritus Fellow at the University of Hull (UK) (regular member);
- 6 – João Carlos dos Reis Cardoso, Professor at the University of Algarve and Researcher at CCMAR (substitute member);
- 7 – Pedro Miguel Guerreiro da Costa Guerreiro, Invited Assistant Professor at the University of Algarve and Assistant Researcher at CCMAR (substitute member).

#### **11. Evaluation and Selection Process:**

The evaluation will consist of a curriculum assessment (final rating between 0-100).

Admitted applications will be evaluated considering the scientific and curricular path, focusing on the relevance, quality, and up-to-dateness of the following criteria:

(CV) Curriculum Vitae (80%):

CA) Scientific and technological, cultural or artistic production of the last five years, considered most relevant by the candidate. The content of the scientific output is more relevant than publication metrics or the publishing entity (55%);

CB) Applied or practice-based research activities developed in the last five years and considered by the candidate to be most impactful (20%);

CC) Extension and dissemination activities developed in the last five years, particularly in the context of promoting scientific culture and practices, considered most relevant by the candidate (4%);

CD) Management activities of science, technology, and innovation programs, or experience in observing, monitoring, and evaluating the scientific and technological system or higher education in Portugal or abroad (1%).

(MCI) Motivation and Capacity for Innovation (20%):

MA) Coherence in expressing motivations for the position, explaining the relevance of the scientific and curricular path to the position and personal goals;

MB) Demonstration of alignment with the goals and values of CCMAR, based on the relevance of the scientific and curricular path;

MC) Ability to present specific contributions to the development of CCMAR, based on the relevance of the scientific and curricular path, career plan, and work plan.

The five-year period referred to in the evaluation criteria may be extended by the Selection Panel, upon the candidate's request, when justified by the suspension of scientific activity for socially protected reasons, such as parental leave, prolonged serious illness, and other legally protected situations of work unavailability.

The selection panel reserves the right to contact or interview candidates if additional information or clarification of documentary aspects related to research results is needed. The possible interview, which does not constitute a selection method and is not classified, aims to obtain clarifications or explanations on elements contained in the candidates' CVs.

## **12. Selection Panel Functioning:**

The evaluation (with a score of 0-100) is carried out through the assessment of the motivation letter (with a personal evaluation of the relevance of the activities of the last 5 years to the present competition, highlighting the chosen publications), the CV that will include activities in the specific area and the candidate's scientific and professional path, and up to 5 articles chosen by the candidate.

The score of each candidate is obtained by summing the points of each criterion multiplied by the respective weights according to the following formula:

$$C = CV80\% + MCI20\%$$

After determining the (C) scores of all candidates, each selection panel member will rank the candidates from highest to lowest score. Voting follows for the first place and each successive place. The candidate receiving the majority of votes will be selected.

If no candidate is selected in the first round of voting, the lowest-ranked candidate is eliminated, and the process is repeated with the remaining candidates. In the event of a tie, applying the previous criteria, the tie-breaking decision will be made by the jury president.

The selection panel will write minutes of meetings describing the evaluation and selection process, including a ranked list of admitted candidates and their scores. The CCMAR Board of Directors will validate the final decision of the selection panel.

If the candidates do not possess the appropriate profile for the proposed functions, the jury reserves the right to close the competition without recruitment. If the selected candidate cannot be appointed due to non-compliance with documentary requirements or other reasons, or if they later terminate the employment contract, the jury reserves the right to appoint the next candidate in the final ranking, based on a reserve list that can be used up to 12 months from the date of this announcement.

### **13. Required Documents, Process, and Submission of Applications:**

Only complete applications submitted directly and obligatorily on the CCMAR website <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities> are accepted. The application is considered valid only after the candidate receives written confirmation from CCMAR. The application in English must include:

- a) A motivation letter (in English) with a personal evaluation of the relevance of the activities of the last 5 years to the present competition, highlighting the chosen publications, and considering the MCI evaluation criteria, and a career plan that includes a work plan falling within the scope of point 2 (Summary and Functions) not exceeding 10 000 characters;
- b) Detailed curriculum vitae (in English) that includes activities in the specific area and the scientific and professional path of the candidate organized according to the CV evaluation criteria;
- c) Up to 5 articles chosen by the candidate.
- d) A copy of the Ph.D. certificate;

Non-compliance with requirements/documents outlined in no. 9 and 13 invalidates the application. According to the law, providing false information may result in penalties.

### **14. Results:**

The list of admitted and excluded candidates, as well as the final ranking list, will be posted on the CCMAR website at <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities>, and candidates will be notified by email.

### **15. Prior Hearing and Final Decision Deadline:**

15.1) After evaluating all admitted applications, the Selection Panel will produce a provisional minute describing the admission, evaluation, and selection process, including a list of candidates ranked and their scores and decisions.

15.2) All candidates will be notified by email of the Selection Panel provisional decision.

15.3) Under Article 121 of the Administrative Procedure Code, all candidates have 10 working days from the date of notification by email to contest the provisional decision by sending an email to the Selection Panel.

15.4) The final decision will be validated by the CCMAR Board of Directors and will be communicated (by email) to all candidates within 90 working days from the application deadline.

## **16. Final Information:**

16.1) Candidates holding certificates proving degrees from a foreign university must have their certificate recognised in Portugal when signing the employment contract. Failure to do so justifies exclusion from the procedure. Information on degree recognition can be obtained from any Portuguese university or here.

16.2) The CCMAR Board of Directors reserves the right to cancel this recruitment process without hiring if circumstances related to the project change.

16.3) CCMAR endorses the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code).

16.4) Disabled candidates have a preference in case of equal classification, which prevails over any other legal preference. Candidates must declare in their application, under oath, their disability degree, type of disability, and means of communication/expression to be used in the selection process, under the aforementioned decree.

16.5) CCMAR's non-discrimination and equal access policy: No candidate may be privileged, benefited, prejudiced, or deprived of any right or exempt from any duty on the grounds of, namely, ancestry, age, gender, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, social origin or condition, genetic heritage, disability, chronic illness, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, political or ideological beliefs, and union membership.

The members of the Selection Panel approved this announcement on 03-12-2024.