

## Minute 1

On the 30<sup>th</sup> day of January two thousand and twenty-five, at fourteen hours, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 24-01-2025, met, for the meeting 1 of the call Ref. CCMAR/TSI/05/2025. The meeting was held for the award of a position for a Research Technician (Técnico/a Superior de Investigação) (M/F), in the scientific field of Aquaculture to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract in order to support the work carried in the context of the of the project entitled FlatFIRST - *Microdiets for the First Feeding of Flatfish Larvae: Improving Performance, Survival, and Quality of Larvae and Juveniles*, with reference E!4876 FlatFIRST, No. 17254, Operation No. MPr-2023-4-17254 (COMPETE2030-FEDER-01171000, ALGARVE-FEDER-01171000), supported by the EUROSTARS-3 program and co-financed by the European Union through the Algarve 2030 and COMPETE 2030 Operational Programs, in the framework of Portugal 2030. The nominated jury present at the meeting was composed by Dr. Sofia Engrola, project coordinator at CCMAR, principal investigator, and member of the CCMAR Board of Directors (jury president); Dr. Rita Teodósio, junior researcher at CCMAR (member); Dr. Vincent Laizé, assistant researcher at CCMAR (member), with the following agenda: the definition of the requirements, of the selection criteria and elaboration of the announcement of the present call.

### Requirements:

1. Master's degree in Biology, Biotechnology, Biochemistry, or related fields.
2. Proven experience in a research laboratory.
3. Good knowledge of written and spoken English.

Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

### Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Proven experience in biochemical analyses on animal or plant tissue samples – 30%
2. Proven experience in molecular biology techniques for nucleic acid extraction and amplification – 20%
3. Knowledge of informatics and statistical analysis – 10%
4. English proficiency assessed through the structure and content of the motivation letter (the motivation letter must be written in English) – 20%
5. Applicant's merit (final Master's degree grade) – 20%

### Preference will be given to candidates with:

Demonstrated expertise biochemical methods and/or molecular biology techniques applied to animal samples.

If the grading of the diplomas is only qualitative, the jury reserves the right to apply the following conversion table:

Qualitative Grade	Quantitative Conversion
Very Good with Distinction/with Distinction and Honors/Magna Cum Laude/Summa Cum Laude	18 val.
Very Good/Approved with Distinction/Good with Distinction/Cum Laude	16 val.
Good/Approved/Unanimously Approved	14 val.

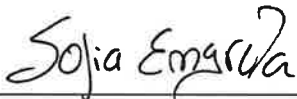
The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call.

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.



Dr. Sofia Engrola



Dr. Rita Teodósio



Dr. Vincent Laizé

\*\*\*

## Annex



## **Técnico/a Superior de Investigação [M/F] - 1 vaga**

**Referência: CCMAR/TSI/05/2025**

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a Superior de Investigação (M/F) na área de Aquacultura para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto, para apoiar o trabalho realizado no âmbito do Projeto denominado por: *FlatFIRST - Microdietas para primeiras alimentações de larvas de peixes planos: melhoria de performance, sobrevivência e qualidade de larvas e juvenis* com a refª E!4876 FlatFIRST, N.º 17254, Operação N.º MPr-2023-4-17254 (COMPETE2030-FEDER-01171000, ALGARVE-FEDER-01171000), apoiado pelo programa EUROSTARS-3 e cofinanciado pela União Europeia através dos Programas Operacionais Algarve 2030 e COMPETE 2030, no âmbito do Portugal 2030 nas seguintes condições:

### **1. Sobre o CCMAR:**

O CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em ciências marinhas em Portugal, classificado como excelente nas avaliações promovidas pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT). Com uma equipa multidisciplinar, instalações bem equipadas e laboratórios, o CCMAR atua em áreas centrais como investigação, formação, negócios, ligação à sociedade e colaboração.

### **2. Tarefas a desempenhar:**

Procuramos uma pessoa com interesse em Aquacultura e idealmente com experiência em técnicas de métodos bioquímicos e/ou moleculares aplicados a amostras de animais.

As principais responsabilidades incluirão:

- Análises em laboratório de amostras biológicas de ensaios nutricionais.
- Análise estatística dos resultados, assim como assistência à inclusão dos mesmos em relatórios, publicações, e disseminação de resultados.
- Contribuição para a preparação de relatórios, publicações, e disseminação de resultados.
- Apoio em outra atividade que decorram no Grupo de Investigação em Aquacultura do CCMAR.

### **3. Salário Bruto Mensal: 1 442,57€**

**4. Processo e Submissão de Candidaturas:** Apenas candidaturas submetidas através do site do CCMAR serão consideradas: <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira>. As candidaturas são consideradas corretamente submetidas apenas após o candidato ter recebido um e-mail de confirmação do CCMAR. As candidaturas devem incluir:

1. Carta de Motivação em inglês.
2. CV detalhado em inglês.

3. Certificado de habilitações de mestrado na área de Biologia, Biotecnologia, bioquímica ou áreas relacionadas.
4. Contactos de e-mail de até 3 referências.

**O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.**

**5. Requisitos:**

1. Mestrado em Biologia, Biotecnologia, Bioquímica ou áreas afins.
2. Experiência comprovada num laboratório de investigação.
3. Bom domínio do inglês, escrito e falado.

A não conformidade com estes requisitos invalida a candidatura. A apresentação de documentação falsa pode ser punida por lei.

O perfil ideal incluiria o seguinte:

**Qualificações**

- Mestrado em Biologia, Biotecnologia, Bioquímica ou áreas afins.

**Experiência e Competências**

- Experiência comprovada em laboratório de investigação.
- Bom domínio do inglês, escrito e falado.
- Expertise demonstrada em técnicas de biologia molecular e/ou métodos bioquímicos aplicados a amostras de animais.

**6. Condições do Contrato de Trabalho:** contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar em março de 2025.

**7. Horário de Trabalho:** 35 horas por semana.

**8. Local de Trabalho:** CCMAR, Faro, Portugal.

**9. Período de candidatura:** entre 3 de fevereiro de 2025 e 17 de fevereiro de 2025 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

**10. Painel de Seleção:** Doutora Sofia Engrola, coordenadora do projeto no CCMAR, investigadora principal e membro da Direção do CCMAR (presidente do júri); Doutora Rita Teodósio, investigadora júnior no CCMAR (membro); Doutor Vincent Laizé, investigador auxiliar no CCMAR (membro); Doutor Wilson Pinto,

investigador sénior na SPAROS (membro substituto); Doutora Ana Teresa Gonçalves, investigadora sénior na SPAROS (membro substituto).

**11. Critérios de seleção:** Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e seu peso relativo para a classificação são os seguintes:

1. Experiência comprovada em análises bioquímicas em amostras de tecidos animais ou vegetais. – 30%
2. Experiência comprovada em técnicas de biologia molecular para extração e amplificação de ácidos nucleicos. – 20%
3. Conhecimentos de informática e análise estatística. – 10%
4. Conhecimento de inglês avaliado através da estrutura e conteúdo da carta de motivação (a carta de motivação deve ser escrita em inglês). – 20%
5. Mérito do/a candidato/a (classificação final do Mestrado). – 20%

Será dada preferência a candidatos/as com:

Expertise demonstrada em métodos bioquímicos e/ou técnicas de biologia molecular aplicados a amostras de animais.

Caso a classificação dos diplomas seja apenas qualitativa, o júri reserva-se o direito de aplicar a seguinte tabela de conversão:

Classificação Qualitativa	Conversão Quantitativa
Muito Bom com Distinção/com Distinção e Louvor/Magna Cum Laude/Summa Cum Laude	18 val.
Muito Bom/Aprovado com Distinção/Bom com Distinção/Cum Laude	16 val.
Bom/Aprovado/Aprovado por Unanimidade	14 val.

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato/a seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

**12. Resultados:** A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> sendo os candidatos/as notificados por e-mail.

### **13. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:**

13.1. Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o painel de seleção irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos/das candidatos/as ordenados/as e da respetiva classificação e decisão.

13.2. Todos os/as candidatos/as serão notificados/as por email da decisão provisória do painel de seleção.

13.3. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados/as todos/as os/as candidatos/as têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória enviando um email ao painel de seleção do concurso.

13.4. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todos/as os/as candidatos/os no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

### **14. Informações Finais**

14.1. Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou [aqui](#). A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

14.2 A Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento, sem contratação, caso haja alguma alteração de circunstâncias relacionadas com o projeto.

14.3. O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

14.4. O CCMAR subscreve a Carta Europeia dos Investigadores e o Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (Carta e Código).

14.5 Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica,

nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

30 de janeiro de 2025



Cofinanciado pela  
União Europeia



## Research Technician [M/F] - 1 vacancy

**Post Ref.: CCMAR/TSI/05/2025**

The Centre of Marine Sciences of the Algarve (CCMAR) is opening one (01) position for a Research Technician (Técnico Superior de Investigação) (M/F) in the field of Aquaculture to meet temporary needs under an uncertain term employment contract. The selected candidate will support work carried out within the scope of the project entitled FlatFIRST - *Microdiets for the First Feeding of Flatfish Larvae: Improving Performance, Survival, and Quality of Larvae and Juveniles*, with reference E!4876 FlatFIRST, No. 17254, Operation No. MPr-2023-4-17254 (COMPETE2030-FEDER-01171000, ALGARVE-FEDER-01171000), supported by the EUROSTARS-3 program and co-financed by the European Union through the Algarve 2030 and COMPETE 2030 Operational Programs, in the framework of Portugal 2030, under the following conditions:

### 1. About CCMAR:

CCMAR (<https://ccmar.uaig.pt/>) is one of the leading marine science research centres in Portugal, rated Excellent in evaluations promoted by the Foundation for Science and Technology (FCT). With a multidisciplinary team, well-equipped facilities, and laboratories, CCMAR engages in core areas such as research, training, business, societal engagement, and collaboration.

### 2.Tasks to be performed:

We are looking for someone with an interest in Aquaculture and ideally with experience in biochemical methods and/or molecular biology techniques applied to animal samples.

Main responsibilities will include:

- Laboratory analysis of biological samples from nutritional experiments.
- Statistical analysis of analytical work and assistance in the preparation of the reports, publications and/or results dissemination.
- Contribute to the preparation of reports, working documents, and other dissemination materials.
- Support for other activities ongoing in the project or within the Aquaculture Research Group at CCMAR.

### 3.Monthly Gross Salary: 1 442,57€

**4.Application submission process and documents:** Only applications submitted through the CCMAR website will be considered: <https://ccmar.uaig.pt/en/career-opportunities>. Applications are correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications must include:

1. Motivation letter in English.
2. Detailed CV in English.

3. Master's degree certificate in the field of Biology, Biotechnology, Biochemistry, or related areas.
4. Email contacts of up to 3 references.

**Non-compliance with these documents/information's determines the immediate rejection of the application.**

**5. Requirements:**

1. Master's degree in Biology, Biotechnology, Biochemistry, or related fields.
2. Proven experience in a research laboratory.
3. Good knowledge of written and spoken English.

Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

The ideal profile would include the following:

**Qualifications**

Master's degree in Biology, Biotechnology, Biochemistry, or related fields.

**Experience and Skills**

Proven experience in a research laboratory.

Good knowledge of written and spoken English.

Demonstrated expertise in molecular biology techniques and/or biochemical methods applied to animal samples

**6. Working contract conditions:** uncertain term employment contract expected to start in March 2025.

**7. Working Schedule:** 35 hours weekly

**8. Working Place:** CCMAR, Faro, Portugal.

**9. Application Period:** between the 3<sup>rd</sup> February 2025 and 17<sup>th</sup> of February 2025 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

**10. Selection Committee:** Dr. Sofia Engrola, project coordinator at CCMAR, principal investigator, and member of the CCMAR Board of Directors (jury president); Dr. Rita Teodósio, junior researcher at CCMAR (member); Dr. Vincent Laizé, assistant researcher at CCMAR (member); Dr. Wilson Pinto, senior researcher at SPAROS (substitute member); Dr. Ana Teresa Gonçalves, senior researcher at SPAROS (substitute member).

**11. Selection Criteria:**

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Proven experience in biochemical analyses on animal or plant tissue samples – 30%
2. Proven experience in molecular biology techniques for nucleic acid extraction and amplification – 20%
3. Knowledge of informatics and statistical analysis – 10%
4. English proficiency assessed through the structure and content of the motivation letter (the motivation letter must be written in English) – 20%
5. Applicant's merit (final Master's degree grade) – 20%

Preference will be given to candidates with:

Demonstrated expertise in molecular biology techniques and/or biochemical methods applied to animal samples.

If the grading of the diplomas is only qualitative, the jury reserves the right to apply the following conversion table:

Qualitative Grade	Quantitative Conversion
Very Good with Distinction/with Distinction and Honors/Magna Cum Laude/Summa Cum Laude	18 val.
Very Good/Approved with Distinction/Good with Distinction/Cum Laude	16 val.
Good/Approved/Unanimously Approved	14 val.

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

**12. Results:** The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities> and all candidates will be notified by email.

**13. Prior Hearing and Deadline for the Final Decision:**

13.1. After the evaluation of all admitted applications, the selection panel will produce a provisional report detailing the admission, evaluation, and selection process, including a ranked list of candidates with their respective scores and the panel's decision.

13.2. All candidates will be notified by email of the panel's provisional decision.

13.3. Under Article 121 of the Administrative Procedure Code, all candidates have 10 working days from the date the notification email is sent to contest the provisional decision by emailing the selection panel.

13.4. The final decision will be validated by the CCMAR Board of Directors and communicated (via email) to all candidates within 90 working days from the application deadline.

**14. Final Information:**

14.1. Candidates holding degree certificates issued by foreign universities must have their certificates recognized in Portugal at the time of contract signing. Failure to comply will result in exclusion from the process. Information on degree recognition can be obtained from any Portuguese university or [here](#). The CCMAR Board of Directors reserves the right to extend the above-mentioned period upon the candidate's request, provided it does not negatively impact the execution of the work plan.

14.2. The Board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

14.3. Candidates with disabilities have preference in cases of equal ranking, which takes precedence over any other legal preference. Candidates must declare their disability status in their application, under an honour statement, indicating the degree of disability, the type of disability, and the communication/expression methods to be used during the selection process, as per the aforementioned legislation.

14.4. CCMAR subscribes to the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code).

14.5. CCMAR's Non-Discrimination and Equal Access Policy: No candidate shall be privileged, benefited, prejudiced, or deprived of any right or exempt from any duty based on ancestry, age, gender, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, social origin or condition, genetic heritage, disability, chronic illness, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, political or ideological convictions, or trade union membership.

January the 30<sup>th</sup> 2025



Cofinanciado pela  
União Europeia