

Minute 1

On the 4th day of July two thousand and twenty-five, at 11h30 min, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 01-07-2025, met by videoconference, for the meeting 1 of the call Ref. CCMAR/TSCO/12/2025. The meeting was held for the award of a position for a Science Communication and Outreach Officer (M/F) in the Science and Communication field to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract. The selected candidate will support the work carried out within the scope of CCMAR research projects, namely: RESTORESEAGRASS – Ref. 101148241 - LIFE23-NAT-PT - *Large-scale conservation and restoration of critically threatened seagrass habitat on Atlantic infralittoral sand and coastal lagoons*, funded by the European Commission through Life Nature Programme; AQUATECHinn 4.0 – Ref. HORIZON-ERASMUS-EDU-2022-PI-ALL-INNO-101108913 - *Digital learning in aquaculture 4.0 for the technological training of fish farm technicians*, funded by the European Commission through Erasmus Programme, EUREMAP – Ref. HORIZON-INFRA-2023-DEV-01-04-101131663 - *European Research Infrastructure for Marine Bioprospecting*, funded by the European Commission through Horizon INFRA Programme. The nominated jury present at the meeting was composed by Doctor Rita Costa Abecasis, head of the Ocean Education Unit (President of the jury); Doctor João Neiva, Assistant Researcher, group leader at CCMAR (full member) and Doctor Diogo Paulo, Auxiliary Researcher at CCMAR and the Scientific Diving Centre Manager at CCMAR (full member) with the following agenda: the definition of the requirements, of the selection criteria and elaboration of the announcement of the present call.

Requirements:

1. A degree (Licenciatura/BSc. postgraduation or MSc) in Natural Sciences or in Communication related areas.
2. Proficiency in English and Portuguese (Excellent level - oral, comprehension and written) clearly stated in the CV.
3. Minimum of 1 year of experience in communication activities.
4. Driver's licence and willingness to drive institutional vehicles when developing outreach events.

Non-compliance with this requirement invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Evaluation of CV, degree certificates and other documents (e.g. portfolio), regarding the qualifications, experience and skills described in section 6 "Ideal profile" (60%).
2. Evaluation of presentation letter to assess motivation to join the team and the candidate's presentation, including examples that attest to the skills and interests described in section 6 "Ideal profile" (40%).

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position

to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call.

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.

Rita Costa Abecasis

Rita Costa Abecasis

João Neiva

João Neiva

Diogo Paulo

Diogo Paulo

Annex

Science Communication and Outreach Officer [M/F] - 1 vacancy

Post Ref.: CCMAR/TSCO/12/2025

The Centre of Marine Sciences of the Algarve (CCMAR) is opening one (01) position for a Science Communication and Outreach Officer (M/F) in the Science and Communication field to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract. The selected candidate will support the work carried out within the scope of CCMAR research projects, namely: RESTORESEAGRASS – Ref. 101148241 - LIFE23-NAT-PT - *Large-scale conservation and restoration of critically threatened seagrass habitat on Atlantic infralittoral sand and coastal lagoons*, funded by the European Commission through Life Nature Programme; AQUATECHinn 4.0 – Ref. HORIZON-ERASMUS-EDU-2022-PI-ALL-INNO-101108913 - *Digital learning in aquaculture 4.0 for the technological training of fish farm technicians*, funded by the European Commission through Erasmus Programme, EUREMAP – Ref. HORIZON-INFRA-2023-DEV-01-04-101131663 - *European Research Infrastructure for Marine Bioprospecting*, funded by the European Commission through Horizon INFRA Programme . This position is open under the following conditions:

1. About CCMAR:

CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) is one of the leading marine science research centres in Portugal, rated Excellent in evaluations promoted by the Foundation for Science and Technology (FCT). With a multidisciplinary team, well-equipped facilities, and laboratories, CCMAR engages in core areas such as research, training, business, societal engagement, and collaboration.

2. Tasks to be performed:

We are looking for a person who has training and experience in science communication to effectively communicate ocean sciences and conservation to diverse non-scientific audiences, including schools (up to 12th grade), general public, local communities and stakeholders. This position requires combining scientific knowledge with communication best practices, to develop appealing communication activities to reach these audiences, such as digital communication (social media, websites, etc), print materials (flyers, booklets, exhibit displays, etc), educational resources and outreach events. In addition, it requires close collaboration with CCMAR researchers, stakeholders and project partners, at a national and international level. **This position is integrated into the CCMAR Ocean Education Unit and its projects.** Main responsibilities of the Science Communication and Outreach officer include:

- Planning and developing communication materials (e.g.: flyers, brochures, posters, exhibit materials, educational resources) that effectively convey the essence of our research projects.
- Liaising with researchers and project partners to implement joint communication and stakeholder engagement activities.
- Organizing outreach events and activities for different audiences (school community, wider public, stakeholders).
- Developing appealing content for different social media platforms (posts, reels, carousels, etc) and ensure engagement with users.

- Monitoring, evaluating, and reporting on project communication activities, ensuring timely delivery of milestones.
- Providing support to the activities developed by the CCMAR Ocean Education Unit.

3. Monthly Gross Salary and other benefits: €1705.73 and the possibility to join CCMAR's group health insurance, with 50% of the cost covered by CCMAR and 50% covered by the employee.

4. Application submission process and documents: Only applications submitted through the CCMAR website will be considered: <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities>. Applications are correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications in **English or Portuguese** must include:

1. Motivation letter in English or Portuguese
2. Detailed CV in English or Portuguese, demonstrating experience in the areas defined in the ideal profile below. The CV must include indication of possession of a driver's license and proficiency in English and Portuguese.
3. Degree certificate.
4. Other documents or portfolio that support the different areas of experience defined in the ideal profile below (optional but advantageous).
5. Email contact and letter of recommendation for up to 3 references.

Non-compliance with these documents/information's determines the immediate rejection of the application.

5. Requirements:

1. A degree (Licenciatura/BSc. postgraduation or MSc) in Natural Sciences or in Communication related areas.
2. Proficiency in English and Portuguese (Excellent level - oral, comprehension and written) clearly stated in the CV.
3. Minimum of 1 year of experience in communication activities.
4. Driver's licence and willingness to drive institutional vehicles when developing outreach events.

Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

6. The ideal profile would include the following:

Qualifications

- A degree (Licenciatura/BSc. or MSc) in Natural Sciences, with preference for Ocean-related sciences, or in Communication related areas. Qualifications in Science

Communication (e.g.: MSc, postgraduation, training courses) are considered an advantage.

- Driver's license.

Experience and Competences

- Experience in communication activities such as creating digital content for websites and social media, producing print materials (flyers, posters, brochures, etc.), developing websites and managing social media accounts.
- Experience in developing educational activities and science communication projects aimed at schools (k-12), local communities and stakeholders. Creativity to plan and implement innovative formats is an advantage.
- Experience in planning and organizing outreach events for schools (k-12), local communities and stakeholders.
- Experience in ocean sciences and/or understanding of the R&I work environment, methods and concepts, particularly regarding Ocean research.
- Excellent written and verbal communication skills and the ability to present complex scientific information in a clear and accessible way, in both Portuguese and English (Excellent level - oral, comprehension and written).

Skills and Interests

- Strong organizational and project management skills, with the ability to prioritize and manage multiple tasks effectively.
- Team player attitude, i.e., is willing to be part of the team and contribute to the team's success, goals and projects.
- Ability and willingness to interact with audiences of all ages and diverse backgrounds (scientific and non-scientific).
- Passion for the Ocean, marine sciences and the environment, and a desire to communicate that passion to others.

7. Working contract conditions: uncertain term employment contract expected to start in September 2025.

8. Working Schedule: 35 hours weekly. This is a full-time position that may require work outside of normal working hours to attend/organize events or to meet project deadlines.

9. Working Place: CCMAR and other locations necessary for the execution of the tasks. This position mostly entails working in an office environment but may also include outdoor activities and travel to different locations.

10. Application Period: between the 11th July 2025 and 29th of July 2025 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

11. Selection Committee: Doctor Rita Costa Abecasis, head of the Ocean Education Unit (President of the jury); Doctor João Neiva, Assistant Researcher, group leader at CCMAR (full member); Doctor Diogo Paulo, Auxiliary Researcher at CCMAR and the Scientific Diving Centre Manager at CCMAR (full member); Mr.

Gonçalo Brito, Project Communication Officer at the Ocean Education Unit at CCMAR (substitute member); and Mr. Duarte Frade PhD student within the RESTORESEAGRASS project at CCMAR (substitute member).

12. Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Evaluation of CV, degree certificates and other documents (e.g. portfolio), regarding the qualifications, experience and skills described in section 6 "Ideal profile" (60%).
2. Evaluation of presentation letter to assess motivation to join the team and the candidate's presentation, including examples that attest to the skills and interests described in section 6 "Ideal profile" (40%).

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

13. Results: The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://ccmar.uaalg.pt/en/career-opportunities> and all candidates will be notified by email.

14. Prior Hearing and Deadline for the Final Decision:

14.1. After the evaluation of all admitted applications, the selection panel will produce a provisional report detailing the admission, evaluation, and selection process, including a ranked list of candidates with their respective scores and the panel's decision.

14.2. All candidates will be notified by email of the selection panel's provisional decision.

14.3. Under Article 121 of the Administrative Procedure Code, all candidates have 10 working days from the date the notification email is sent to contest the provisional decision.

14.4. The final decision will be validated by the CCMAR Board of Directors and communicated (via email) to all candidates within 90 working days from the application deadline.

15. Final Information:

15.1 Candidates holding degree certificates issued by foreign universities must have their certificates recognized in Portugal at the time of contract signing. Failure to comply will result in exclusion from the process. Information on degree recognition can be obtained from any Portuguese university or [here](#). The

CCMAR Board of Directors reserves the right to extend the above-mentioned period upon the candidate's request, provided it does not negatively impact the execution of the work plan.

15.2 Due to the nature of the role, which requires driving and working with children and young people, the **selected candidate** will be required to provide a copy of their driving license and driving record (points system), as well as a criminal record certificate. The candidate will only be hired if they have no driving restrictions in Portugal.

15.3 The Board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

15.4 Candidates with impairment have preference in cases of equal ranking, which takes precedence over any other legal preference. Candidates must declare their impairment status in their application, under an honour statement, indicating the degree of impairment, the type of impairment, and the communication/expression methods to be used during the selection process.

15.5 CCMAR encourages applications from individuals with an impairment including impairment degree \geq **60%**.

15.6 CCMAR subscribes to the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code).

15.7 CCMAR's Non-Discrimination and Equal Access Policy: No candidate shall be privileged, benefited, prejudiced, or deprived of any right or exempt from any duty based on ancestry, age, gender, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, social origin or condition, genetic heritage, disability, chronic illness, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, political or ideological convictions, or trade union membership.

July the 4th 2025



Técnico/a Superior de Comunicação Científica e Outreach [M/F] - 1 vaga

Referência: CCMAR/TSCO/12/2025

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a Superior de Comunicação e Outreach (M/F) na área da Comunicação de Ciência para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto, para apoiar o trabalho realizado no âmbito dos projetos de investigação RESTORESEAGRASS – Ref. 101148241 - LIFE23-NAT-PT - *Large-scale conservation and restoration of critically threatened seagrass habitat on Atlantic infralittoral sand and coastal lagoons*, financiado pela Comissão Europeia através do Programa Life Nature Programme; AQUATECHinn 4.0 – Ref. HORIZON-ERASMUS-EDU-2022-PI-ALL-INNO-101108913 - *Digital learning in aquaculture 4.0 for the technological training of fish farm technicians*, , financiado pela Comissão Europeia através do Programa Erasmus, EUREMAP – Ref. HORIZON-INFRA-2023-DEV-01-04-101131663 - *European Research Infrastructure for Marine Bioprospecting*, financiado pela Comissão Europeia através do Programa Horizon INFRA , nas seguintes condições:

1. Sobre o CCMAR:

O CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em ciências marinhas em Portugal, classificado como excelente nas avaliações promovidas pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT). Com uma equipa multidisciplinar, instalações bem equipadas e laboratórios, o CCMAR atua em áreas centrais como investigação, formação, negócios, ligação à sociedade e colaboração.

2. Tarefas a desempenhar:

Estamos à procura de uma pessoa com formação e experiência em comunicação de ciência, capaz de comunicar eficazmente as ciências do mar e a conservação dos oceanos a públicos não científicos diversos, incluindo escolas (até ao 12.º ano), público em geral, comunidades locais e partes interessadas. Esta função exige a combinação de conhecimento científico com boas práticas de comunicação, para desenvolver atividades apelativas dirigidas a estes públicos, como comunicação digital (redes sociais, websites, etc.), materiais impressos (folhetos, brochuras, painéis expositivos, etc.), recursos educativos e eventos de divulgação. Além disso, requer uma colaboração estreita com investigadores/as do CCMAR, partes interessadas e parceiros de projetos, a nível nacional e internacional. **Esta posição está integrada na CCMAR Ocean Education Unit e nos seus projetos.** As principais responsabilidades da pessoa responsável pela Comunicação de Ciência e Divulgação incluem:

- Planear e desenvolver materiais de comunicação (por exemplo: folhetos, brochuras, cartazes, materiais expositivos, recursos educativos) que transmitam de forma eficaz a essência dos projetos de investigação.

- Articular com investigadores e parceiros de projeto para implementar atividades conjuntas de comunicação e envolvimento com as partes interessadas.
- Organizar eventos e atividades de divulgação para diferentes públicos (comunidade escolar, público em geral, partes interessadas).
- Desenvolver conteúdos apelativos para diferentes plataformas de redes sociais (publicações, vídeos curtos, carrosséis, etc.) e garantir o envolvimento com os utilizadores.
- Monitorizar, avaliar e reportar as atividades de comunicação dos projetos, assegurando a entrega atempada dos marcos definidos.
- Prestar apoio às atividades desenvolvidas pela Unidade de Educação para o Oceano do CCMAR.

3. Salário Bruto Mensal e Benefícios: 1705.73€ e possibilidade de aderir ao Seguro de Saúde de grupo do CCMAR (comparticipado em 50% pelo CCMAR e 50% pelo/a próprio/a).

4. Processo e Submissão de Candidaturas: Apenas candidaturas submetidas através do site do CCMAR serão consideradas: <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira>. As candidaturas são consideradas corretamente submetidas apenas após o/a candidato/a ter recebido um e-mail de confirmação do CCMAR. As candidaturas em **inglês** ou **português** devem incluir:

1. Carta de motivação em inglês ou português.
2. Curriculum Vitae detalhado, em inglês ou português, demonstrando experiência nas áreas definidas no perfil ideal abaixo. O CV deve incluir a indicação de posse de carta de condução e proficiência em inglês e português.
3. Certificado de habilitações.
4. Outros documentos ou portefólio que comprovem as diferentes áreas de experiência definidas no perfil ideal abaixo (opcional, mas vantajoso).
5. Contacto de e-mail e carta de recomendação de até 3 referências.

O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.

5. Requisitos:

1. Licenciatura, pós-graduação ou mestrado nas áreas das Ciências Naturais ou em áreas relacionadas com a Comunicação.
2. Domínio do inglês e do português (nível excelente – oral, compreensão e escrito), claramente indicado no CV.

3. Mínimo de 1 ano de experiência em atividades de comunicação.
4. Carta de condução e disponibilidade para conduzir viaturas institucionais no âmbito de eventos de divulgação.

A não conformidade com estes requisitos invalida a candidatura. A apresentação de documentação falsa pode ser punida por lei.

6.O perfil ideal incluiria o seguinte:

Qualificações

- Licenciatura ou Mestrado em Ciências Naturais, com preferência por ciências do mar, ou em áreas relacionadas com a Comunicação. Qualificações em Comunicação de Ciência (por exemplo: mestrado, pós-graduação, cursos de formação) são consideradas uma mais-valia.
- Carta de condução.

Experiência e Competências

- Experiência em atividades de comunicação, como criação de conteúdos digitais para websites e redes sociais, produção de materiais impressos (folhetos, cartazes, brochuras, etc.), desenvolvimento de websites e gestão de contas de redes sociais.
- Experiência no desenvolvimento de atividades educativas e projetos de comunicação de ciência dirigidos a escolas (ensino básico e secundário), comunidades locais e partes interessadas. Criatividade para planear e implementar formatos inovadores é uma mais-valia.
- Experiência no planeamento e organização de eventos de divulgação para escolas (ensino básico e secundário), comunidades locais e partes interessadas.
- Experiência em ciências do mar e/ou conhecimento do ambiente, métodos e conceitos de I&D, em particular no âmbito da investigação marinha.
- Excelentes competências de comunicação escrita e verbal, com capacidade para apresentar informação científica complexa de forma clara e acessível, tanto em português como em inglês (nível excelente – oral, compreensão e escrito).

Aptidões e Interesses

- Forte capacidade de organização e de gestão de projetos, com aptidão para definir prioridades e gerir eficazmente múltiplas tarefas.
- Espírito de equipa, com vontade de integrar e contribuir para o sucesso, objetivos e projetos da equipa.
- Capacidade e disponibilidade para interagir com públicos de todas as idades e com diferentes contextos (científicos e não científicos).
- Paixão pelo Oceano, pelas ciências marinhas e pelo ambiente, e vontade de comunicar essa paixão a outras pessoas.

7. Condições do Contrato de Trabalho: contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar em setembro de 2025.

8. Horário de Trabalho: 35 horas por semana. Trata-se de uma posição a tempo inteiro que poderá exigir trabalho fora do horário normal para participar em/organizar eventos ou para cumprir prazos de projeto.

9. Local de Trabalho: CCMAR e outros locais necessários à execução das tarefas. Os trabalhos de amostragem serão realizados ao longo da costa ocidental portuguesa, em todas as praias onde opera a pesca com arte de cerco de praia (desde a Costa da Caparica/Fonte da Telha até à Foz do Douro).

10. Período de candidatura: entre 11 de julho de 2025 e 29 de julho de 2025 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

11. Painel de Seleção: Doutora Rita Costa Abecasis, responsável pela Ocean Education Unit (Presidente do júri); Doutor João Neiva, Investigador Auxiliar e líder de grupo no CCMAR (vogal efetivo); Doutor Diogo Paulo, Investigador Auxiliar no CCMAR e Coordenador do Centro de Mergulho Científico do CCMAR (vogal efetivo); Mestre Gonçalo Brito, Técnico de Comunicação de Projetos na Ocean Education Unit (vogal suplente); e Mestre Duarte Frade, doutorando no âmbito do projeto RESTORESEAGRASS no CCMAR (vogal suplente).

12. Critérios de seleção: Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e seu peso relativo para a classificação são os seguintes:

1. Avaliação do CV, certificados de habilitações e outros documentos (por exemplo, portefólio), tendo em conta as qualificações, experiência e competências descritas na secção 6 “Perfil ideal” (60%).

2. Avaliação da carta de motivação para aferir o interesse em integrar a equipa e a apresentação do/a candidato/a, incluindo exemplos que atestem as competências e interesses descritos na secção 6 “Perfil ideal” (40%).

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato/a seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

13. Resultados: A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> sendo os candidatos/as notificados por e-mail.

14. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:

14.1. Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o painel de seleção irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos/das candidatos/as ordenados/as e da respetiva classificação e decisão.

14.2. Todos os/as candidatos/as serão notificados/as por email da decisão provisória do painel de seleção.

14.3. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados/as todos/as os/as candidatos/as têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória.

14.4. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todos/as os/as candidatos/os no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

15. Informações Finais

15.1. Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento.

Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

15.2. Devido à natureza das funções (ser necessário conduzir), será solicitado à/ao **candidato/a selecionado/a** cópia do documento de carta de condução e pontos da mesma. A pessoa só será contratada caso não tenha impedimentos para conduzir em Portugal.

15.3 A Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento, sem contratação, caso haja alguma alteração de circunstâncias relacionadas com o projeto.

15.4 O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção.

15.5 O CCMAR encoraja a candidatura de pessoas com grau de incapacidade, incluindo incapacidade $\geq 60\%$.

15.6 O CCMAR subscreve a Carta Europeia dos Investigadores e o Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (Carta e Código).

15.7 Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

04 de julho de 2025

