

## **Técnico/a Superior de Comunicação Científica e Outreach [M/F] - 1 vaga**

**Referência: CCMAR/TSCO/12/2025**

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a Superior de Comunicação e Outreach (M/F) na área da Comunicação de Ciência para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto, para apoiar o trabalho realizado no âmbito dos projetos de investigação RESTORESEAGRASS – Ref. 101148241 - LIFE23-NAT-PT - *Large-scale conservation and restoration of critically threatened seagrass habitat on Atlantic infralittoral sand and coastal lagoons*, financiado pela Comissão Europeia através do Programa Life Nature Programme; AQUATECHinn 4.0 – Ref. HORIZON-ERASMUS-EDU-2022-PI-ALL-INNO-101108913 - *Digital learning in aquaculture 4.0 for the technological training of fish farm technicians*, , financiado pela Comissão Europeia através do Programa Erasmus, EUREMAP – Ref. HORIZON-INFRA-2023-DEV-01-04-101131663 - *European Research Infrastructure for Marine Bioprospecting*, financiado pela Comissão Europeia através do Programa Horizon INFRA , nas seguintes condições:

### **1. Sobre o CCMAR:**

O CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em ciências marinhas em Portugal, classificado como excelente nas avaliações promovidas pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT). Com uma equipa multidisciplinar, instalações bem equipadas e laboratórios, o CCMAR atua em áreas centrais como investigação, formação, negócios, ligação à sociedade e colaboração.

### **2. Tarefas a desempenhar:**

Estamos à procura de uma pessoa com formação e experiência em comunicação de ciência, capaz de comunicar eficazmente as ciências do mar e a conservação dos oceanos a públicos não científicos diversos, incluindo escolas (até ao 12.º ano), público em geral, comunidades locais e partes interessadas. Esta função exige a combinação de conhecimento científico com boas práticas de comunicação, para desenvolver atividades apelativas dirigidas a estes públicos, como comunicação digital (redes sociais, websites, etc.), materiais impressos (folhetos, brochuras, painéis expositivos, etc.), recursos educativos e eventos de divulgação. Além disso, requer uma colaboração estreita com investigadores/as do CCMAR, partes interessadas e parceiros de projetos, a nível nacional e internacional. **Esta posição está integrada na CCMAR Ocean Education Unit e nos seus projetos.** As principais responsabilidades da pessoa responsável pela Comunicação de Ciência e Divulgação incluem:

- Planear e desenvolver materiais de comunicação (por exemplo: folhetos, brochuras, cartazes, materiais expositivos, recursos educativos) que transmitam de forma eficaz a essência dos projetos de investigação.

- Articular com investigadores e parceiros de projeto para implementar atividades conjuntas de comunicação e envolvimento com as partes interessadas.
- Organizar eventos e atividades de divulgação para diferentes públicos (comunidade escolar, público em geral, partes interessadas).
- Desenvolver conteúdos apelativos para diferentes plataformas de redes sociais (publicações, vídeos curtos, carrosséis, etc.) e garantir o envolvimento com os utilizadores.
- Monitorizar, avaliar e reportar as atividades de comunicação dos projetos, assegurando a entrega atempada dos marcos definidos.
- Prestar apoio às atividades desenvolvidas pela Unidade de Educação para o Oceano do CCMAR.

**3. Salário Bruto Mensal e Benefícios:** 1705.73€ e possibilidade de aderir ao Seguro de Saúde de grupo do CCMAR (comparticipado em 50% pelo CCMAR e 50% pelo/a próprio/a).

**4. Processo e Submissão de Candidaturas:** Apenas candidaturas submetidas através do site do CCMAR serão consideradas: <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira>. As candidaturas são consideradas corretamente submetidas apenas após o/a candidato/a ter recebido um e-mail de confirmação do CCMAR. As candidaturas em **inglês** ou **português** devem incluir:

1. Carta de motivação em inglês ou português.
2. Curriculum Vitae detalhado, em inglês ou português, demonstrando experiência nas áreas definidas no perfil ideal abaixo. O CV deve incluir a indicação de posse de carta de condução e proficiência em inglês e português.
3. Certificado de habilitações.
4. Outros documentos ou portefólio que comprovem as diferentes áreas de experiência definidas no perfil ideal abaixo (opcional, mas vantajoso).
5. Contacto de e-mail e carta de recomendação de até 3 referências.

**O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.**

#### **5. Requisitos:**

1. Licenciatura, pós-graduação ou mestrado nas áreas das Ciências Naturais ou em áreas relacionadas com a Comunicação.
2. Domínio do inglês e do português (nível excelente – oral, compreensão e escrito), claramente indicado no CV.

3. Mínimo de 1 ano de experiência em atividades de comunicação.
4. Carta de condução e disponibilidade para conduzir viaturas institucionais no âmbito de eventos de divulgação.

A não conformidade com estes requisitos invalida a candidatura. A apresentação de documentação falsa pode ser punida por lei.

## **6.O perfil ideal incluiria o seguinte:**

### ***Qualificações***

- Licenciatura ou Mestrado em Ciências Naturais, com preferência por ciências do mar, ou em áreas relacionadas com a Comunicação. Qualificações em Comunicação de Ciência (por exemplo: mestrado, pós-graduação, cursos de formação) são consideradas uma mais-valia.
- Carta de condução.

### ***Experiência e Competências***

- Experiência em atividades de comunicação, como criação de conteúdos digitais para websites e redes sociais, produção de materiais impressos (folhetos, cartazes, brochuras, etc.), desenvolvimento de websites e gestão de contas de redes sociais.
- Experiência no desenvolvimento de atividades educativas e projetos de comunicação de ciência dirigidos a escolas (ensino básico e secundário), comunidades locais e partes interessadas. Criatividade para planear e implementar formatos inovadores é uma mais-valia.
- Experiência no planeamento e organização de eventos de divulgação para escolas (ensino básico e secundário), comunidades locais e partes interessadas.
- Experiência em ciências do mar e/ou conhecimento do ambiente, métodos e conceitos de I&D, em particular no âmbito da investigação marinha.
- Excelentes competências de comunicação escrita e verbal, com capacidade para apresentar informação científica complexa de forma clara e acessível, tanto em português como em inglês (nível excelente – oral, compreensão e escrito).

### ***Aptidões e Interesses***

- Forte capacidade de organização e de gestão de projetos, com aptidão para definir prioridades e gerir eficazmente múltiplas tarefas.
- Espírito de equipa, com vontade de integrar e contribuir para o sucesso, objetivos e projetos da equipa.
- Capacidade e disponibilidade para interagir com públicos de todas as idades e com diferentes contextos (científicos e não científicos).
- Paixão pelo Oceano, pelas ciências marinhas e pelo ambiente, e vontade de comunicar essa paixão a outras pessoas.

**7. Condições do Contrato de Trabalho:** contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar em setembro de 2025.

**8. Horário de Trabalho:** 35 horas por semana. Trata-se de uma posição a tempo inteiro que poderá exigir trabalho fora do horário normal para participar em/organizar eventos ou para cumprir prazos de projeto.

**9. Local de Trabalho:** CCMAR e outros locais necessários à execução das tarefas. Os trabalhos de amostragem serão realizados ao longo da costa ocidental portuguesa, em todas as praias onde opera a pesca com arte de cerco de praia (desde a Costa da Caparica/Fonte da Telha até à Foz do Douro).

**10. Período de candidatura:** entre 11 de julho de 2025 e 29 de julho de 2025 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

**11. Painel de Seleção:** Doutora Rita Costa Abecasis, responsável pela Ocean Education Unit (Presidente do júri); Doutor João Neiva, Investigador Auxiliar e líder de grupo no CCMAR (vogal efetivo); Doutor Diogo Paulo, Investigador Auxiliar no CCMAR e Coordenador do Centro de Mergulho Científico do CCMAR (vogal efetivo); Mestre Gonçalo Brito, Técnico de Comunicação de Projetos na Ocean Education Unit (vogal suplente); e Mestre Duarte Frade, doutorando no âmbito do projeto RESTORESEAGRASS no CCMAR (vogal suplente).

**12. Critérios de seleção:** Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e seu peso relativo para a classificação são os seguintes:

1. Avaliação do CV, certificados de habilitações e outros documentos (por exemplo, portefólio), tendo em conta as qualificações, experiência e competências descritas na secção 6 “Perfil ideal” (60%).

2. Avaliação da carta de motivação para aferir o interesse em integrar a equipa e a apresentação do/a candidato/a, incluindo exemplos que atestem as competências e interesses descritos na secção 6 “Perfil ideal” (40%).

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato/a seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

**13. Resultados:** A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> sendo os candidatos/as notificados por e-mail.

#### **14. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:**

14.1. Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o painel de seleção irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos/das candidatos/as ordenados/as e da respetiva classificação e decisão.

14.2. Todos os/as candidatos/as serão notificados/as por email da decisão provisória do painel de seleção.

14.3. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados/as todos/as os/as candidatos/as têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória.

14.4. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todos/as os/as candidatos/as no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

#### **15. Informações Finais**

15.1. Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento.

Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

15.2. Devido à natureza das funções (ser necessário conduzir), será solicitado à/ao **candidato/a selecionado/a** cópia do documento de carta de condução e pontos da mesma. A pessoa só será contratada caso não tenha impedimentos para conduzir em Portugal.

15.3 A Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento, sem contratação, caso haja alguma alteração de circunstâncias relacionadas com o projeto.

15.4 O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção.

15.5 O CCMAR encoraja a candidatura de pessoas com grau de incapacidade, incluindo incapacidade  $\geq 60\%$ .

15.6 O CCMAR subscreve a Carta Europeia dos Investigadores e o Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (Carta e Código).

15.7 Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

**04 de julho de 2025**

