

### **Minute 1**

On the 22nd day of July two thousand and twenty-five, at 09 hours, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on the 17/07/2025 met by videoconference, for meeting 1 of the call Ref. CCMAR/TSA/13/2025. The meeting was held for the award of a position for an Aquaculture Technician (M/F) (Técnico/a Superior de Aquacultura (M/F)) to meet temporary needs under an uncertain employment contract. The position will support the work carried out at the Ramalhete Marine Station and other aquatic organism facilities, within the scope of the MarPlus Project - Hiring of Highly Qualified Human Resources, funded by the European Social Fund (ESF) of the European Union, as well as associated projects and related activities. The nominated jury present at the meeting was composed by Professor Doctor Adelino Canário, President of the Board of Directors of CCMAR and Group Leader at CCMAR (Chair of the Selection Committee); Doctor Sofia Engrola, Principal Researcher, Member of the Board of Directors of CCMAR and Group Leader (Member) and Doctor Pedro Guerreiro, Auxiliary Researcher at CCMAR (Member) with the following agenda: the definition of the requirements, of the selection criteria and elaboration of the announcement of the present call.

#### **Requirements:**

1. Have work experience with aquatic organisms or in the aquaculture industry.
2. Hold the certified authorisation required by the Portuguese Directorate-General for Food and Veterinary Affairs (Direção-Geral de Alimentação e Veterinária) to carry out procedures on animals (Article 21 and Article 31 of Portuguese Decree-Law No. 113/2013, of August 7).
3. Hold a valid category B driving licence.
4. Hold a Master's degree in biological sciences or other relevant areas related to the position.
5. Be physically fit to carry out the tasks mentioned above.

Non-compliance with this requirement invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law

#### **Selection Criteria:**

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Academic qualifications (20%)
2. Proven work experience with aquatic organisms or in the aquaculture industry (60%)
3. Proven experience in the construction and maintenance of RAS (Recirculating Aquaculture Systems) (20%)

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call.

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.



Adelino Canário



Sofia Engrola



Pedro Guerreiro

\*\*\*

## **Annex**

## **Técnico/a Superior de Aquacultura [M/F] - 1 vaga**

### **Referência: CCMAR/TSA/13/2025**

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a Superior de Aquacultura (M/F) para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto, para apoiar os trabalhos desenvolvidos na Estação Marinha do Ramalhete e outras instalações de organismos aquáticos no âmbito do projeto MarPlus – Contratação de Recursos Humanos Altamente Qualificados, financiado pelo Programa Algarve 2030 e cofinanciado pela União Europeia, projetos associados e atividades conexas. A posição está aberta de acordo com as seguintes condições:

#### **1. Sobre o CCMAR:**

O CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em ciências marinhas em Portugal, classificado como excelente nas avaliações promovidas pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT). Com uma equipa multidisciplinar, instalações bem equipadas e laboratórios, o CCMAR atua em áreas centrais como investigação, formação, negócios, ligação à sociedade e colaboração.

#### **2. Tarefas a desempenhar:**

Estamos à procura de uma pessoa com formação e experiência em atividades de apoio técnico à manutenção de organismos aquáticos e à realização de ensaios experimentais, assegurando o bom funcionamento das instalações, equipamentos e sistemas de uma estação experimental marinha. As tarefas a executar incluem:

o As relacionadas com a manutenção e crescimento de organismos, incluindo manutenção de equipamentos, preparação e fornecimento de rações e controlo sanitário;

o As relacionadas com a reprodução das fases jovens dos organismos: manutenção dos sistemas de reprodução e da cadeia alimentar, manuseamento e transferência de organismos entre tanques;

o A monitorização das condições ambientais e participação em tarefas relacionadas com a manutenção dos sistemas de tratamento de água doce e salgada;

- o O planeamento e montagem de circuitos experimentais para experimentação;
- o A limpeza e manutenção de tanques, aquários, filtros de areia e tubulações;
- o A condução de veículo para transporte de pessoas e materiais entre o Campus de Gambelas e a estação marinha, ou outros, se necessário;
- o As relacionadas com a manutenção de sistemas, planeamento e montagem de circuitos de experimentação do CCMAR no LEOA, Ed. 9, Campus de Gambelas;
- o A coordenação da utilização das instalações aquáticas no âmbito da implementação de oferta de serviços científicos nesta área;
- o Outras tarefas não especificadas acima, mas necessárias ao funcionamento tanto da estação marinha, assim como do LEOA-CCMAR, ao bom desenvolvimento das atividades experimentais, e para a prossecução do desenvolvimento estratégico do CCMAR.

**3. Salário Bruto Mensal e Benefícios:** O salário bruto mensal poderá variar entre 1442.57€ e 1972.04€ em função da experiência comprovada e das competências demonstradas pelo/a candidato/a a que acresce a possibilidade de aderir ao Seguro de Saúde de grupo do CCMAR (comparticipado em 50% pelo CCMAR e 50% pelo/a próprio/a).

**4. Processo e Submissão de Candidaturas:** Apenas candidaturas submetidas através do site do CCMAR serão consideradas: <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira>. As candidaturas são consideradas corretamente submetidas apenas após o/a candidato/a ter recebido um e-mail de confirmação do CCMAR. As candidaturas em **inglês** devem incluir:

1. Carta de motivação em **inglês**.
2. Curriculum Vitae detalhado, em inglês, demonstrando experiência nas áreas definidas no perfil ideal abaixo. **O CV deve incluir a indicação de posse de carta de condução e da**

**posse da autorização certificada obrigatória pela Direção Geral de Alimentação e Veterinária para realizar procedimentos em animais.**

3. Certificado de habilitações do mestrado.
4. Outros documentos que comprovem as competências definidas no perfil ideal abaixo (opcional, mas vantajoso).
5. Contacto de e-mail de até 3 referências.

**O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.**

#### **5. Requisitos:**

1. Ter experiência de trabalho com organismos aquáticos ou na indústria da aquacultura.
2. Ser titular da autorização certificada obrigatória pela Direção Geral de Alimentação e Veterinária para realizar procedimentos em animais (artigo 21º e artigo 31º do Decreto-Lei n.º 113/2013, de 7 de agosto).
3. Ser titular da carta de condução categoria B.
4. Possuir o grau de Mestre em ciências biológicas ou áreas afins relevantes para a posição.
5. Estar fisicamente apto para realizar as tarefas acima mencionadas.

**A não conformidade com estes requisitos invalida a candidatura. A apresentação de documentação falsa pode ser punida por lei.**

#### **6. O perfil ideal incluiria o seguinte:**

##### ***Qualificações:***

- Grau de Mestre em Ciências Biológicas, Biologia Marinha, Aquacultura, Ciências do Mar ou áreas afins.

- Certificação obrigatória emitida pela Direção-Geral de Alimentação e Veterinária (nos termos dos artigos 21.º e 31.º do Decreto-Lei n.º 113/2013, de 7 de agosto), que habilite à realização de procedimentos em animais.
- Carta de condução válida (categoria B).

***Experiência e Competências:***

- Experiência prática em aquacultura ou manutenção de organismos aquáticos, nomeadamente em contexto de investigação ou produção.
- Experiência com sistemas de suporte à vida (água doce e salgada) e respetiva manutenção.
- Experiência na montagem e acompanhamento de ensaios experimentais com organismos vivos.
- Experiência em tarefas como alimentação, reprodução, controlo sanitário e transferência de organismos.
- Capacidade para desempenhar tarefas fisicamente exigentes em ambiente técnico.
- Conhecimentos técnicos sobre sistemas de circulação e tratamento de água.
- Rigor, responsabilidade e atenção ao detalhe na execução de rotinas laboratoriais.
- Excelente capacidade de organização e planeamento.
- Fluente na língua Portuguesa e Inglesa.
- Facilidade no trabalho em equipa e em contextos multidisciplinares.
- Capacidade para conduzir viaturas no âmbito das funções.

***Interesses:***

- Interesse em biologia marinha, aquacultura e investigação aplicada.
- Motivação para colaborar em projetos científicos e contribuir para o bem-estar dos organismos em estudo.
- Compromisso com boas práticas laboratoriais, de segurança e higiene no trabalho e com a conservação marinha.

**7. Condições do Contrato de Trabalho:** Contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar em agosto de 2025.

**8. Horário de Trabalho:** 35 horas por semana.

**9. Local de Trabalho:** Estação Experimental de Campo de Ramalhete (perto do aeroporto de Faro), CCMAR e Campus de Gambelas da Universidade do Algarve.

**10. Período de candidatura:** entre 24 de julho de 2025 e 08 de agosto de 2025 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

**11. Painel de Seleção:** Professor Doutor Adelino Canário, presidente da direção do CCMAR e líder de grupo no CCMAR (Presidente do júri); Doutora Sofia Engrola, Investigadora Principal, membro da Direção do CCMAR e líder de grupo (vogal efetivo); Doutor Pedro Guerreiro, Investigador Auxiliar no CCMAR (vogal efetivo); Professora Doutora Ana Grenha, membro da Direção do CCMAR e líder de grupo (vogal suplente); Doutor Jorge Gonçalves, Investigador Principal, membro da Direção do CCMAR e líder de grupo (vogal suplente).

**12. Critérios de seleção:** Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e seu peso relativo para a classificação são os seguintes:

1. Habilitações académicas (20%)
2. Experiência comprovada de trabalho com organismos aquáticos ou na indústria da aquacultura (60%).
3. Experiência comprovada na construção e manutenção de sistemas RAS (Recirculating Aquaculture Systems) (20%)

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato/a seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

**13. Resultados:** A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> sendo os candidatos/as notificados por e-mail.

#### **14. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:**

14.1. Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o painel de seleção irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos/das candidatos/as ordenados/as e da respetiva classificação e decisão.

14.2. Todos os/as candidatos/as serão notificados/as por email da decisão provisória do painel de seleção.

14.3. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados/as todos/as os/as candidatos/as têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória.

14.4. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todos/as os/as candidatos/os no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

#### **15. Informações Finais**

15.1. Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

15.2. Devido à natureza das funções (ser necessário conduzir), será solicitado à/ao **candidato/a selecionado/a** cópia do documento de carta de condução e pontos da mesma. A pessoa só será contratada caso não tenha impedimentos para conduzir em Portugal.

15.3 A Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento, sem contratação, caso haja alguma alteração de circunstâncias relacionadas com o projeto.

15.4 O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar na

candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção.

15.5 O CCMAR encoraja a candidatura de pessoas com grau de incapacidade, incluindo incapacidade  $\geq 60\%$ .

15.6 O CCMAR subscreve a Carta Europeia dos Investigadores e o Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (Carta e Código).

15.7 Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

## **Aquaculture Technician [M/F] - 1 vacancy**

### **Post Ref.: CCMAR/TSA/13/2025**

The Centre of Marine Sciences of the Algarve (CCMAR) opens one (01) vacancy for an Aquaculture Technician (M/F) to meet temporary needs under an uncertain employment contract. The position will support the work carried out at the Ramalhete Marine Station and other aquatic organism facilities, within the scope of the MarPlus Project - Hiring of Highly Qualified Human Resources, funded by the European Social Fund (ESF) of the European Union, as well as associated projects and related activities. This position is open under the following conditions:

#### **1. About CCMAR:**

CCMAR (<https://ccmar.uaig.pt/>) is one of the leading marine science research centres in Portugal, rated Excellent in evaluations promoted by the Foundation for Science and Technology (FCT). With a multidisciplinary team, well-equipped facilities, and laboratories, CCMAR engages in core areas such as research, training, business, societal engagement, and collaboration.

#### **2. Tasks to be performed:**

We are looking for a person with training and experience in providing technical support for the maintenance of aquatic organisms and the execution of experimental trials, ensuring the proper functioning of the facilities, equipment, and systems of a marine experimental station. The tasks to be performed include:

- Tasks related to the maintenance and growth of organisms, including equipment maintenance, preparation and provision of feed, and health monitoring;
- Tasks related to the reproduction of juvenile stages of organisms: maintenance of reproduction systems and the food chain, handling and transferring organisms between tanks;
- Monitoring of environmental conditions and participation in tasks related to the maintenance of freshwater and seawater treatment systems;
- Planning and assembly of experimental circuits for research purposes;
- Cleaning and maintenance of tanks, aquariums, sand filters, and pipelines;
- Driving a vehicle to transport people and materials between the Gambelas Campus and the marine station;
- Tasks related to the maintenance of systems, and the planning and assembly of CCMAR's experimental circuits at LEOA, Building 9, Gambelas Campus.

- The coordination of the utilisation of the aquatic installations as part of the implementation of the service offer of scientific services in this area.
- Other tasks not specified above but necessary for the operation of both the marine station and LEOA-CCMAR, for the successful development of experimental activities, and for the strategic development of CCMAR.

**3. Monthly Gross Salary and other benefits:** The gross monthly salary may range between €1,442.57 and €1,972.04, depending on the candidate's proven experience and demonstrated skills. In addition, there is the possibility of joining CCMAR's group Health Insurance plan (co-financed 50% by CCMAR and 50% by the employee).

**4. Application submission process and documents:** Only applications submitted through the CCMAR website will be considered: <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities>. Applications are correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications must be submitted in **English** and must include:

1. A motivation letter in **English**.
2. A detailed Curriculum Vitae in **English**, demonstrating experience in the areas defined in the ideal profile below. The CV must include proof of a valid driving licence and certified authorisation issued by the Directorate-General for Food and Veterinary Affairs (Direção-Geral de Alimentação e Veterinária) to perform procedures on animals.
3. Master's degree certificate.
4. Other documents that prove the skills outlined in the ideal profile below (optional, but advantageous).
5. Email contact for up to three referees.

**Non-compliance with these documents/information's determines the immediate rejection of the application.**

**5. Requirements:**

1. Have work experience with aquatic organisms or in the aquaculture industry.
2. Hold the certified authorisation required by the Portuguese Directorate-General for Food and Veterinary Affairs (Direção-Geral de Alimentação e Veterinária) to carry out procedures on animals (Article 21 and Article 31 of Portuguese Decree-Law No. 113/2013, of August 7).
3. Hold a valid category B driving licence.
4. Hold a Master's degree in biological sciences or other relevant areas related to the position.
5. Be physically fit to carry out the tasks mentioned above.

Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

**6. The ideal profile would include the following:**

***Qualifications***

- Master's degree in Biological Sciences, Marine Biology, Aquaculture, Marine Sciences, or related fields.
- Mandatory certification issued by the Portuguese Directorate-General for Food and Veterinary Affairs (Direção-Geral de Alimentação e Veterinária), in accordance with Articles 21 and 31 of Decree-Law No. 113/2013, of August 7, authorising the performance of procedures on animals.
- Valid driving licence (Category B).

***Experience and Competences***

- Hands-on experience in aquaculture or in the maintenance of aquatic organisms, particularly in research or production settings.
- Experience with life support systems (freshwater and seawater) and their maintenance.
- Experience in setting up and monitoring experimental trials with live organisms.
- Experience in tasks such as feeding, reproduction, health monitoring, and transferring of organisms.
- Ability to perform physically demanding tasks in a technical environment.
- Technical knowledge of water circulation and treatment systems.
- Precision, responsibility, and attention to detail in carrying out laboratory routines.
- Excellent organisational and planning skills.
- Fluency in both Portuguese and English.
- Ability to work effectively in a team and in multidisciplinary environments.
- Ability to drive vehicles as required for the role.

***Interests***

- Interest in marine biology, aquaculture, and applied research.
- Motivation to collaborate on scientific projects and contribute to the welfare of the organisms under study.
- Commitment to good laboratory practices, safety and hygiene at work, and marine conservation.

**7. Working contract conditions:** uncertain term employment contract expected to start in August 2025.

**8. Working Schedule:** 35 hours weekly.

**9. Working Place:** Estação Experimental do Ramalhete (near Faro Airport), CCMAR and Gambelas Campus at Universidade do Algarve.

**10. Application Period:** between the 24<sup>th</sup> July 2025 and 08<sup>th</sup> of August 2025 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

**11. Selection Committee:** Professor Doctor Adelino Canário, President of the Board of Directors of CCMAR and Group Leader at CCMAR (Chair of the Selection Committee); Doctor Sofia Engrola, Principal Researcher, Member of the Board of Directors of CCMAR and Group Leader (Member); Doctor Pedro Guerreiro, Auxiliary Researcher at CCMAR (Member); Professor Doctor Ana Grenha, Member of the board of Directors and Group Leader (Substitute Member); and Doctor Jorge Gonçalves, Principal Researcher, Member of the Board of Directors of CCMAR and Group Leader, (Substitute Member).

**12. Selection Criteria:**

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Academic qualifications (20%)
2. Proven work experience with aquatic organisms or in the aquaculture industry (60%)
3. Proven experience in the construction and maintenance of RAS (Recirculating Aquaculture Systems) (20%)

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

**13. Results:** The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://ccmar.uaalg.pt/en/career-opportunities> and all candidates will be notified by email.

**14. Prior Hearing and Deadline for the Final Decision:**

14.1. After the evaluation of all admitted applications, the selection panel will produce a provisional report detailing the admission, evaluation, and selection process, including a ranked list of candidates with their respective scores and the panel's decision.

14.2. All candidates will be notified by email of the selection panel's provisional decision.

14.3. Under Article 121 of the Administrative Procedure Code, all candidates have 10 working days from the date the notification email is sent to contest the provisional decision.

14.4. The final decision will be validated by the CCMAR Board of Directors and communicated (via email) to all candidates within 90 working days from the application deadline.

**15. Final Information:**

15.1 Candidates holding degree certificates issued by foreign universities must have their certificates recognized in Portugal at the time of contract signing. Failure to comply will result in exclusion from the process. Information on degree recognition can be obtained from any Portuguese university or [here](#). The CCMAR Board of Directors reserves the right to extend the above-mentioned period upon the candidate's request, provided it does not negatively impact the execution of the work plan.

15.2 Due to the nature of the role, which requires driving, the **selected candidate** will be required to provide a copy of their driving license and driving record (points system). The candidate will only be hired if they have no driving restrictions in Portugal.

15.3 The Board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

15.4 Candidates with impairment have preference in cases of equal ranking, which takes precedence over any other legal preference. Candidates must declare their impairment status in their application, under an honour statement, indicating the degree of impairment, the type of impairment, and the communication/expression methods to be used during the selection process.

15.5 CCMAR encourages applications from individuals with an impairment including impairment degree  $\geq$  **60%**.

15.6 CCMAR subscribes to the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code).

15.7 CCMAR's Non-Discrimination and Equal Access Policy: No candidate shall be privileged, benefited, prejudiced, or deprived of any right or exempt from any duty based on ancestry, age, gender, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, social origin or condition, genetic heritage,

disability, chronic illness, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, political or ideological convictions, or trade union membership.

July the 22<sup>nd</sup> 2025

