

Minute 1

On the 01st day of August two thousand and twenty-five, at 17 hours and thirty minutes, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 01-08-2025, met by videoconference, for the meeting 1 of the call Ref. CCMAR/AT/14/2025. The meeting was held for the award of a position for an Assistant Technician (Assistente Técnico) (M/F), in the scientific field of ecology and fisheries to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract in order to support the work carried in the context of the research project - MOPPA II - *Monitorização da pesca do polvo, de esparídeos e de bivalves no Algarve* through the contract signed with Instituto Português do Mar e da Atmosfera (IPMA) within the Programa de Monitorização da Pequena Pesca e Apanha (MOPPA) running at IPMA. The nominated jury present at the meeting was composed by Doctor Mafalda Rangel, researcher at CCMAR and project coordinator at CCMAR (president of the jury); Doctor Miguel Gaspar researcher at IPMA (member) and Doctor André Carvalho, Senior Technician at IPMA (full member) with the following agenda: the definition of the requirements, of the selection criteria and elaboration of the announcement of the present call.

Requirements:

1. Completion of 12th grade as the minimum educational requirement.
2. Class B driver's license (for light vehicles).
3. Ability to work aboard vessels (good physical endurance, tolerance, and the capacity to easily adjust to the roll and motion of the sea)
4. Fluency in Portuguese written and spoken.

Non-compliance with this requirement invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law

Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Motivation (10%)
2. Proven experience in fieldwork in fisheries environments (40%)
3. Fluency in spoken and written Portuguese (25%)
4. Knowledge in Excel (independent user level) (25%)

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position

because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call.

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.

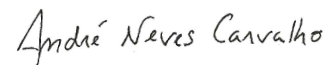
Mafalda Rangel



Miguel Gaspar



André Carvalho



Annex

Assistente Técnico [M/F] - 1 vaga

Referência: CCMAR/AT/14/2025

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Assistente Técnico (M/F) na área das Pescas e Ecologia para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto, para apoiar o trabalho realizado no âmbito do projeto de investigação MOPPA II - Monitorização da pesca do polvo, de esparídeos e de bivalves no Algarve através do contrato celebrado com o Instituto Português do Mar e da Atmosfera (IPMA), no âmbito do Programa de Monitorização da Pequena Pesca e Apanha (MOPPA) em curso no IPMA, nas seguintes condições:

1. Sobre o CCMAR:

O CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em ciências marinhas em Portugal, classificado como excelente nas avaliações promovidas pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT). Com uma equipa multidisciplinar, instalações bem equipadas e laboratórios, o CCMAR atua em áreas centrais como investigação, formação, negócios, ligação à sociedade e colaboração.

2. Tarefas a desempenhar:

Procuramos uma pessoa com aptidão para trabalho de campo e de laboratório, que colabore na recolha e tratamento de dados biológicos e socioeconómicos no âmbito da monitorização da pequena pesca. O trabalho inclui amostragens em lota, embarques diários em embarcações de pesca e navio de investigação, saídas de campo e atividades laboratoriais e de introdução de dados.

As principais responsabilidades incluirão:

- Realização de trabalho em laboratório (nomeadamente amostragem biológica de espécies, preparação de amostras para leitura de idades e de leitura de estados de maturação), assim como preparação de amostragens e introdução de dados em base de dados, entre outros.
- Participação em amostragens em lota, a bordo de embarcações da frota de pesca comercial e a bordo de navio de investigação, e em saídas de campo (incluindo a realização de inquéritos).
- Realização de inquéritos socioeconómicos aos armadores da pequena pesca costeira.

3. Salário Bruto Mensal e Benefícios: 1074.14€ e possibilidade de aderir ao Seguro de Saúde de grupo do CCMAR (comparticipado em 50% pelo CCMAR e 50% pelo/a próprio/a).

4. Processo e Submissão de Candidaturas: Apenas candidaturas submetidas através do site do CCMAR serão consideradas: <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira>. As candidaturas são consideradas corretamente submetidas apenas após o/a candidato/a ter recebido um e-mail de confirmação do CCMAR. As candidaturas em **português** devem incluir:

1. Carta de motivação em português.
2. CV em português detalhado e com indicação que possui carta de condução, demonstrando a experiência nas vertentes definidas no perfil e de acordo com os critérios de seleção e perfil ideal.
3. Certificado de habilitações de 12º ano, ou certificado de habilitações literárias superior ou declaração por honra a atestar que é detentor do 12º ano ou habilitação literária superior.
4. Outros documentos que comprovem as diferentes vertentes de experiência definidos nos critérios de seleção, requisitos e perfil (opcional).

O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.

5. Requisitos:

1. 12º Ano completo como habilitações literárias mínimas.
2. Carta de condução classe B (veículos ligeiros).
3. Capacidade de trabalhar a bordo de embarcações (boa resistência, tolerância e capacidade de se ajustar facilmente ao balanço e movimento do mar).
4. Fluência (escrita e falada) da língua portuguesa.

A não conformidade com estes requisitos invalida a candidatura. A apresentação de documentação falsa pode ser punida por lei.

O perfil ideal incluiria o seguinte:

Qualificações

- 1) 12º ano como habilitação mínima.

Experiência e Competências

- 1) Ter experiência confirmada em trabalho e contacto com a comunidade de pesca artesanal do Algarve.
- 2) Capacidade de trabalhar ao computador, em excel e word, e capacidade para aprender e realizar introdução de dados em diferentes bases de dados;
- 3) Ter experiência confirmada na identificação de organismos marinhos.
- 4) Ser comunicativo e ter uma atitude proactiva.
- 5) Carta de condução categoria B, válida e sem impedimentos de condução em Portugal e acesso a viatura própria, de modo a garantir disponibilidade para trabalho de campo e deslocações a zonas costeiras.

6. Condições do Contrato de Trabalho: contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar em setembro de 2025.

7. Horário de Trabalho: 35 horas por semana, excepcionalmente pode ser necessário trabalhar aos fins de semana e/ou em períodos noturnos.

8. Local de Trabalho: CCMAR, Faro, IPMA no Centro de Olhão, Olhão, Portugal, e noutros locais necessários à execução das tarefas.

- Os trabalhos de amostragem em lota são realizados nos portos abrangidos pelo Centro de Olhão do IPMA e têm duração inferior a 1 dia - ir e voltar no próprio dia.
- Os trabalhos a realizar em navios de investigação serão realizados a bordo do NI DIPLODUS do IPMA.
- Os trabalhos a bordo de embarcações de pesca comercial são realizados em embarcações nacionais da frota da pequena pesca, nomeadamente na frota de palangre, que operam em águas portuguesas do continente (embarques diários, ou seja, voltam no mesmo dia para o porto de pesca).
- As saídas de campo podem ser levadas a cabo na zona abrangida pelo Centro de Olhão do IPMA.

9. Período de candidatura: entre 6 de Agosto de 2025 e 28 de agosto de 2025 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

10. Painel de Seleção: Doutora Mafalda Rangel, investigadora auxiliar no CCMAR e coordenadora do projeto no CCMAR (Presidente do júri); Doutor Miguel Gaspar, investigador coordenador no IPMA e no CCMAR (membro efetivo), Dr. André Carvalho, técnico superior no IPMA (membro efetivo), Doutor Rui Coelho, investigador no IPMA e CCMAR (membro suplente) e Doutora Ana Marçalo, investigadora auxiliar no CCMAR (membro suplente).

11. Critérios de seleção: Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e seu peso relativo para a classificação são os seguintes:

1. Motivação (10%)
2. Experiência comprovada em trabalho de campo em contextos de pescas (40%)
3. Fluência em português falado e escrito (25%)
4. Conhecimentos em Excel (nível de utilizador independente) (25%)

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato/a seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

12. Resultados: A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> sendo os candidatos/as notificados por e-mail.

13. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:

13.1. Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o painel de seleção irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos/das candidatos/as ordenados/as e da respetiva classificação e decisão.

13.2. Todos os/as candidatos/as serão notificados/as por email da decisão provisória do painel de seleção.

13.3. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados/as todos/as os/as candidatos/as têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória.

13.4. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todos/as os/as candidatos/os no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

14. Informações Finais

14.1. Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

14.2. Devido à natureza das funções (ser necessário conduzir), será solicitado à/ao **candidato/a selecionado/a** cópia do documento de carta de condução e pontos da mesma. A pessoa só será contratada caso não tenha impedimentos para conduzir em Portugal.

14.3 A Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento, sem contratação, caso haja alguma alteração de circunstâncias relacionadas com o projeto.

14.4 O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção.

14.5 O CCMAR encoraja a candidatura de pessoas com grau de incapacidade, incluindo incapacidade $\geq 60\%$.

14.6 O CCMAR subscreve a Carta Europeia dos Investigadores e o Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (Carta e Código).

14.7 Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

01 de agosto de 2025

Technical Assistant [M/F] - 1 vacancy

Post Ref.: CCMAR/AT/14/2025

The Algarve Centre of Marine Sciences (CCMAR) opens one (01) vacancy for a Technical Assistant (M/F) in the field of Fisheries and Ecology to meet temporary needs under a fixed-term employment contract of unspecified duration. The position is intended to support the work carried out within the scope of the research project MOPPA II – Monitorização da pesca do polvo, de esparídeos e de bivalves no Algarve, under the contract signed with the Portuguese Institute for Sea and Atmosphere (IPMA), within the framework of the Programa de Monitorização da Pequena Pesca e Apanha (MOPPA) currently ongoing at IPMA, under the following conditions:

1. About CCMAR:

CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) is one of the leading marine science research centres in Portugal, rated Excellent in evaluations promoted by the Foundation for Science and Technology (FCT). With a multidisciplinary team, well-equipped facilities, and laboratories, CCMAR engages in core areas such as research, training, business, societal engagement, and collaboration.

2. Tasks to be performed:

We are looking for a person with an aptitude for field and laboratory work, who will assist in the collection and processing of biological and socioeconomic data within the scope of small-scale fisheries monitoring. The work includes sampling at fish auctions, daily embarkations on fishing vessels and research ships, field trips, as well as laboratory work and data entry activities.

Main responsibilities include:

- Conducting laboratory work (namely biological sampling of species, preparation of samples for age reading and maturity stage assessment), as well as preparing sampling procedures and entering data into databases, among other tasks.
- Participating in sampling at fish auctions, on board commercial fishing vessels and research ships, and in fieldwork (including the administration of surveys).
- Carrying out socioeconomic surveys with small-scale coastal fishing vessel owners.

3. Monthly Gross Salary and other benefits: €1074.14 and the possibility to join CCMAR's group health insurance, with 50% of the cost covered by CCMAR and 50% covered by the employee.

4. Application submission process and documents: Only applications submitted through the CCMAR website will be considered: <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities>. Applications are correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications in **Portuguese** must include:

1. Motivation letter in Portuguese.
2. Detailed CV in Portuguese, indicating possession of a driving licence, and demonstrating experience in the areas defined in the profile and according to the selection criteria and ideal profile.

3. Certificate of completion of secondary education (12th grade), or certificate of higher academic qualifications, or a sworn statement attesting possession of secondary education or higher qualification.
4. Other documents that provide evidence of the various aspects of experience defined in the selection criteria, requirements, and profile (optional).

Non-compliance with these documents/information's determines the immediate rejection of the application.

5. Requirements:

1. Completion of secondary education (12th grade) as the minimum academic qualification.
2. Class B driving licence (light vehicles).
3. Ability to work on board vessels (good physical endurance, tolerance, and ability to easily adapt to the motion and movement of the sea).
4. Fluency in Portuguese (spoken and written).

Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

The ideal profile would include the following:

Qualifications

1. 12th grade (secondary education) as the minimum required qualification.

Experience and Skills

1. Proven experience working with and engaging the Algarve artisanal fishing community.
2. Ability to work with computers, including Excel and Word, and ability to learn and perform data entry in various databases.
3. Proven experience in the identification of marine organisms.
4. Good communication skills and a proactive attitude.
5. Valid category B driving licence with no restrictions on driving in Portugal, and access to a personal vehicle to ensure availability for fieldwork and travel to coastal areas.

6. Working contract conditions: uncertain term employment contract expected to start in September 2025.

7. Working Schedule: 35 hours weekly. Exceptionally, work may be required on weekends and/or during night-time hours.

8. Working Place: CCMAR, Faro, IPMA at the Olhão Centre, Olhão, Portugal, and other locations as required for the performance of the tasks.

- Sampling work at fish auctions is carried out at the ports covered by the IPMA Olhão Centre and takes less than one day (round trip on the same day).
- Work carried out on research vessels will take place on board IPMA's research vessel NI DIPODUS.
- Work on commercial fishing vessels is conducted on national small-scale fishing fleet vessels, particularly longline vessels operating in Portuguese mainland waters (daily trips, returning to the fishing port on the same day).
- Fieldwork may be carried out in the area covered by the IPMA Olhão Centre.

9. Application Period: between the 6th August 2025 and 28th of August 2025 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

10. Selection Committee: Doctor Mafalda Rangel, Assistant Researcher at CCMAR and Project Coordinator at CCMAR (President of the jury); Doctor Miguel Gaspar, Coordinator Researcher at IPMA and CCMAR (full member); Mr. André Carvalho, Senior Technician at IPMA (full member); Doctor Rui Coelho, Researcher at IPMA and CCMAR (substitute member); and Doctor Ana Marçalo, Assistant Researcher at CCMAR (substitute member).

11. Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Motivation (10%)
2. Proven experience in fieldwork in fisheries environments (40%)
3. Fluency in spoken and written Portuguese (25%)
4. Knowledge in Excel (independent user level) (25%)

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

12. Results: The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://ccmar.uaig.pt/en/career-opportunities> and all candidates will be notified by email.

13. Prior Hearing and Deadline for the Final Decision:

13.1. After the evaluation of all admitted applications, the selection panel will produce a provisional report detailing the admission, evaluation, and selection process, including a ranked list of candidates with their respective scores and the panel's decision.

13.2. All candidates will be notified by email of the selection panel's provisional decision.

13.3. Under Article 121 of the Administrative Procedure Code, all candidates have 10 working days from the date the notification email is sent to contest the provisional decision.

13.4. The final decision will be validated by the CCMAR Board of Directors and communicated (via email) to all candidates within 90 working days from the application deadline.

14. Final Information:

14.1 Candidates holding degree certificates issued by foreign universities must have their certificates recognized in Portugal at the time of contract signing. Failure to comply will result in exclusion from the process. Information on degree recognition can be obtained from any Portuguese university or [here](#). The CCMAR Board of Directors reserves the right to extend the above-mentioned period upon the candidate's request, provided it does not negatively impact the execution of the work plan.

14.2 Due to the nature of the role, which requires driving the selected candidate will be required to provide a copy of their driving license and driving record (points system). The candidate will only be hired if they have no driving restrictions in Portugal.

14.3 The Board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

14.4 Candidates with impairment have preference in cases of equal ranking, which takes precedence over any other legal preference. Candidates must declare their impairment status in their application, under an honour statement, indicating the degree of impairment, the type of impairment, and the communication/expression methods to be used during the selection process.

14.5 CCMAR encourages applications from individuals with an impairment including impairment degree **≥ 60%**.

14.6 CCMAR subscribes to the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code).

14.7 CCMAR's Non-Discrimination and Equal Access Policy: No candidate shall be privileged, benefited, prejudiced, or deprived of any right or exempt from any duty based on ancestry, age, gender, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, social origin or condition, genetic heritage, disability, chronic illness, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, political or ideological convictions, or trade union membership.

August the 1st 2025