

## Minute 1

On the 20<sup>th</sup> day of March two thousand and twenty-five, at 09 hours, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 18-03-2025, met, for the meeting 1 of the call Ref. CCMAR/TS/09/2025. The meeting was held for the award of a position for a Technician (Técnico/a Superior) (M/F), in the scientific field of Life Sciences to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract in order to support the work carried in the context of the CCMAR's scientific education project, "*Ciência Entrega-se: bringing science and technological education closer to children and young people from disadvantaged communities*" (ALGARVE-FSE+-01813800). This project is co-financed by European funds through the ALGARVE 2030 Regional Programme, under the European Social Fund, within the Social Innovation Partnerships framework, with the Municipality of Loulé as the social investor. The nominated jury present at the meeting was composed by Professor Dr. Patrícia Isabel Silvestre Pinto, Assistant Professor at the University of Algarve, Project Coordinator, and Researcher at CCMAR (President of the Selection Panel); Professor Dr. Deborah Mary Power, Full Professor at the University of Algarve and Group Leader at CCMAR (Member) and Professor Dr. João Carlos Reis Cardoso, Assistant Professor at the University of Algarve and Researcher at CCMAR (Member) with the following agenda: the definition of the requirements, of the selection criteria and elaboration of the announcement of the present call.

### Requirements:

1. Bachelor's degree in Natural Sciences, Marine Sciences, Biology, or related fields.
2. Proven experience in science dissemination, scientific and environmental education, or laboratory work, or in events organization.
3. Strong communication skills and ability to work effectively in a team and multidisciplinary environment.
4. Fluency in Portuguese and English.
5. Valid category B driving license, with no restrictions in driving in Portugal.

Non-compliance with this requirement invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

### Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Proven experience in the dissemination of science and scientific results, including content production – 20%
2. Proven experience in designing, setting up, and conducting scientific experiments and environmental monitoring – 25%
3. Proven experience in implementing scientific and technological activities, delivering lectures in schools and events, promoting scientific and ocean literacy, and organizing events with schools (preferably in STEM fields) – 25%
4. Experience in managing online and offline survey platforms and report writing, contributing to the project's impact assessment and reports – 10%
5. Motivation and alignment with the profile– 20%

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.



In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call.

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.



Professor Patrícia Pinto



Professor Deborah Power



Professor João Cardoso

\*\*\*



## **Técnico/a Superior [M/F] - 1 vaga**

### **Referência: CCMAR/TS/09/2025**

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a Superior (M/F) na área das Ciências da Vida para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto, para apoiar o trabalho realizado no âmbito do projeto de educação científica do CCMAR "*Ciência Entrega-se: aproximar a ciência e educação tecnológica a crianças e jovens de populações desfavorecidas*" (ALGARVE-FSE+-01813800), co-financiado por fundos europeus através do Programa Regional ALGARVE 2030 no âmbito do Fundo Social Europeu, tipologia Parcerias para a Inovação Social, tendo como investidor social a Câmara Municipal de Loulé, nas seguintes condições:

#### **1. Sobre o CCMAR:**

O CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em ciências marinhas em Portugal, classificado como excelente nas avaliações promovidas pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT). Com uma equipa multidisciplinar, instalações bem equipadas e laboratórios, o CCMAR atua em áreas centrais como investigação, formação, negócios, ligação à sociedade e colaboração.

#### **2. Tarefas a desempenhar:**

Procuramos uma pessoa com interesse pela ciência e educação, capaz de dinamizar atividades científicas, palestras e mentoria com alunos, promovendo a literacia científica e colaborando na avaliação de impacto do projeto.

As principais responsabilidades incluirão:

1. Funções operacionais do projeto com contacto direto com os alunos, incluindo deslocação a escolas, realização de palestras, atividades científicas e tecnológicas em sala de aula e mentoria científica a alunos.
2. Acompanhamento do progresso e avaliação de impacto do projeto, em conjunto com a comissão externa, incluindo processamento e realização de questionários, gestão de dados de registos de avaliação, elaboração de relatórios de progresso e avaliação de impacto e acompanhamento dos cronogramas do projeto.
3. Articulação com a coordenadora e equipa no CCMAR (reuniões mensais), com os agrupamentos de escolas colaboradoras no Concelho de Loulé e com a equipa externa de avaliação de impacto, para realizar as funções descritas e assegurar o acompanhamento de progresso e impacto do projeto, no sucesso escolar e conhecimentos científicos e tecnológicos relacionados com disciplinas STEM.

**3. Salário Bruto Mensal e Benefícios:** 1 442,57€ e possibilidade de aderir ao Seguro de Saúde de grupo do CCMAR (comparticipado em 50% pelo CCMAR e 50% pelo próprio).

**4. Processo e Submissão de Candidaturas:** Apenas candidaturas submetidas através do site do CCMAR serão consideradas: <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira>. As candidaturas são consideradas corretamente submetidas apenas após o/a candidato/a ter recebido um e-mail de confirmação do CCMAR. As candidaturas em **português** devem incluir:

1. Carta de motivação em português.
2. CV em português detalhado e **com indicação que possui carta de condução**, demonstrando a experiência nas vertentes definidas no perfil e ordenada de acordo com os critérios de seleção.
3. Certificado de habilitações de licenciatura e de mestrado (se aplicável).
4. Outros documentos que comprovem as diferentes vertentes de experiência definidos nos critérios de seleção (opcional, mas vantajoso).
5. Contactos de e-mail de até 3 referências.

**O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.**

#### **5. Requisitos:**

- 1) Licenciatura em Ciências Naturais, Ciências do Mar, Biologia ou áreas relacionadas.
- 2) Experiência comprovada na disseminação de ciência, educação científica e ambiental ou experiência laboratorial ou experiência na organização de eventos.
- 3) Fortes competências de comunicação e trabalho em equipa, multidisciplinaridade.
- 4) Fluência em Português e Inglês.
- 5) Carta de condução categoria B, válida e sem impedimentos de condução em Portugal.

A não conformidade com estes requisitos invalida a candidatura. A apresentação de documentação falsa pode ser punida por lei.

O perfil ideal incluiria o seguinte:

#### **Qualificações**

- 1) Licenciatura e Mestrado em Ciências Naturais, Ciências do Mar, Biologia ou áreas relacionadas.

#### **Experiência e Competências**

- 1) Experiência comprovada na disseminação de ciência e de resultados científicos, incluindo a produção de conteúdos.
- 2) Experiência comprovada: na conceção, montagem e condução de experiências científicas e monitorização ambiental; na implementação de atividades científicas e palestras em escolas e eventos, na promoção da literacia científica e oceânica e organização de eventos com escolas (preferencialmente nas áreas STEM).
- 3) Experiência em linguagens de programação e impressão 3D.
- 4) Experiência na gestão de plataformas de registos / questionários online e offline, para colaborar na avaliação de impacto e relatórios do projeto.
- 5) Experiência na produção de conteúdos digitais.
- 6) Fortes competências de comunicação e trabalho em equipa, multidisciplinaridade, experiência na colaboração/articulação a nível científico, institucional e com entidades públicas, privadas e escolas.

**6. Condições do Contrato de Trabalho:** contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar em setembro de 2025.

**7. Horário de Trabalho:** 35 horas por semana.

**8. Local de Trabalho:** Escolas de 3º ciclo do Concelho de Loulé (Loulé, Quarteira, Almancil e Salir) e ainda no CCMAR, em Faro (para as tarefas de avaliação de impacto).

**9. Período de candidatura:** entre 26 de março de 2025 e 10 de abril de 2025 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

**10. Painel de Seleção:** Professora Doutora Patrícia Isabel Silvestre Pinto, Professora Auxiliar na Universidade do Algarve, coordenadora do projeto e investigadora no CCMAR (presidente do júri); Professora Doutora Deborah Mary Power, Professora Catedrática na Universidade do Algarve e líder de grupo no CCMAR (membro efetivo); Professor Doutor João Carlos Reis Cardoso, Professor Auxiliar na Universidade do Algarve e investigador no CCMAR (membro efetivo); Professora Doutora Ana Patrícia Mateus, Professora Adjunta na Escola Superior de Saúde da Universidade do Algarve (membro suplente); Doutora Rute Martins, Investigadora Auxiliar no CCMAR (membro suplente).

**11. Critérios de seleção:** Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e seu peso relativo para a classificação são os seguintes:

- 1) Experiência comprovada na disseminação de ciência e de resultados científicos, incluindo a produção de conteúdos (20%)
- 2) Experiência comprovada na conceção, montagem e condução de experiências científicas e monitorização ambiental (25%)
- 3) Experiência comprovada na implementação de atividades científicas e tecnológicas, palestras em escolas e eventos, promoção da literacia científica e oceânica e organização de eventos com escolas (preferencialmente nas áreas STEM) (25%)

- 4) Experiência na gestão de plataformas de registos / inquéritos online e offline e elaboração de relatórios, para colaborar na avaliação de impacto e relatórios do projeto (10%)
- 5) Motivação e alinhamento com o perfil (20%)

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato/a seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

**12. Resultados:** A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> sendo os candidatos/as notificados por e-mail.

### **13. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:**

13.1. Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o painel de seleção irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos/das candidatos/as ordenados/as e da respetiva classificação e decisão.

13.2. Todos os/as candidatos/as serão notificados/as por email da decisão provisória do painel de seleção.

13.3. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados/as todos/as os/as candidatos/as têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória.

13.4. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todos/as os/as candidatos/os no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

### **14. Informações Finais**

14.1. Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da

assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

14.2. Devido à natureza das funções (ser necessário conduzir e trabalhar com crianças e jovens), será solicitado à/ao **candidato/a selecionado/a** cópia do documento de carta de condução e pontos da mesma e ainda o certificado do registo criminal. A pessoa só será contratada caso não tenha antecedentes criminais e não tenha impedimentos para conduzir em Portugal.

14.3 A Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento, sem contratação, caso haja alguma alteração de circunstâncias relacionadas com o projeto.

14.4 O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção.

14.5 O CCMAR encoraja a candidatura de pessoas com grau de incapacidade, incluindo incapacidade  $\geq 60\%$ .

14.6 O CCMAR subscreve a Carta Europeia dos Investigadores e o Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (Carta e Código).

14.7 Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

**20 de março de 2025**



## Technician [M/F] - 1 vacancy

**Post Ref.: CCMAR/TS/09/2025**

The Centre of Marine Sciences of the Algarve (CCMAR) is opening one (01) position for a Technician (M/F) in the Life Sciences field to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract. The selected candidate will support the work carried out within the scope of CCMAR's scientific education project, "*Ciência Entrega-se: bringing science and technological education closer to children and young people from disadvantaged communities*" (ALGARVE-FSE+-01813800). This project is co-financed by European funds through the ALGARVE 2030 Regional Programme, under the European Social Fund, within the Social Innovation Partnerships framework, with the Municipality of Loulé as the social investor. This position is open under the following conditions:

### 1. About CCMAR:

CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) is one of the leading marine science research centres in Portugal, rated Excellent in evaluations promoted by the Foundation for Science and Technology (FCT). With a multidisciplinary team, well-equipped facilities, and laboratories, CCMAR engages in core areas such as research, training, business, societal engagement, and collaboration.

### 2. Tasks to be performed:

We are looking for a person with a strong interest in science and education, capable of dynamizing scientific activities, lectures, and mentoring sessions with students, promoting scientific literacy and contributing to the impact assessment of the project.

Main responsibilities include:

- Operational project functions with direct contact with students, including moving between schools, delivering lectures, conducting scientific and technological activities in classrooms, and providing scientific mentoring to students.
- Monitoring progress and assessing the project's impact, in collaboration with the external committee, including processing and conducting questionnaires, managing data on students assessment records, elaborating reports on project progresses and impact evaluation, and tracking project timelines.
- Liaison with the project coordinator and CCMAR team (monthly meetings), with the partner school clusters ("Agrupamentos de escolas") in the Municipality of Loulé and working alongside the external impact assessment team, to ensure the successful execution of responsibilities and monitoring the project's progress and impact, on the students academic success and scientific and technological knowledge in STEM subjects.

**3. Monthly Gross Salary and other benefits:** €1,442.57 and the possibility to join CCMAR's group health insurance, with 50% of the cost covered by CCMAR and 50% covered by the employee.

**4. Application submission process and documents:** Only applications submitted through the CCMAR website will be considered: <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities>. Applications are correctly

submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications in **Portuguese** must include:

1. Motivation letter in Portuguese.
2. Detailed CV in Portuguese, **including confirmation of a valid driving license**. The CV should clearly demonstrate experience relevant to the required profile and be structured according to the selection criteria.
3. Degree certificate (Bachelor's) and Master's certificate (if applicable).
4. Other supporting documents that verify experience in the areas defined by the selection criteria (optional but advantageous).
5. Email contacts of up to three references.

**Non-compliance with these documents/information's determines the immediate rejection of the application.**

**5. Requirements:**

1. Bachelor's degree in Natural Sciences, Marine Sciences, Biology, or related fields.
2. Proven experience in science dissemination, scientific and environmental education, or laboratory work, or in events organization.
3. Strong communication skills and ability to work effectively in a team and multidisciplinary environment.
4. Fluency in Portuguese and English.
5. Valid category B driving license, with no restrictions in driving in Portugal.

Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

The ideal profile would include the following:

**Qualifications**

1. Bachelor's and Master's degree in Natural Sciences, Marine Sciences, Biology, or related fields.

**Experience and Skills**

1. Proven experience in the dissemination of science and scientific results, including contents production.
2. Proven experience in: Designing, setting up, and conducting scientific experiments and environmental monitoring. Implementing scientific activities and delivering lectures in schools and events. Promoting scientific and ocean literacy and organizing events with schools (preferably in STEM fields).

3. Experience with programming languages and 3D printing.
4. Experience in managing online and offline survey/questionnaire platforms, supporting the project's impact assessment and reporting.
5. Experience in digital content production.
6. Strong communication skills and ability to work effectively in a team and multidisciplinary environment, with experience in scientific, institutional, and public-private collaboration, including work with schools.

**6. Working contract conditions:** uncertain term employment contract expected to start in September 2025.

**7. Working Schedule:** 35 hours weekly

**8. Working Place:** CCMAR, Faro, Portugal.

**9. Application Period:** between the 26<sup>th</sup> March 2025 and 10<sup>th</sup> of April 2025 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

**10. Selection Committee:** Professor Dr. Patrícia Isabel Silvestre Pinto, Assistant Professor at the University of Algarve, Project Coordinator, and Researcher at CCMAR (President of the Selection Committee); Professor Dr. Deborah Mary Power, Full Professor at the University of Algarve and Group Leader at CCMAR (Member); Professor Dr. João Carlos Reis Cardoso, Assistant Professor at the University of Algarve and Researcher at CCMAR (Member); Professor Dr. Ana Patrícia Mateus, Adjunct Professor at the School of Health of the University of Algarve (Substitute Member); Dr. Rute Martins, Auxiliary Researcher at CCMAR (Substitute Member).

**11. Selection Criteria:**

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Proven experience in the dissemination of science and scientific results, including content production – 20%
2. Proven experience in designing, setting up, and conducting scientific experiments and environmental monitoring – 25%
3. Proven experience in implementing scientific and technological activities, delivering lectures in schools and events, promoting scientific and ocean literacy, and organizing events with schools (preferably in STEM fields) – 25%
4. Experience in managing online and offline survey platforms and report writing, contributing to the project's impact assessment and reports – 10%
5. Motivation and alignment with the profile– 20%

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the

contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

**12. Results:** The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities> and all candidates will be notified by email.

### **13. Prior Hearing and Deadline for the Final Decision:**

13.1. After the evaluation of all admitted applications, the selection panel will produce a provisional report detailing the admission, evaluation, and selection process, including a ranked list of candidates with their respective scores and the panel's decision.

13.2. All candidates will be notified by email of the selection panel's provisional decision.

13.3. Under Article 121 of the Administrative Procedure Code, all candidates have 10 working days from the date the notification email is sent to contest the provisional decision.

13.4. The final decision will be validated by the CCMAR Board of Directors and communicated (via email) to all candidates within 90 working days from the application deadline.

### **14. Final Information:**

14.1 Candidates holding degree certificates issued by foreign universities must have their certificates recognized in Portugal at the time of contract signing. Failure to comply will result in exclusion from the process. Information on degree recognition can be obtained from any Portuguese university or [here](#). The CCMAR Board of Directors reserves the right to extend the above-mentioned period upon the candidate's request, provided it does not negatively impact the execution of the work plan.

14.2 Due to the nature of the role, which requires driving and working with children and young people, the selected candidate will be required to provide a copy of their driving license and driving record (points system), as well as a criminal record certificate. The candidate will only be hired if they have no criminal record and no driving restrictions in Portugal.

14.3 The Board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

14.4 Candidates with impairment have preference in cases of equal ranking, which takes precedence over any other legal preference. Candidates must declare their impairment status in their application, under an honour statement, indicating the degree of impairment, the type of impairment, and the communication/expression methods to be used during the selection process.

14.5 CCMAR encourages applications from individuals with an impairment including impairment degree  $\geq$  60%.

14.6 CCMAR subscribes to the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code).

14.7 CCMAR's Non-Discrimination and Equal Access Policy: No candidate shall be privileged, benefited, prejudiced, or deprived of any right or exempt from any duty based on ancestry, age, gender, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, social origin or condition, genetic heritage, disability, chronic illness, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, political or ideological convictions, or trade union membership.

March the 20<sup>th</sup> 2025



