

## **Técnico/a Superior [M/F] - 1 vaga**

### **Referência: CCMAR/TS/09/2025**

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a Superior (M/F) na área das Ciências da Vida para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto, para apoiar o trabalho realizado no âmbito do projeto de educação científica do CCMAR “*Ciência Entrega-se: aproximar a ciência e educação tecnológica a crianças e jovens de populações desfavorecidas*” (ALGARVE-FSE+-01813800), co-financiado por fundos europeus através do Programa Regional ALGARVE 2030 no âmbito do Fundo Social Europeu, tipologia Parcerias para a Inovação Social, tendo como investidor social a Câmara Municipal de Loulé, nas seguintes condições:

#### **1. Sobre o CCMAR:**

O CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em ciências marinhas em Portugal, classificado como excelente nas avaliações promovidas pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT). Com uma equipa multidisciplinar, instalações bem equipadas e laboratórios, o CCMAR atua em áreas centrais como investigação, formação, negócios, ligação à sociedade e colaboração.

#### **2. Tarefas a desempenhar:**

Procuramos uma pessoa com interesse pela ciência e educação, capaz de dinamizar atividades científicas, palestras e mentoria com alunos, promovendo a literacia científica e colaborando na avaliação de impacto do projeto.

As principais responsabilidades incluirão:

1. Funções operacionais do projeto com contacto direto com os alunos, incluindo deslocação a escolas, realização de palestras, atividades científicas e tecnológicas em sala de aula e mentoria científica a alunos.
2. Acompanhamento do progresso e avaliação de impacto do projeto, em conjunto com a comissão externa, incluindo processamento e realização de questionários, gestão de dados de registos de avaliação, elaboração de relatórios de progresso e avaliação de impacto e acompanhamento dos cronogramas do projeto.
3. Articulação com a coordenadora e equipa no CCMAR (reuniões mensais), com os agrupamentos de escolas colaboradoras no Concelho de Loulé e com a equipa externa de avaliação de impacto, para realizar as funções descritas e assegurar o acompanhamento de progresso e impacto do projeto, no sucesso escolar e conhecimentos científicos e tecnológicos relacionados com disciplinas STEM.

**3. Salário Bruto Mensal e Benefícios:** 1 442,57€ e possibilidade de aderir ao Seguro de Saúde de grupo do CCMAR (comparticipado em 50% pelo CCMAR e 50% pelo próprio).

**4. Processo e Submissão de Candidaturas:** Apenas candidaturas submetidas através do site do CCMAR serão consideradas: <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira>. As candidaturas são consideradas corretamente submetidas apenas após o/a candidato/a ter recebido um e-mail de confirmação do CCMAR. As candidaturas em **português** devem incluir:

1. Carta de motivação em português.
2. CV em português detalhado e **com indicação que possui carta de condução**, demonstrando a experiência nas vertentes definidas no perfil e ordenada de acordo com os critérios de seleção.
3. Certificado de habilitações de licenciatura e de mestrado (se aplicável).
4. Outros documentos que comprovem as diferentes vertentes de experiência definidos nos critérios de seleção (opcional, mas vantajoso).
5. Contactos de e-mail de até 3 referências.

**O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.**

#### **5. Requisitos:**

- 1) Licenciatura em Ciências Naturais, Ciências do Mar, Biologia ou áreas relacionadas.
- 2) Experiência comprovada na disseminação de ciência, educação científica e ambiental ou experiência laboratorial ou experiência na organização de eventos.
- 3) Fortes competências de comunicação e trabalho em equipa, multidisciplinaridade.
- 4) Fluência em Português e Inglês.
- 5) Carta de condução categoria B, válida e sem impedimentos de condução em Portugal.

A não conformidade com estes requisitos invalida a candidatura. A apresentação de documentação falsa pode ser punida por lei.

O perfil ideal incluiria o seguinte:

#### **Qualificações**

- 1) Licenciatura e Mestrado em Ciências Naturais, Ciências do Mar, Biologia ou áreas relacionadas.

#### **Experiência e Competências**

- 1) Experiência comprovada na disseminação de ciência e de resultados científicos, incluindo a produção de conteúdos.
- 2) Experiência comprovada: na conceção, montagem e condução de experiências científicas e monitorização ambiental; na implementação de atividades científicas e palestras em escolas e eventos, na promoção da literacia científica e oceânica e organização de eventos com escolas (preferencialmente nas áreas STEM).
- 3) Experiência em linguagens de programação e impressão 3D.
- 4) Experiência na gestão de plataformas de registos / questionários online e offline, para colaborar na avaliação de impacto e relatórios do projeto.
- 5) Experiência na produção de conteúdos digitais.
- 6) Fortes competências de comunicação e trabalho em equipa, multidisciplinaridade, experiência na colaboração/articulação a nível científico, institucional e com entidades públicas, privadas e escolas.

**6. Condições do Contrato de Trabalho:** contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar em setembro de 2025.

**7. Horário de Trabalho:** 35 horas por semana.

**8. Local de Trabalho:** Escolas de 3º ciclo do Concelho de Loulé (Loulé, Quarteira, Almancil e Salir) e ainda no CCMAR, em Faro (para as tarefas de avaliação de impacto).

**9. Período de candidatura:** entre 26 de março de 2025 e 10 de abril de 2025 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

**10. Painel de Seleção:** Professora Doutora Patrícia Isabel Silvestre Pinto, Professora Auxiliar na Universidade do Algarve, coordenadora do projeto e investigadora no CCMAR (presidente do júri); Professora Doutora Deborah Mary Power, Professora Catedrática na Universidade do Algarve e líder de grupo no CCMAR (membro efetivo); Professor Doutor João Carlos Reis Cardoso, Professor Auxiliar na Universidade do Algarve e investigador no CCMAR (membro efetivo); Professora Doutora Ana Patrícia Mateus, Professora Adjunta na Escola Superior de Saúde da Universidade do Algarve (membro suplente); Doutora Rute Martins, Investigadora Auxiliar no CCMAR (membro suplente).

**11. Critérios de seleção:** Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e seu peso relativo para a classificação são os seguintes:

- 1) Experiência comprovada na disseminação de ciência e de resultados científicos, incluindo a produção de conteúdos (20%)
- 2) Experiência comprovada na conceção, montagem e condução de experiências científicas e monitorização ambiental (25%)
- 3) Experiência comprovada na implementação de atividades científicas e tecnológicas, palestras em escolas e eventos, promoção da literacia científica e oceânica e organização de eventos com escolas (preferencialmente nas áreas STEM) (25%)

- 4) Experiência na gestão de plataformas de registos / inquéritos online e offline e elaboração de relatórios, para colaborar na avaliação de impacto e relatórios do projeto (10%)
- 5) Motivação e alinhamento com o perfil (20%)

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato/a seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

**12. Resultados:** A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> sendo os candidatos/as notificados por e-mail.

### **13. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:**

13.1. Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o painel de seleção irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos/das candidatos/as ordenados/as e da respetiva classificação e decisão.

13.2. Todos os/as candidatos/as serão notificados/as por email da decisão provisória do painel de seleção.

13.3. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados/as todos/as os/as candidatos/as têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória.

13.4. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todos/as os/as candidatos/as no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

### **14. Informações Finais**

14.1. Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da

assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou aqui. A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

14.2. Devido à natureza das funções (ser necessário conduzir e trabalhar com crianças e jovens), será solicitado à/ao **candidato/a selecionado/a** cópia do documento de carta de condução e pontos da mesma e ainda o certificado do registo criminal. A pessoa só será contratada caso não tenha antecedentes criminais e não tenha impedimentos para conduzir em Portugal.

14.3 A Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento, sem contratação, caso haja alguma alteração de circunstâncias relacionadas com o projeto.

14.4 O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção.

14.5 O CCMAR encoraja a candidatura de pessoas com grau de incapacidade, incluindo incapacidade  $\geq 60\%$ .

14.6 O CCMAR subscreve a Carta Europeia dos Investigadores e o Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (Carta e Código).

14.7 Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

**20 de março de 2025**