

Minute 1

On the 14th day of January two thousand and twenty-six, at 09 hours, the jury nominated by the CCMAR board of Directors on 12-01-2026, met by videoconference, for the meeting 1 of the call Ref. CCMAR/TSI/01/2026. The meeting was held for the award of a position of Research Technician (Técnico/a Superior de Investigação) (M/F) to meet temporary needs under an uncertain employment contract. The position will support the work carried out in the context of the of the project entitled Movescapes, connectivity hotspots and eco-evolutionary dynamics: protecting the functional role of predatory coastal fisheries, ref. DivProtect/0009/2021 within programme BiodivProtect 2021 funded by the Fundação para a Ciência e Tecnologia - FCT. The nominated jury present at the meeting was composed by Bárbara Horta e Costa, coordinator of the project and auxiliary researcher at CCMAR (President of the Selection Committee); Luis Bentes, Research Technician at CCMAR (Member) and Jorge Gonçalves, Principal Investigator with habilitation and group co-leader at CCMAR (Member) with the following agenda: the definition of the requirements, of the selection criteria and elaboration of the announcement of the present call.

Requirements:

1. Master Degree in Natural Sciences, Marine Sciences, Biology, or related fields.
2. Proven experience in research using statistical analysis in the R software.
3. Proven experience in research and scientific writing on the effectiveness of Marine Protected Areas (MPAs) and in socio-ecological assessments in Portuguese MPAs (including analysis of fisheries landings).
4. Certification and proven experience in Advance diving in a scientific work environment.
5. Valid category B driving license, with no restrictions in driving in Portugal.

Non-compliance with this requirement invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Quality and impact of the scientific track record in the field of Marine Protected Areas (MPAs) in Portugal - 25%
2. Depth of practical experience applied in the marine parks of PNSACV (Southwest Alentejo and Vicentine Coast Natural Park) and PNMRA-PV (Algarve Reef Marine Natural Park - Pedra do Valado) - 30%
3. Proven experience in the software R and in analysing underwater videos (SBRUVs), as well as in video analysis and annotation using the VidSync software - 35%
4. Clarity of motivation, scientific maturity and suitability to the position work plan and skills - 10%

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

The board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

Finally, the jury prepared the announcement of the present call.

Without any other item, the present meeting has terminated. The present minute with 2 pages and annex was read, approved, and shall be signed by the members of the jury.



Bárbara Horta e Costa



Jorge Gonçalves



Luis Bentes

Annex

Técnico/a Superior de Investigação[M/F] - 1 vaga

Referência: CCMAR/TSI/01/2026

O Centro de Ciências do Mar do Algarve (CCMAR) abre uma (01) vaga de Técnico/a Superior de Investigação (M/F) na área Biologia/Ecologia marinha para satisfazer necessidades temporárias na modalidade de contrato de trabalho a termo incerto, para apoiar o trabalho realizado no âmbito do projeto *“Movescapes, connectivity hotspots and eco-evolutionary dynamics: protecting the functional role of predatory coastal fisheries.”* – REF. DivProtect/0009/2021, no âmbito do programa BiodivProtect 2021 financiado pela Fundação para a Ciência e a tecnologia - FCT, nas seguintes condições:

1. Sobre o CCMAR:

O CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) é um dos principais centros de investigação em ciências marinhas em Portugal, classificado como excelente nas avaliações promovidas pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT). Com uma equipa multidisciplinar, instalações bem equipadas e laboratórios, o CCMAR atua em áreas centrais como investigação, formação, negócios, ligação à sociedade e colaboração.

2. Tarefas a desempenhar:

Estamos à procura de uma pessoa com forte interesse na ecologia de peixes marinhos costeiros e na conservação marinha.

As principais responsabilidades incluem:

- tratamento e análise de dados de ecologia comportamental de peixes marinhos e cefalópodes (dados de telemetria acústica) utilizando o software R;
- redação de relatórios técnicos e artigos científicos em português e em inglês;
- participação e colaboração em reuniões de projeto e em atividades de comunicação e divulgação científica (em contextos formais e informais);
- apoio a outras tarefas do grupo de investigação de Pescas, Biodiversidade e Conservação, nomeadamente trabalho de campo, atividades de mergulho, apoio laboratorial e análise de vídeo (SBRUVs).

3. Salário Bruto Mensal e Benefícios: Nível 21 da TRU a que acresce a inclusão na Apólice de Seguro de Vida de grupo do CCMAR e a possibilidade de aderir ao Seguro de Saúde de grupo do CCMAR (comparticipado em 50% pelo CCMAR e 50% pelo/a próprio/a).

4. Processo e Submissão de Candidaturas: Apenas candidaturas submetidas através do site do CCMAR serão consideradas: <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira>. As candidaturas

são consideradas corretamente submetidas apenas após o/a candidato/a ter recebido um e-mail de confirmação do CCMAR. As candidaturas em **português** devem incluir:

1. Carta de motivação em português.
2. Curriculum vitae detalhado em português, incluindo a confirmação da posse de carta de condução válida e de certificação de mergulho (nível *Advance diving*).
3. Certificado de habilitações de mestrado.
4. Contactos de e-mail de até 3 referências.

O não envio de todos estes documentos/informações determina a imediata não admissão da candidatura.

5. Requisitos:

1. Mestrado em Ciências Naturais, Ciências do Mar, Biologia ou áreas afins.
2. Experiência comprovada em investigação com recurso a análise estatística no software R.
3. Experiência comprovada em investigação e redação científica sobre a eficácia de Áreas Marinhas Protegidas (AMP) e em avaliações socio ecológicas em AMP portuguesas (incluindo a análise de desembarques de pesca).
4. Certificação e experiência comprovada em mergulho avançado (nível *Advance diving*) em contexto de trabalho científico.
5. Carta de condução válida, categoria B, sem restrições para conduzir em Portugal.

A não conformidade com estes requisitos invalida a candidatura. A apresentação de documentação falsa pode ser punida por lei.

O perfil ideal incluiria o seguinte:

Habilitações académicas

1. Mestrado em Ciências Naturais, Ciências do Mar, Biologia ou áreas afins.

Experiência e competências

1. Conhecimento das Áreas Marinhas Protegidas em Portugal.
2. Experiência comprovada em investigação com recurso a análise estatística no software R.
3. Experiência comprovada em investigação e redação científica sobre a eficácia de Áreas Marinhas Protegidas (AMP) e em avaliações socio-ecológicas em AMP portuguesas (incluindo a análise de desembarques de pesca).
4. Experiência profissional comprovada no PNSACV (Parque Natural do Sudoeste Alentejano e Costa Vicentina) e no PNMRA-PV (Parque Natural Marinho do Recife do Algarve – Pedra do Valado).
5. Experiência comprovada na análise de vídeos subaquáticos (SBRUVs), bem como em análise e anotação de vídeo utilizando o software VidSync.

6. Capacidade para trabalhar a bordo de embarcações (boa resistência física, tolerância e capacidade de adaptação ao movimento do mar).
7. Certificação e experiência comprovada em mergulho avançado (nível *Advance*) em contexto de trabalho científico.
8. Fluência em português e em inglês, falado e escrito.
9. Carta de condução válida, categoria B, sem restrições para conduzir em Portugal.
10. Experiência comprovada na redação de relatórios técnicos e artigos científicos (em português e em inglês).
11. Espírito de equipa

6. Condições do Contrato de Trabalho: contrato de trabalho a termo incerto, previsto iniciar em Abril de 2026.

7. Horário de Trabalho: 35 horas por semana.

8. Local de Trabalho: CCMAR, costa portuguesa e outros locais necessários ao exercício de funções.

9. Período de candidatura: entre 20 de janeiro de 2026 e 04 de fevereiro de 2026 às 23:59 (hora de Lisboa, Portugal).

10. Painel de Seleção: Doutora Bárbara Horta e Costa, coordenadora do projeto e investigadora auxiliar no CCMAR (presidente do júri); Mestre Luis Bentes, técnico superior no CCMAR (membro efetivo); Professor Doutor Jorge Gonçalves, Professor na Universidade do Algarve, investigador principal com agregação e co líder de grupo no CCMAR (membro efetivo); Doutora Mafalda Rangel, investigadora auxiliar no CCMAR (membro suplente); Professor Doutor Karim Erzini, co líder de grupo no CCMAR e membro no CCMAR (membro suplente).

11. Critérios de seleção: Através da análise dos documentos de candidatura, os critérios de avaliação das candidaturas e seu peso relativo para a classificação são os seguintes:

1. Qualidade e impacto do percurso científico na área das Áreas Marinhas Protegidas (AMP) em Portugal – 25%
2. Profundidade da experiência prática aplicada nos parques marinhos do PNSACV (Parque Natural do Sudoeste Alentejano e Costa Vicentina) e do PNMRA-PV (Parque Natural Marinho do Recife do Algarve – Pedra do Valado) – 30%
3. Experiência comprovada em software R e na análise de vídeos subaquáticos (SBRUVs), bem como em análise e anotação de vídeo utilizando o software VidSync – 35%
4. Clareza da motivação, maturidade científica e adequação ao plano de trabalhos e às competências exigidas para o posto – 10%

O painel de seleção reserva o direito de contactar ou entrevistar candidatos/as em caso de necessidade de informação adicional ou clarificação de aspetos documentais caso seja necessário. A eventual entrevista permitirá avaliar com mais detalhe a parte curricular usada para avaliar o/a candidato/a segundo os critérios listados em cima.

Na eventualidade de os/as candidatos/as a concurso não possuírem o perfil adequado para as funções propostas o comité de seleção reserva-se o direito de encerrar o concurso sem qualquer recrutamento. Na eventualidade de não se poder atribuir o lugar ao/à candidato/a selecionado/a porque não cumpriu os requisitos documentais, ou por outra razão, ou posteriormente se o/a candidato/a rescindir, o júri reserva-se, o direito de atribuir lugar ao/à candidato/a seguinte na ordem de seriação final, mediante juízo de conveniência e oportunidade com base na lista de reserva de seleção que pode ser utilizada até 12 meses da data do presente edital.

12. Resultados: A lista de candidatos/as admitidos/as e excluídos/as bem como a lista de classificação final são afixadas na página eletrónica do CCMAR em <https://ccmar.ualg.pt/oportunidades-de-carreira> sendo os candidatos/as notificados por e-mail.

13. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:

13.1. Depois da avaliação de todas as candidaturas admitidas, o painel de seleção irá produzir uma ata provisória com a descrição do processo de admissão, avaliação e seleção incluindo uma lista dos/das candidatos/as ordenados/as e da respetiva classificação e decisão.

13.2. Todos os/as candidatos/as serão notificados/as por email da decisão provisória do painel de seleção.

13.3. Nos termos do artigo 121º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados/as todos/as os/as candidatos/as têm 10 dias úteis, a contar da data de envio da notificação por email, para contestar a decisão provisória.

13.4. A decisão final será validada pela Direção do CCMAR e será dado conhecimento (por email) a todos/as os/as candidatos/os no prazo de 90 dias úteis, contados a partir da data-limite para a apresentação das candidaturas.

14. Informações Finais

14.1. Candidatos/as detentores de certificados comprovativos de grau emitido por uma universidade estrangeira devem ter o seu certificado reconhecido em Portugal na altura da assinatura do contrato de trabalho. O não cumprimento justifica a exclusão do procedimento. Informação sobre o reconhecimento de graus pode ser obtida em qualquer universidade portuguesa ou [aqui](#). A Direção do CCMAR reserva-se o direito de prolongar o período acima

mencionado, mediante pedido do/a candidato/a e caso não impacte negativamente o cumprimento do programa de trabalhos.

14.2. Devido à natureza das funções (ser necessário conduzir) será solicitado à/ao **candidato/a selecionado/a** a cópia do documento de carta de condução e pontos da mesma. A pessoa só será contratada caso não tenha impedimentos para conduzir em Portugal.

14.3 A Direção do CCMAR reserva-se o direito de anular o presente processo de recrutamento, sem contratação, caso haja alguma alteração de circunstâncias relacionadas com o projeto.

14.4 O/A candidato/a com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar na candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção.

14.5 O CCMAR encoraja a candidatura de pessoas com grau de incapacidade, incluindo incapacidade $\geq 60\%$.

14.6 O CCMAR subscreve a Carta Europeia dos Investigadores e o Código de Conduta para o Recrutamento de Investigadores (Carta e Código).

14.7 Política de não discriminação e de igualdade de acesso do CCMAR: Nenhum/a candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, origem ou condição social, património genético, deficiência, doença crónica, nacionalidade, etnicidade, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

14 de janeiro de 2026

Research Technician [M/F] - 1 vacancy

Post Ref.: CCMAR/TSI/01/2026

The Centre of Marine Sciences of the Algarve (CCMAR) is opening one (01) position for a Research Technician (M/F) (Técnico/a Superior de Investigação) in the field of biology/marine ecology to satisfy temporary needs under an uncertain term employment contract. The selected candidate will support the work carried out within research project: *Movescapes, connectivity hotspots and eco-evolutionary dynamics: protecting the functional role of predatory coastal fisheries*, ref. DivProtect/0009/2021 within programme BiodivProtect 2021 funded by Fundação para a Ciência e Tecnologia - FCT. This position is open under the following conditions:

1. About CCMAR:

CCMAR (<https://ccmar.ualg.pt/>) is one of the leading marine science research centres in Portugal, rated Excellent in evaluations promoted by the Foundation for Science and Technology (FCT). With a multidisciplinary team, well-equipped facilities, and laboratories, CCMAR engages in core areas such as research, training, business, societal engagement, and collaboration.

2. Tasks to be performed:

We are looking for a person with a strong interest in the ecology of coastal marine fishes and marine conservation.

Main responsibilities include:

- processing and analysis of behavioral ecology data of marine fishes and cephalopods (acoustic telemetry data) using the R software;
- writing technical reports and scientific papers in Portuguese and English;
- participation and collaboration in project meetings and in science communication and dissemination events (both formal and informal settings);
- support to other tasks of the Fisheries, Biodiversity and Conservation research group, namely fieldwork, diving activities, laboratory support and video analysis (SBRUVs).

3. Monthly Gross Salary and other benefits: The gross monthly salary will be in accordance with TRU 21, plus inclusion in the CCMAR group life insurance policy and the possibility of enrolling in the CCMAR group health insurance, co-financed at 50% by CCMAR and 50% by the employee.

4. Application submission process and documents: Only applications submitted through the CCMAR website will be considered: <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities>. Applications are correctly submitted only after the candidate has received a confirmation e-mail from CCMAR. Applications in **Portuguese** must include:

1. Motivation letter in Portuguese.
2. Detailed CV in Portuguese, **including the confirmation of a valid driving license and of diving certification (Advance level diving).**

3. Copy of the Master's degree certificate.
4. Email contacts of up to three references.

Non-compliance with these documents/information's determines the immediate rejection of the application.

5. Requirements:

1. Master Degree in Natural Sciences, Marine Sciences, Biology, or related fields.
2. Proven experience in research using statistical analysis in the R software.
3. Proven experience in research and scientific writing on the effectiveness of Marine Protected Areas (MPAs) and in socio-ecological assessments in Portuguese MPAs (including analysis of fisheries landings).
4. Certification and proven experience in Advance diving in a scientific work environment.
5. Valid category B driving license, with no restrictions in driving in Portugal.

Non-compliance with these requirements invalidates the application. Provision of false documentation will be punished by law.

The ideal profile would include the following:

Qualifications

1. Master's degree in Natural Sciences, Marine Sciences, Biology, or related fields.

Experience and Skills

1. Knowledge of Marine Protected Areas in Portugal.
2. Proven experience in research using statistical analysis in the R software.
3. Proven experience in research and scientific writing on the effectiveness of Marine Protected Areas (MPAs) and in socio-ecological assessments in Portuguese MPAs (including analysis of fisheries landings).
4. Proven work experience in the PNSACV (Southwest Alentejo and Vicentine Coast Natural Park) and in the PNMRA-PV (Algarve Reef Marine Natural Park – Pedra do Valado).
5. Proven experience in analysing underwater videos (SBRUVs), as well as in video analysis and annotation using the VidSync software.
6. Ability to work on board vessels (good physical stamina, tolerance and ability to adapt to sea motion).
7. Certification and proven experience in Advance diving in a scientific work environment.
8. Fluency in Portuguese and English, spoken and written.
9. Valid category B driving license, with no restrictions in driving in Portugal.
10. Proven experience in writing technical reports and scientific papers (in English and Portuguese)
11. Team spirit.

6. Working contract conditions: uncertain term employment contract expected to start in April 2026.

7. Working Schedule: 35 hours weekly

8. Working Place: CCMAR, Portuguese Coast and other places necessary to conduct the work.

9. Application Period: between the 20th January 2026 and 4th February 2026 at 23:59 (Lisbon time, Portugal).

10. Selection Committee: Bárbara Horta e Costa, coordinator of the project and auxiliary researcher at CCMAR (President of the Selection Committee); Luis Bentes, Research Technician at CCMAR (Member) and Jorge Gonçalves, Principal Investigator with habilitation and group co-leader at CCMAR (Member), Mafalda Rangel, auxiliary researcher (substitute member) and Karim Erzini, group co-leader (substitute researcher).

11. Selection Criteria:

Through the analysis of the application documents the evaluation criteria for the applications and their relative weight for ranking are as follows:

1. Quality and impact of the scientific track record in the field of Marine Protected Areas (MPAs) in Portugal - 25%
2. Depth of practical experience applied in the marine parks of PNSACV (Southwest Alentejo and Vicentine Coast Natural Park) and PNMRA-PV (Algarve Reef Marine Natural Park - Pedra do Valado) - 30%
3. Proven experience in the software R and in analysing underwater videos (SBRUVs), as well as in video analysis and annotation using the VidSync software - 35%
4. Clarity of motivation, scientific maturity and suitability to the position work plan and skills - 10%

The selection committee reserves the right to contact and interview candidates if additional information or clarification of any curricular aspect is necessary. In case it takes place, the interview aims to evaluate in more detail the curricular items used to grade the candidate according to the list above.

In the eventuality that no applicant has the necessary profile, the selection committee reserves the right to close the call without any recruitment. In the event that the selected person does not take up the position because of failure to comply with documentary requirements or any other reason, or later during the contract if they resign, the jury reserves the right, upon convenience and opportunity, to assign the position to the next applicant in accordance with the ranking positions based on the selectable list that can be used up to 12 months of the date of the present announcement.

12. Results: The lists of admitted and excluded candidates, and the final classification list, shall be posted on the CCMAR website at <https://ccmar.ualg.pt/en/career-opportunities> and all candidates will be notified by email.

13. Prior Hearing and Deadline for the Final Decision:

13.1. After the evaluation of all admitted applications, the selection panel will produce a provisional report detailing the admission, evaluation, and selection process, including a ranked list of candidates with their respective scores and the panel's decision.

13.2. All candidates will be notified by email of the selection panel's provisional decision.

13.3. Under Article 121 of the Administrative Procedure Code, all candidates have 10 working days from the date the notification email is sent to contest the provisional decision.

13.4. The final decision will be validated by the CCMAR Board of Directors and communicated (via email) to all candidates within 90 working days from the application deadline.

14. Final Information:

14.1 Candidates holding degree certificates issued by foreign universities must have their certificates recognized in Portugal at the time of contract signing. Failure to comply will result in exclusion from the process. Information on degree recognition can be obtained from any Portuguese university or [here](#). The CCMAR Board of Directors reserves the right to extend the above-mentioned period upon the candidate's request, provided it does not negatively impact the execution of the work plan.

14.2 Due to the nature of the role, which requires driving the selected candidate will be required to provide a copy of their driving license and driving record (points system). The candidate will only be hired if they have no driving restrictions in Portugal.

14.3 The Board of Directors reserves the right, due to a change in circumstances at the date of the present announcement, to cancel the present call without any recruitment.

14.4 Candidates with disabilities have preference in cases of equal ranking, which takes precedence over any other legal preference. Candidates must declare their impairment status in their application, under an honour statement, indicating the degree of impairment, the type of impairment, and the communication/expression methods to be used during the selection process.

14.5 CCMAR encourages applications from individuals with an impairment, including impairment degree \geq 60%.

14.6 CCMAR subscribes to the European Charter for Researchers and the Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (Charter and Code).

14.7 CCMAR's Non-Discrimination and Equal Access Policy: No candidate shall be privileged, benefited, prejudiced, or deprived of any right or exempt from any duty based on ancestry, age, gender, sexual orientation, marital status, family situation, economic situation, social origin or condition, genetic heritage, disability, chronic illness, nationality, ethnicity, territory of origin, language, religion, political or ideological convictions, or trade union membership.

January 14th 2026